

**PARITAIR COMITE VOOR DE
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL
(PC 201)**

COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JULI
2002 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET

**HOOFDSTUK 1 -
TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel, voor zover de ondernemingen 20 of meer werknemers tewerkstellen.

Om uit te maken of een werkgever 20 of meer werknemers heeft tewerkgesteld, moet men het totaal van de tewerkgestelde werknemers tellen die op 30 juni van het voorafgaande jaar in dienst waren en waarvoor bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een aangifte werd ingediend.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "bedienden" verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK 2. TIJDSKREDIET

2.1. Kader

Artikel 2.

De hieronder vastgestelde bepalingen worden toegevoegd aan de regels van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gesloten in de Nationale arbeidsraad op 14 februari 2001.

**COMMISSION PARITAIRE DU
COMMERCE DE DÉTAIL
INDÉPENDANT (CP 201)**

CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 4 JUILLET 2002 RELATIVE
AU CRÉDIT-TEMPS

**CHAPITRE 1^{ER} - CHAMP
D'APPLICATION**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, pour autant que les entreprises occupent 20 travailleurs ou plus.

Afin de déterminer si un employeur a occupé 20 travailleurs ou plus, il faut compter le total des travailleurs en service au 30 juin de l'année précédente et pour lesquels une déclaration a été introduite auprès de l'Office national de Sécurité sociale.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par « employés », les employés masculins tant que féminins.

CHAPITRE 2. CRÉDIT-TEMPS

2.1 Cadre

Article 2.

Les dispositions fixées ci-après sont ajoutées aux règles de la convention collective de travail n° 77bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue au sein du Conseil national du Travail au 14 février 2001.

of
NR | 2 -09- 2002 | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. 64128 10/201
NR | 08 -10- 2002 | N°

2.2. Rechthebbenden

Artikel 3.

De werknemers hebben volgens de hierna bepaalde modaliteiten, recht op tijdskrediet.

Artikel 4.

Het uitvoerend personeel heeft recht op alle vormen van tijdskrediet voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis.

Artikel 5.

Het niet-uitvoerend personeel heeft recht op de volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst, in toepassing van artikel 3 § 1 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, maar is uitgesloten van alle andere vormen van tijdskrediet.

Artikel 6.

Het niet-uitvoerend personeel heeft nochtans recht op een loopbaanvermindering met 1/5 zoals voorzien in artikel 9, § 1, 1° en in artikel 6, §1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis en op een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals voorzien in artikel 9, § 1, 2° en in artikel 3, § 1, 2° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, mits instemming van de werkgever met de individuele aanvraag.

Artikel 7.

De werknemers van 50 jaar of ouder hebben, zonder beperking in net percentage voorzien in artikel 15 § 1 (5%), recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1, 1° (vermindering van de prestaties met 1/5) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis.

2.2 Bénéficiaires

Article 3.

Selon les modalités mentionnées ci-après, les travailleurs ont droit au crédit-temps.

Article 4.

Le personnel d'exécution a droit à toutes les formes de crédit-temps, prévues dans la convention collective de travail n° 77bis.

Article 5.

Le personnel non-exécutant a droit à la suspension complète du contrat de travail, en application de l'article 3, § 1 1° de la convention collective de travail n° 77bis, mais est exclu de toutes les autres formes de crédit-temps.

Article 6.

Toutefois, le personnel non-exécutant à droit à une diminution de carrière de 1/5, comme prévue à l'article 9, § 1, 1° et à l'article 6 § 1 de la convention collective de travail n° 77bis et à une réduction des prestations de travail à mi-temps, comme prévue à l'article 9, § 1, 2° et à l'article 3 § 1, 2° de la convention collective de travail n° 77bis, à condition que l'employeur marque son accord sur la demande individuelle.

Article 7.

Les travailleurs de 50 ans ou plus ont, sans restriction du pourcentage prévu à l'article 15, § 1 (5%), droit à une réduction des prestations de travail comme prévue à l'article 9, § 1 1° (réduction des prestations de 1/5) et 2° (réduction des prestations à mi-temps) de la convention collective de travail n° 77bis.

2.3. Organisatieregels

Artikel 8.

Werknemers van 50 jaar of ouder, die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 worden niet meegerekend voor de vaststelling van het percentage, vermeld in artikel 15, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis (5%).

2.4. Duur

Artikel 9.

Het recht op voltijds tijdskrediet, zoals voorzien in artikel 3 § 1, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, wordt in toepassing van § 2 van hetzelfde artikel verlengd van 1 tot 3 jaar over de gehele loopbaan voor de werknemers met drie jaar anciënniteit in de onderneming op het ogenblik van de aanvang van het tijdskrediet.

Artikel 10.

Het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals voorzien in artikel 3 § 1 2° van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, wordt in toepassing van § 2 van hetzelfde artikel verlengd van 1 tot 3 jaar over de gehele loopbaan voor de werknemers met drie jaar anciënniteit in de onderneming op het ogenblik van de aanvang van de verlenging.

2.5. Verlengingen na één jaar

Artikel 11.

Het recht op tijdskrediet kan slechts één maal verlengd worden. De verlenging van het recht op voltijds of halftijds tijdskrediet, zoals voorzien in artikel 3, § 1, 1° en 2° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, boven de termijn van één jaar, dient tussen 12 en 24 maanden te bedragen.

2.3 Règles d'organisation

Article 8.

Les travailleurs de 50 ans ou plus qui bénéficient d'une réduction des prestations de travail de 1/5 n'entrent pas en ligne de compte pour la fixation du pourcentage, visé à l'article 15, § 1 de la convention collective de travail n° 77bis (5%).

2.4 Durée

Article 9.

Le droit au crédit-temps à temps plein, comme prévu à l'article 3, § 1, 1° de la convention collective de travail n° 77bis est, en application du § 2 du même article, prolongé de 1 à 3 ans sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs ayant trois ans d'ancienneté dans l'entreprise au moment de la prise de cours du crédit-temps.

Article 10.

Le droit à la réduction des prestations de travail à mi-temps, comme prévu à l'article 3, § 1, 2° de la convention collective de travail n° 77bis, est, en application du § 2 du même article, prolongé de 1 à 3 ans sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs ayant trois ans d'ancienneté dans l'entreprise au moment de l'entrée en vigueur de la prolongation.

2.5 Prolongation après un an

Article 11.

Le droit au crédit-temps ne peut être prolongé qu'une seule fois. La prolongation du droit au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps, comme prévu à l'article 3, § 1, 1° et 2° de la convention collective de travail n° 77bis, au-delà de la première année, doit avoir une durée de 12 et 24 mois.

De aanvraag om het recht op tijdskrediet te verlengen dient drie maanden vooraf schriftelijk te gebeuren.

La demande de prolongation du droit au crédit-temps doit se faire par écrit trois mois à l'avance.

HOOFDSTUK 3. SLOTBEPALINGEN

CHAPITRE 3. DISPOSITIONS FINALES

Artikel 12.

Article 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur: ze treedt in werking op 1 januari 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée : elle entre en vigueur au 1er janvier 2002 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2002.