

COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DE DETAIL INDEPENDANT (PC201)

6 JUILLET 1999

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU ~~4 DECEMBRE 1997~~ RELATIVE A LA DUREE DU TRAVAIL

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employes des entreprises ressortissant a la Commission paritaire du commerce de detail independant.

Pour l'application de la presente convention collective de travail, on entend par "employes", les employes masculins et feminins.

Article 2 - La presente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 4 decembre 1997, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce de detail independant, relative a la duree du travail.

CHAPITRE II - DUREE DU TRAVAIL

Article 3 - La duree hebdomadaire du travail est de 39 heures.

Article 4 - Dans les entreprises du secteur non alimentaire (code NACE 52320 a 52740 inclus) qui comptent 20 travailleurs ou plus, la duree hebdomadaire du travail est reduite a 38 heures 30 minutes a partir du 1er mai 2000 et a 38 heures a partir du 1er mai 2001.

La limite hebdomadaire pour sursalaire devient ^{la} 38h30, ^{soit} resp. 38h ^{soit} sauf pour les entreprises qui reconnaissent la reduction de la duree de travail ^{soit} totalement ou partiellement en jours de compensations.

~~La limite hebdomadaire de travail est de 38 heures 30 minutes.~~
§ 1 - Malgré cette réduction de la durée du travail, la rémunération mensuelle reste identique. Il en résulte une augmentation proportionnelle du salaire horaire.

§ 2 - Les employeurs appliqueront cette réduction de la durée du travail selon leur propre choix soit en accordant des jours compensatoires, soit en diminuant la durée hebdomadaire du travail.

§ 3 - Si l'employeur choisit les jours compensatoires, ceux-ci sont pris de commun accord. La réduction du temps de travail de 30 minutes correspond a trois jours compensatoires sur base annuelle. La réduction du temps de travail d'une heure correspond a six jours compensatoires sur base annuelle.

§ 4 - Si l'employeur fait le choix d'une réduction de la durée hebdomadaire du travail, celle-ci est accordée sur un jour de la semaine, au debut ou a la fin des prestations de travail.

§ 5 - Pour les travailleurs occupés a temps partiel, cette réduction de la durée du travail est opérée suivant leur choix individuel et en tenant compte de l'organisation normale du travail dans l'entreprise, soit par une augmentation proportionnelle du salaire avec maintien de la durée du travail, soit par un abaissement proportionnel de la durée du travail avec maintien du salaire.

§ 6 - L'augmentation proportionnelle du salaire avec maintien de la durée du travail s'élève au 1er mai 2000 a 1,30% et au 1er mai 2001 a 1,32%.

§ 7 - L'employeur peut faire le choix d'affecter 2 des 6 jours de compensation a la formation professionnelle des travailleurs concernés.

§ 8 - L'employeur communique préalablement son choix a son organe regional de concertation et le cas échéant, le programme de formation professionnelle et l'organisateur.

CHAPITRE III - REGIME DE TRAVAIL

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

12-07-1999

ft 1999

52846

[Handwritten signatures and initials]

4

Article 5 - Le régime de travail doit, tant pour les travailleurs a temps partiel que pour les travailleurs a temps plein, être organisé comme suit :

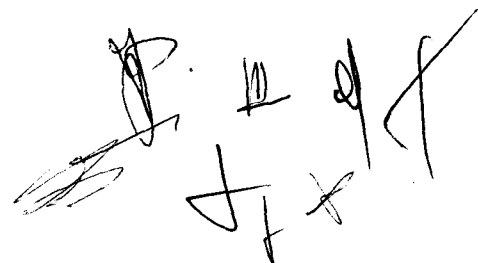
- soit en répartissant celui-ci sur 5 jours de travail au maximum;
- soit dans le cadre d'une semaine de 6 jours, en octroyant 2 demi-jours ouvrables de repos durant ces 6 jours.

Article 6 - L'organe régional de concertation sera informé du régime de travail choisi pour ce qui concerne les entreprises du commerce de détail du secteur non alimentaire (code Nace 52320 a 52740 inclus) qui occupent 20 travailleurs ou plus.

Pour définir si un employeur occupe 20 travailleurs ou plus, on doit compter le total de travailleurs employés au 30 juin de l'année précédente pour laquelle une déclaration a été introduite auprès de l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.



PARITAIR COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 JULI 1999 BETREFFENDE DE ARBEIDSDUUR

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comite voor de zelfstandige kleinhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "bedienden" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1997, gesloten in het Paritair comite voor de zelfstandige kleinhandel betreffende de arbeidsduur.

HOOFDSTUK II - ARBEIDSDUUR

Artikel 3 - De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 39 uren.

84 Artikel 4 - In de ondernemingen ^{uit de niet-voeding sector (NACE-code 52320 tot en met 52740)} die 20 werknemers of meer tewerkstellen, wordt de wekelijkse arbeidsduur vanaf 1 mei 2000 op 38 uren 30 minuten gebracht en vanaf 1 mei 2001 op 38 uren.

De weegrens voor het overloon wordt 38u30 respectievelijk 38u, behalve voor de ondernemingen die de arbeidsduurvermindering geheel of gedeeltelijk toekennen in compensatiedagen.

In deze ondernemingen blijft de weegrens voor het overloon vastgesteld op de contractueel overeengekomen wekelijkse arbeidsduur

§ 1 - Bij deze arbeidsduurvermindering blijft het maandloon gelijk. Dit resulteert in een proportionele verhoging van het uurloon.

§ 2 - De werkgever past naar eigen keuze deze arbeidsduurvermindering toe door toekenning van compensatiedagen of door een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

§ 3 - Wanneer de werkgever opteert voor compensatiedagen, worden deze genomen in onderling akkoord. De arbeidsduurvermindering van dertig minuten stemt overeen met drie compensatiedagen op jaarbasis. De arbeidsduurvermindering van een uur stemt overeen met zes compensatiedagen op jaarbasis.

§ 4 - Wanneer de werkgever opteert voor een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur, wordt deze toegekend op een dag van de week, bij het begin of het einde van de arbeidsprestaties.

§ 5 - Voor de deeltijdse bedienden wordt de arbeidsduurvermindering doorgevoerd volgens hun individuele keuze, rekening houdend met de normale arbeidsorganisatie in de onderneming, door een proportionele verhoging van het loon bij gelijkblijvende arbeidsduur of door een proportionele verlaging van de arbeidsduur met het behoud van loon.

§ 6 - De proportionele verhoging van het loon bij gelijkblijvende arbeidsduur bedraagt op 1 mei 2000 1,30 % en op 1 mei 2001 1,32 %.

AFLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. |

12-07-1999

201099

52846

16/2/01

A

[Handwritten signatures and initials]

§ 7- De werkgever kan ~~voorzien kiezen~~ twee van de zes compensatiedagen aanwenden voor de beroepsopleiding van de betrokken werknemers.

§ 8 - De werkgever informeert voorafgaandelijk het Regionaal overlegorgaan van zijn keuze en deelt in voorkomend geval het programma en de naam van de organisator van de beroepsopleiding mee.

HOOFDSTUK III - ARBEIDSREGIME

Artikel 5- Het arbeidsregime dient zowel voor de deeltijdse als voor de voltijdse werknemers als volgt georganiseerd te worden :

- ofwel gespreid over maximum 5 werkdagen per week;
- ofwel in het kader van een 6-dagenweek met toekenning van twee halve werkdagen rust binnen deze 6 dagen.

Artikel 6 - De kleinhandelondernemingen die 20 werknemers of meer tewerkstellen uit de niet-voeding sector (Nacecode 52320 tot en met 52740), lichten het bevoegde regionaal overlegorgaan in over het gekozen arbeidsregime.

Om uit te maken of een werkgever 20 of meer werknemers heeft tewerkgesteld, moet men het totaal van de tewerkgestelde werknemers tellen op 30 juni van het voorgaande jaar waarvoor bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid een aangifte werd ingediend.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel.

