

COMMISSION PARITAIRE POUR
LE COMMERCE DE DETAIL INDEPENDANT (CP201)

PROTOCOLE D'ACCORD

A. PARTIE COMMUNE

1. Prepension conventionnelle

La convention de prepension actuelle est proiongee pour la duree de cet accord et est etendue a tous les employeurs et travailleurs du secteur a l'exclusion des entreprises qui occupent moins de 5 travailleurs.

2. Cotisation pour le fonds social pour la promotion de l'emploi et la formation des groupes a risques.

Dans le cadre de l'accord interprofessionnel, les employeurs verseront une cotisation de 0,15% de la masse salariale brute en faveur de l'emploi et la formation des groupes a risque, dont 0,05% pour la formation professionnelle, 0,05% pour des primes a l'embauche et de 0,05% pour l'accueil des enfants.

3. Activation des allocations de chomage

Les entreprises non-alimentaires de 20 travailleurs et plus, qui font appel aux interventions pour la formation du fonds social dans le cadre de l'activation des allocations de chomage, en informent l'organe regional de concertation.

4. Salaire moyen minimum mensuel garanti est augmenté de 500,- BEF au 1/10/99.

B. Employeurs appartenant au groupe I des entreprises comme defini a l'article 9 de la CCT du 30/5/91.

5. Dans les entreprises appartenant au groupe I, les baremes et les salaires reels pour les temps pleins sont augmentes de 500,-F bruts par mois au 1/10/99. Pour les temps partiels augmentation au pro rata.

6. Pour ce groupe d'entreprises la duree de l'accord est de 2 ans, du 1/1/99 au 31/12/2000.

C. Employeurs appartenant au groupe II des entreprises tel que defini dans l'article 9 de la CCT du 30/5/91 et qui occupent moins de 20 travailleurs.

7. Dans les entreprises appartenant au groupe II et qui occupent moins de 20 travailleurs, les baremes et les salaires reels sont augmentes de 500,-F bruts par mois au 1/10/99 pour les temps pleins et au pro rata pour les temps partiels.

8. Dans les memes entreprises une prime unique et non-récurrente de 6000,-F sera octroyee au 1/7/99 aux travailleurs occupes a temps pleins. Cette prime est octroyee aux travailleurs qui, pendant le mois du paiement de ladite prime, sont lies par un contrat de travail avec leur employeur et

NEERLEGGING-BÉOT REGISTER-ENREGISTR

06 -07-1999

01 -12-1999

53. 109/Co/201

N

seion les memes modalites et conditions du paiement du double pecule de vacances.

Les travailleurs occupes a temps partiel, ont droit a un pro-rata de ladite prime.

9. Pour ce groupe d'entreprises l'accord a une duree de 2 ans du 1/1/99 au 31/12/2000.

D. Employeurs appartenant au groupe II des entreprises tel que defini dans l'article 9 de la CCT du 30/5/91 et qui occupent 20 travailleurs et plus.

10. Dans ces entreprises les salaires reels et les barèmes sont augmentés de 500,-F bruts par mois a partir de 1/10/2001 pour les temps pleins et au pro rata pour les temps partiels.

11. Dans ces entreprises une prime unique et non-récurrente de 6000,-F sera octroyee au 1/7/99 aux travailleurs occupes a temps plein. Cette prime est octroyee aux travailleurs qui, pendant le mois du paiement de ladite prime, sont lies par un contrat de travail avec leur employeur et selon les memes modalites et conditions du paiement du double pecule de vacances.

Les travailleurs occupes a temps partiel, ont droit a un pro-rata de ladite prime.

12. Dans ces entreprises la duree du travail hebdomadaire sera diminuée de 30 minutes au 1/5/2000 et de 30 minutes au 1/5/2001.

L'employeur choisit pour l'application de cette reduction du temps de travail soit en accordant des jours compensatoires, soit en diminuant la duree hebdomadaire du temps de travail.

* si l'employeur choisit les jours compensatoires, ceux-ci sont pris de commun accord selon les modalites d'application dans l'entreprise en matière de congés extralégaux. La reduction du temps de travail de 30 minutes correspond a 3 jours compensatoires sur base annuelle. La reduction du temps de travail de 1 heure correspond a 6 jours compensatoires sur base annuelle.

* si l'employeur choisit la reduction de la duree hebdomadaire du travail, celle-ci est accordée sur un jour de la semaine, au debut ou a la fin des prestations.

L'employeur affectera 2 des 6 jours de compensation a la formation professionnelle des travailleurs concernes. En cas de non-application, il octroie 6 jours de compensation.

L'employeur communique préalablement son choix a son organe regional de concertation et le cas échéant, le programme de formation professionnelle et l'organisateur.

La limite hebdomadaire pour le sursalaire en cas de prestation d'heures supplémentaires est maintenue a 40 heures.

9

Pour les employes occupés à temps partiels, cette réduction de la durée du travail est réalisée selon leur choix individuel en tenant compte de l'organisation normale dans l'entreprise.

- en faveur d'une augmentation proportionnelle du salaire pour une durée du travail inchangée selon le système suivant:
au 1/5/2000, augmentation de 1,30%
au 1/5/2001, augmentation de 1,32%.

- ou d'une diminution proportionnelle de la durée du travail avec maintien du salaire.

13. La cotisation au fonds social pour le financement des organes régionaux de concertation est augmentée de 0,10% pour porter la cotisation totale à 0,30%.

14. Pour ces entreprises, la durée de l'accord est de 3 ans, soit du 1/1/99 au 31/12/2001.

E. DISPOSITIONS FINALES

15. Les conventions prévues au point A partie commune n° 1 et 2 ont une durée de 2 ans, soit du 1/1/99 au 31/12/2000 pour les entreprises visées au point B etc, et de trois ans soit du 1/1/99 au 31/12/2001 pour les entreprises visées au point D.

16. Toutes les conventions sectorielles sont prolongées pour la durée prévue ci-dessus.

17. Pendant la durée du présent accord, les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne pas déroger unilatéralement aux dispositions qui précèdent. Elles s'engagent à ne pas introduire de revendications tant au niveau du secteur qu'au niveau de l'entreprise.

Le préavis de grève en cours est immédiatement levé.

Bruxelles, le 27 mai 1999.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL (201)

PROTOKOLAKKOORD

A. Gemeenschappelijk deel

1. Conventioneel Brugpensioen

De huidige brugpensioenovereenkomst wordt verlengd voor de **duur** van dit akkoord en uitgebreid tot alle werkgevers en werknemers van de sector met uitzondering van de ondernemingen met minder dan 5 werknemers.

2. Bijdrage aan het Sociaal Fonds ten voordele van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen.

De werkgevers zullen in het kader van het interprofessioneel akkoord, een bijdrage ten voordele van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen storten van 0,15% van de bruto loonmassa **waarvan 0,05% voor de tewerkstellingspremies, 0,05% voor de beroepsopleiding** en 0,05% voor de kinderopvang.

3. Activering van de werkloosheidsuitkering

Bedrijven uit de niet-voedingssector **met 20 en meer werknemers** werknemers zullen het Regionaal Overlegorgaan informeren wanneer ze in het kader van de activering van de werkloosheidsuitkeringen beroep doen op de subsidiëring vanuit het Sociaal Fonds.

4. Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen

Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt eveneens verhoogd met 500,-BF bruto vanaf 1 oktober 1999.

B Werkgevers behorende tot de eerste groep van de ondernemingen zoals gedefinieerd van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 1991.

5. In de ondernemingen behorende tot de eerste groep, worden de loonschalen en de werkelijk betaalde lonen voor de voltijdse werknemers verhoogd met 500,-BF bruto per maand vanaf 1 oktober 1999. Voor de deeltijdse wordt een pro rata toegekend.

6. Voor deze groep van ondernemingen loopt het akkoord voor twee jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

C. Werkgevers behorende tot de tweede groep van ondernemingen zoals gedefinieerd van artikei 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 1991 en die minder dan 20 werknemers tewerkstellen

7. In de ondernemingen behorende tot de tweede groep en die minder dan 20 werknemers tewerkstellen worden de loonschalen en de werkelijk betaalde lonen van de voltijds tewerkgestelde

NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTRATIE-DEPÔT

06-07-1999 | 01-12-1999

N° 53.109 / Co/201

werknemers verhoogd met 500,-BF bruto per maand vanaf 1 oktober 1999. Voor de deeltijdsen wordt een pro rata toegekend.

8. In dezelfde ondernemingen wordt op 1 juli 1999 een eenmalige en niet recurrente premie van 6000,-BF toegekend voor de voltijdse werknemers. Deze premie wordt betaald aan de werknemers die tijdens de maand van de betaling verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst met hun werkgever, volgens de modaliteiten en de voorwaarden voor de betaling van het dubbel vakantiegeld. De deeltijdse werknemers hebben recht op een pro rata.

9. Voor deze groep van ondernemingen loopt het akkoord voor twee jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

D. Werkgevers behorende tot de tweede groep van ondernemingen zoals gedefiniëerd van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 1991 en die minstens 20 werknemers tewerkstellen

10. In de ondernemingen behorende tot de tweede groep en die minstens 20 werknemers tewerkstellen worden de loonschalen en de werkelijk betaalde lonen verhoogd met 500,-BF bruto per maand vanaf 1 oktober 2001. Voor de deeltijdsen wordt een pro rata toegekend.

11. In dezelfde ondernemingen wordt op 1 juli 1999 een eenmalige en niet recurrente premie van 6000,-BF toegekend aan de voltijdse werknemers. Deze premie wordt betaald aan de werknemers die tijdens de maand van de betaling verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst met hun werkgever, volgens de modaliteiten en de voorwaarden voor de betaling van het dubbel vakantiegeld. De deeltijdse werknemers hebben recht op een pro rata.

12. In dezelfde ondernemingen wordt de wekelijkse arbeidsduur op 1 mei 2000 met dertig minuten verminderd evenals op 1 mei 2001.

De werkgever past naar eigen keuze deze arbeidsduurvermindering toe door toekenning van compensatiedagen of door een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

Wanneer de werkgever opteert voor de compensatiedagen, worden deze genomen in onderling akkoord volgens de modaliteiten van toepassing in het bedrijf wat betreft het extra legaal verlof. De arbeidsduurvermindering van dertig minuten stemt overeen met drie compensatiedagen op jaarbasis. De arbeidsduurvermindering van een uur stemt overeen met zes compensatiedagen op jaarbasis.

Wanneer de werkgever opteert voor de arbeidsduurvermindering, wordt deze toegekend op een dag van de week, bij het begin of op het einde van de werkdag.

De werkgever zal twee van de zes compensatiedagen aanwenden voor de beroepsopleiding van de betrokken werknemers. Bij niet toepassing hiervan, kent hij zes compensatiedagen toe.

De werkgever informeert voorafgaandelijk het Regionaal Overlegorgaan van zijn keuze en in voorkomend geval het programma en de organisator van de beroepsopleiding.

De weekgrens voor het overloon in geval van prestaties van overuren blijft behouden op 40 uren.

Voor de deeltijdse bedienden wordt deze arbeidsduurverkortings doorgevoerd volgens hun individuele keuze, rekening houdend met de normale arbeidsorganisatie in de onderneming.

* of door een proportionele verhoging van het loon bij gelijkblijvende arbeidsduur volgens het volgende systeem:

- op 1 mei 2000: verhoging met 1,30%;

- op 1 mei 2001: verhoging met 1,32%;

* of door een proportionele verlaging van de arbeidsduur met het behoud van loon;

13. De bijdrage aan het sociaal fonds voor de financiering van de regionale overlegorganen wordt verhoogd met 0,10%, wat de totale bijdrage voor de regionale overlegorganen op 0,30% brengt.

14. Voor deze groep ondernemingen loopt het akkoord voor drie jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2001.

E. Slotbepalingen

15. De overeenkomsten waarvan sprake in punt A. Gemeenschappelijk deel, nrs 1 en 2 hebben een duur van twee jaar, t.t.z. van 1 januari 1999 tot 31 december 2000, voor de ondernemingen voorzien in de punten B. en C. en van drie jaar, t.t.z. van 1 januari 1999 tot 31 december 2001, voor de ondernemingen voorzien in punt D.

16. Alle bestaande sectorovereenkomsten worden verlengd voor de duur hierboven vermeld.

17. Gedurende de ganse duur van dit akkoord zullen de partijen de sociale vrede naleven en niet éézijdig van de bepalingen van dit akkoord afwijken. Ze verbinden zich ertoe van noch op het vlak van de sector, noch op het vlak van de ondernemingen eisen in te dienen. De lopende stakingsaanzegging wordt onmiddellijk opgeheven.

Brussel, 27 mei 1999.