

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JUNI 2016 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN BETREFFENDE DE ECOCHEQUES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUIN 2016 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYES CONCERNANT LES ECOCHQUES

Preambule

De cao's gesloten op het niveau van het PC 218, zoals toepasselijk en in werking aan de vooravond van de inwerkingtreding van het besluit houdende de benoeming van de leden van het PC 200, werden bij cao van 1.04.2015 (registratienr. 126638) overgedragen naar het PC 200. Deze cao's werden bijgevolg integraal van toepassing op het niveau van het PC 200 en binden de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het PC 200. De sluiting van onderhavige cao heeft tot doel om in het kader van de continuïteit de coördinatie van deze overgedragen cao's te optimaliseren.

Préambule

Les CCT conclues au niveau de la CP 218, telles qu'applicables et en vigueur à la veille de l'entrée en vigueur de l'arrêté portant nomination des membres de la CP 200, ont été transférées à la CP 200 par la CCT du 1.04.2015 (numéro d'enregistrement 126638). Ces CCT sont donc intégralement d'application au niveau de la CP 200 et elles lient les employeurs et les travailleurs qui relèvent de celle-ci. La conclusion de la présente CCT a pour objectif, dans le cadre de la continuité, d'optimiser la coordination des CCT transférées.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die onder de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden behoren. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Chapitre I : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés. On entend par "employés", les employés et les employées.

Hoofdstuk II: Definitie

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

Chapitre 2 : Définition

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

Artikel 3

§ 1 Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij

Article 3

§ 1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à

de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2 De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst. Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

§ 3 De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.

22

Hoofdstuk III: Toekenningsmodaliteiten

Artikel 4

§1 Aan elke voltijds tewerkgestelde bediende met een volledige referteperiode worden ecocheques een keer per jaar toegekend ter waarde van 250 EUR

§2 Aan de deeltijdse bedienden zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

Wekelijkse arbeidsduur

Vanaf 4 / 5
van een
voltijdse
betrekking:

€ 250

Vanaf 3 / 5
van een
voltijdse
betrekking

€ 200

Vanaf 1 / 2
van een
voltijdse
betrekking

€ 150

Minder dan
1/2 van een

€ 100

l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste. Leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

§ 3. La valeur nominale maximum de l'écochèque est de € 10 par éco-chèque.

Chapitre III : Modalités d'octroi

Article 4

§1 Il est octroyé, une fois par an, des écochèques à chaque employé occupé à temps plein avec une période de référence complète d'une valeur de 250 EUR.

§2 Les éco-chèques seront payés aux employés à temps partiel selon les paliers suivants :

Durée de travail hebdomadaire

A partir de 4 /
5 d'une
occupation à
temps plein

€ 250

A partir de 3 /
5 d'une
occupation à
temps plein

€ 200

A partir de 1 /
2 d'une
occupation à
temps plein

€ 150

Moins d'1 / 2
d'une
occupation à

€ 100

voltijdse
betrekking

§3 De betaling van deze ecocheques vindt plaats één keer per jaar op het volgende tijdstip: elk kalenderjaar in de loop van de maand juni.

§4 De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de bedienden met een volledige referteperiode. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juni van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand mei van het betrokken kalenderjaar. Aan de bedienden met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de cao nr.98 gelijkstelde periodes (artikel6,§3).

De prorata regeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.

§5 Bij uitdiensttreding van de werknemer informeert de werkgever de werknemer over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques

Hoofdstuk IV: Omzetting in de ondernemingen

Artikel 5

§1 De voordelen uit dit akkoord kunnen tot uiterlijk 31 oktober van het jaar waarin ecocheques werden uitbetaald omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel met ingang van het daaropvolgende jaar. Voor nieuwe ondernemingen moet dit gebeurd zijn uiterlijk op 31 mei van het jaar waarin ze de eerste uitbetaling zouden moeten doen.

In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging van de bedienden, gebeurt dit via een schriftelijk akkoord met de syndicale vertegenwoordiging. In ondernemingen zonder syndicale vertegenwoordiging gebeurt dit via een voorafgaandelijke informatie door de werkgever aan de bedienden.

Bij gebrek hieraan uiterlijk op deze datum is de suppletieve sectorale regeling van toepassing

temps plein

§3 Le paiement de ces éco-chèques se fera une fois par an à la date suivante : chaque année calendrier dans le courant du mois de juin.

§4 Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux employés avec une période de référence complète. La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juin de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de mai de l'année calendrier concernée. Aux employés ayant une période de référence incomplète, le montant fixé suivant le tableau ci-dessus sera payé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n°98 (artikel6,§3). Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.

§5 En cas de départ du travailleur, l'employeur informe le travailleur du montant qui lui est encore dû en écochèques.

Chapitre IV : Conversion en entreprises

ARTICLE 5

§1 Les avantages issus de cet accord peuvent être transposés au plus tard le 31 octobre de l'année au cours de laquelle les écocheques ont été payés en un avantage équivalent à partir de l'année suivante Pour les nouvelles entreprises cette conversion devra avoir lieu au plus tard le 31 mai de l'année où elles devraient procéder à leur premier paiement.

Dans les entreprises avec une représentation syndicale des employés, cela se fait via un accord écrit avec la représentation syndicale. Dans des entreprises sans représentation syndicale ceci se fait via une information préalable fournie par l'employeur aux employés. Si aucune disposition n'est prise au plus tard à cette date, le régime sectoriel supplétif est d'application.

§2 De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de nettoverhoging in schijven zoals voorzien in het sectorale suppletieve stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

In dat kader kan van de schijven van het sectoraal suppletief systeem worden afgeweken.

§3 Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

Hoofdstuk V: Informatieverstrekking aan de werknemers

Artikel 6

Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal arbeidsraad wordt gewijzigd.

Hoofdstuk V: Slotbepalingen

Artikel 7

De in het APCB vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

Artikel 8

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2016. Zij werd gesloten voor onbepaalde duur en kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden en aan de ondertekenende organisaties. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst op van 16 juli 2009 gesloten in het Aanvullend Nationaal

§2 Le coût patronal total de ces avantages convertis ne peut en aucun cas être supérieur au coût patronal total de l'application des paliers prévue dans le système sectoriel supplétif, toutes charges comprises pour les employeurs. Dans ce cadre, il peut être dérogé aux paliers du système sectoriel supplétif.

§3 La concertation en entreprise ne peut porter que sur la conversion des éco-chèques.

Chapitre V : Information des travailleurs

Article 6

Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

Chapitre V : Dispositions finales

Article 7

Les organisations syndicales représentées à la CPAE s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de la présente convention, des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises concernant les matières reprises dans la présente convention.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire auxiliaire pour employés et aux organisations signataires. La présente convention abroge la CCT du 16

Paritair Comité voor Bedienden betreffende de koopkracht luik ecocheques (geregistreerd onder het nr 95416), zoals integraal overgenomen door de cao van 1.04.2015 gesloten in de schoot van het PC 200 m.b.t. de continuïteit van de collectieve arbeidsovereenkomsten en akkoorden gesloten op het niveau van het paritair comité nr.218 (geregistreerd onder het nr. 126638), en zoals opgenomen in de inventaris in bijlage van deze laatste cao.

6

juillet 2009 conclue au sein de la Commission Paritaire Nationale Auxiliaire pour Employés concernant le pouvoir d'achat volet écocheques, (enregistrée sous le n° 95416), telle que reprise intégralement par la CCT du 1.04.2015, conclue au sein de la CP 200, relative à la continuité des conventions collectives de travail et des accords conclus au niveau de commission paritaire 218 (enregistrée sous le n° 126638), et telle qu'elle figure à l'inventaire en annexe à cette dernière CCT.