

**PARITAIR COMITE VOOR DE
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL
(PC 201)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREEN-
KOMST VAN 4 JULI 2002 BETREFFENDE
DE TEGEMOETKOMING VAN DE
WERKGEVERS IN DE VERVOERSKOSTEN
VAN DE BEDIENDEN**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel (PC 201).

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "bedienden" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II - TUSSENKOMST VAN DE
WERKGEVER**

**2.1. Tussenkost van de werkgever
betreffende de kosten van
gemeenschappelijk vervoer**

Artikel 2.

De werkgevers kennen een tussenkost in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de bedienden toe voor zover de afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte, 5 kilometer of meer bedraagt.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
DE DÉTAIL INDÉPENDANT
(CP 201)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 4 JUILLET RELATIVE À
L'INTERVENTION DES EMPLOYEURS
DANS LES FRAIS DE DÉPLACEMENT
DES EMPLOYÉS**

CHAPITRE 1^{ER} - CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés qui ressortissent à la Commission paritaire du commerce de détail indépendant (CP 201).

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par "employés", les employés masculins et féminins.

**CHAPITRE II - INTERVENTION DE
L'EMPLOYEUR**

**2.1 Intervention de l'employeur dans les
frais de transport en commun**

Article 2.

Une intervention des employeurs dans les frais de transport est accordée aux employés pour autant que la distance entre le trajet le plus court entre la station de départ et la station d'arrivée atteigne 5 km ou plus.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. | 1
12 -09- 2002 | S -10- 2002 | N°
64 129 | Co/201

Artikel 3.

Voor de werkgevers van de ondernemingen die 20 werknemers of meer tewerkstellen wordt deze tussenkomst reeds vanaf 2 kilometer toegekend.

Voor de bepaling van 20 werknemers wordt verwezen naar de tewerkstelling vermeld op de RSZ-aangifte op 30 juni van het voorafgaande jaar.

Artikel 4.

Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld:

Voor wat het openbaar vervoer per spoorweg betreft: de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs zal berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in de bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Voor wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, met uitzondering van het treinvervoer: de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km (2 km in geval van artikel 3), berekend vanaf de vertrekhalte, zal vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

* wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 60% van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden.

Article 3.

Les employeurs des entreprises qui occupent 20 travailleurs ou plus, accordent cette intervention à partir de 2 km.

Pour la disposition de 20 travailleurs, on se réfère à l'emploi mentionné sur la déclaration ONSS au 30 juin de l'année précédente.

Article 4.

Le montant de l'intervention est fixé de la façon suivante :

En ce qui concerne le transport organisé par la Société nationale des Chemins de fer belges, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé sera calculée sur la base du barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, pour les déplacements atteignant 5 km (2 km dans le cas de l'article 3) calculés à partir de la halte de départ, sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

* lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte-train assimilée à l'abonnement social pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 60 p.c. du prix réel du transport.

* wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 56% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden voor wat het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft:

- ingeval de bediende gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs betaald voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

In elk ander geval dat de bediende meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in de voorgaande paragraaf, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend:

Nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de bediende gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de voorafgaande bepalingen, worden aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

* lorsque le prix est fixé quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 56 p.c. du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte-train assimilée à l'abonnement social pour une distance de 7 km pour ce qui concerne le transport en commun public combiné.

* Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public - l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte-train assimilée à l'abonnement social.

Dans tous les cas, autres que celui visé à l'alinéa précédent, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

Après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilisé le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions précédentes, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

2.2. Tussenkost van de werkgever betreffende een fietsvergoeding

Artikel 5.

De werkgevers kennen een tegemoetkoming toe van 0,10 EUR per km tot maximum 20 km heen en terugreis voor de bedienden die hun verplaatsingen van de woonst naar het werk maken per fiets.

HOOFDSTUK III - TIJDSTIP VAN TERUGBETALING

Artikel 6.

De terugbetaling van de vervoerkosten zullen minstens éénmaal per maand geschieden of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK IV - MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Artikel 7.

De tussenkost van de werkgever in de vervoerkosten voorzien in 2.1. zal worden betaald op voorlegging van de vervoerbewijzen uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Artikel 8.

De tussenkost van de werkgever in de fietsvergoeding voorzien in 2.2. gebeurt op voorlegging van een door de bediende ondertekende verklaring waarin verklaard wordt op welke dagen de verplaatsing van de woonplaats naar het werk werd gemaakt, evenals de opgave van het aantal gereden km. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

2.2 Intervention de l'employeur concernant l'indemnité vélo

Article 5.

Les employeurs octroient une intervention de 0,10 EUR (4 BEF) par km jusqu'à 20 km au maximum aller et retour pour les employés qui font leurs déplacements du domicile au travail à bicyclette.

CHAPITRE III - MOMENT DU REMBOURSEMENT

Article 6.

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée au moins une fois par mois ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise pour les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

CHAPITRE IV - MODALITÉS DE REMBOURSEMENT

Article 7.

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la Société nationale des Chemins de fer belges et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

Article 8.

Le paiement de l'indemnité de bicyclette prévue à l'article 2.2. se fera sur présentation d'une déclaration signée par l'employé dans laquelle il est déclaré sur quels jours le déplacement au travail a été fait, ainsi que la mention du nombre de km parcourus. Les employeurs peuvent vérifier à tout moment si cette déclaration correspond à la réalité.

HOOFDSTUK V - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 9.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Zij zal van kracht worden op 1 januari 2002 en kan opgezegd worden door één der partijen, mits betekening van de opzeg van drie maand, door aangetekend schrijven ter post, gericht aan de voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in de schoot van het Nationaal Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel.

Artikel 10.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 1993 evenals de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2001 gesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel en beide betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerkosten van de bedienden, worden vanaf 1 januari 2002 opgeheven.

CHAPITRE V - DURÉE DE LA CONVENTION

Article 9.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2002 et peut être dénoncée par une des parties, moyennant notification du préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

Article 10.

La convention collective de travail du 18 février 1993 ainsi que la convention collective de travail du 15 juin 2001, conclues au sein de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, concernant l'intervention des travailleurs dans les frais de transport des employés, sont abrogées à partir du 1^{er} janvier 2002.