

Service public fédéral Emploi, Travail
et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire des institutions
subsidées de l'enseignement libre de la
Communauté française et de la Communauté
germanophone
n° 152.02

**CCT n° 127827/CO/152.02
du 19/06/2015**

Correction du texte en français :

- le titre de la convention doit être lu comme suit :
« *SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
INSTITUTIONS SUBSIDÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE
LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE ET DE LA COMMUNAUTÉ
GERMANOPHONE* ».

- le début de l'article 1er doit être lu comme suit : « *La
présente convention s'applique aux employeurs et aux
ouvriers et ouvrières des institutions ressortissant à la
Sous-commission paritaire pour les institutions subsidées
de l'enseignement libre de la Communauté française et
de la Communauté germanophone, dont le siège social
est situé...* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde
inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse
Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

nr. 152.02

**CAO nr. 127827/CO/152.02
van 19/06/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- de titel van de overeenkomst moet als volgt gelezen
worden : « *PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN UIT HET VRIJ
ONDERWIJS VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP EN DE
DUISTALIGE GEMEENSCHAP* ».

- het begin van artikel 1 moet als volgt gelezen worden :
« *Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers
en op de arbeiders en arbeidsters van de inrichtingen die
ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de
gesubsidieerde inrichtingen uit het vrij onderwijs van de
Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap,
waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in...* ».

Beslissing van

27-11-2015

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIEES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE
DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE ET DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE

Convention collective de travail du 19 juin 2015

OCTROI D'UN COMPLEMENT D'ENTREPRISE DANS LE CADRE DU CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 60 ANS

Article 1er. La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des institutions ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone, suite à la modification de son champ de compétence par l'arrêté royal du 12 juillet 2011.

** et de la Communauté française et de la Communauté germanophone*

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 16§2,2° de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 31 décembre 2014) dans le cadre :

- de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement
- de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Article 3 - Ont droit à un complément d'entreprise, les travailleurs qui satisfont de façon cumulative aux conditions suivantes :

- ils atteignent au moins l'âge de 60 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et durant la période de validité de la présente convention collective de travail;
- ils sont licenciés durant la durée de validité de la convention collective de travail;
- ils justifient, à la fin du contrat de travail, la condition de carrière professionnelle prévue par les textes légaux :

Pour la période entre le 1er janvier 2015 et le 31 décembre 2015 :

- 40 ans en tant que salarié pour les travailleurs masculins;
- 31 ans en tant que salariée pour les travailleurs féminins.

Pour la période entre le 1er janvier 2016 et le 31 décembre 2016 :

- 40 ans en tant que salarié pour les travailleurs masculins;
- 32 ans en tant que salariée pour les travailleurs féminins.

Pour la période entre le 1er janvier 2017 et le 31 décembre 2017 :

- 40 ans en tant que salarié pour les travailleurs masculins;
- 33 ans en tant que salariée pour les travailleurs féminins.

Article 4 - La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur base de 100% du salaire brut.

Article 5 - §1er. Dans le cas où le travailleur passerait d'une diminution de carrière ou d'un emploi mi-

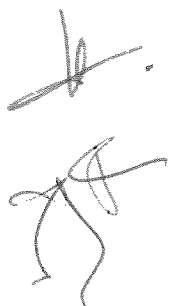
Handwritten signature

Handwritten signature
4

6
temps, dans le cadre de la cct n°103, au système de RCC, le calcul du complément d'entreprise se fait sur la base du salaire de référence net d'un travailleur à temps-plein.

Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus de travail accordé aux travailleurs à bas salaire.

Article 6 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, elle entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, located in the bottom right corner of the page.

8

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN UIT HET VRIJ ONDERWIJS
VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP EN DE DUITSE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2015

TOEKENNING VAN EEN BEDRIJFSTOESLAG IN HET KADER VAN DE WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 60 JAAR

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de inrichtingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen uit het vrij onderwijs, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol, ingevolge de wijziging van het bevoegdheidsgebied ervan bij koninklijk besluit van 12 juli 2011.

van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

Onder werknemers worden de arbeiders en de arbeidsters verstaan.

Artikel 2 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van artikel 16§2,2° van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS van 31 december 2014) in het kader :

- Van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;
- Van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Artikel 3 – Hebben recht op een bedrijfstoelage, de werknemers die op cumulatieve wijze aan de volgende voorwaarden voldoen :

- Zij bereiken ten minste de leeftijd van 60 jaar uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst en gedurende de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- Zij worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst;
- Zij rechtvaardigen, op het einde van de arbeidsovereenkomst, de voorwaarde van de beroepsloopbaan waarin voorzien is door de wetteksten :

Voor de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015 :

- 40 jaar als loontrekkende voor de mannelijke werknemers;
- 31 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke werknemers.

Voor de periode tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016 :

- 40 jaar als loontrekkende voor de mannelijke werknemers;
- 32 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke werknemers.

Voor de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 :

- 40 jaar als loontrekkende voor de mannelijke werknemers;
- 33 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke werknemers.

Artikel 4 – De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op basis van 100% van het brutoloon.

Artikel 5 - §1. In het geval waarin de werknemer zou overgaan van een loopbaanvermindering of van een halftijdse betrekking, in het kader van de cao nr. 103, naar het stelsel van SWT, gebeurt de berekening van de bedrijfstoeslag op basis van het netto referteloan van een voltijdse werknemer.

Het netto referteloan wordt berekend rekening houdend met de werkbonus toegekend aan de werknemers met een laag loon.

Artikel 6 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd, zij treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.