

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL****PC 201****COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 12 OKTOBER 2007****SECTORAAL AKKOORD 2007-2008****Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**Hoofdstuk II - Koopkracht**

*Artikel 2 - Loonsverhoging*

§ 1. In de ondernemingen met minder dan 20 werknemers worden vanaf 1/10/2007 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

§ 2. In de ondernemingen vanaf 20 werknemers worden vanaf 1/10/2007 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

§ 3. In de ondernemingen met minder dan 20 werknemers worden vanaf 1/08/2008 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 8 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

§ 4. In de ondernemingen vanaf 20 werknemers worden vanaf 1/08/2008 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde

**COMMISSION PARITAIRE POUR LE  
COMMERCE DE DETAIL INDEPENDANT****CP 201****CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 12 OCTOBRE 2007****D'ACCORD SECTORIEL 2007-2008****Chapitre 1 - Champ d'Application**

*Article 1* - Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire pour le commerce de détail indépendant.

Par "employés", on entend les employés masculins et féminins.

**Chapitre II - Pouvoir d'achat**

*Article 2 - Augmentation salariale*

§ 1. A partir du 1/10/2007, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 10 euros bruts par mois dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations.

§ 2. A partir du 1/10/2007, dans les entreprises occupant au moins 20 travailleurs, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 10 euros bruts par mois. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations.

§ 3. A partir du 1/08/2008, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 8 euros bruts par mois dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations.

§ 4. A partir du 1/08/2008, dans les entreprises occupant au moins 20 travailleurs, les salaires minima ainsi que les salaires

lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

#### *Artikel 3 - Leefwijdsbarema's*

In navolging van de Europese richtlijn 2000/78/EG wordt een paritaire werkgroep opgericht om het huidige leeftijdsgebonden barema om te vormen tot een systeem dat aangepast is aan de vereisten van bovengenoemde Europese richtlijn. Het nieuwe systeem zal in werking treden op 1/01/2009. De sociale partners bevestigen de afspraken die zijn vastgelegd in het IPA 2007-2008, meer bepaald in alinea 2 van ankerpunt 2. Voor de periode 2007 - 2008 wordt een afzonderlijke CAO van bepaalde duur afgesloten voor de leeftijdsbarema's. De complexiteit en de mogelijke gevolgen van een aanpassing van de barema's voor de individuele ondernemingen maakt het niet mogelijk om de omschakeling naar een nieuw systeem onmiddellijk in deze CAO te regelen.

#### *Artikel 4 - Vervoerkosten*

De Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002 betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de kosten voor het gemeenschappelijk vervoer wordt vanaf 1/10/07 aangepast in die zin dat in alle ondernemingen een tegemoetkoming wordt voorzien reeds vanaf 2km.

#### *Artikel 5 - Loontoeslag zondagarbeid*

Indien het 'Ontwerp-KB tot wijziging van het KB van 3 december 1987 betreffende de zondagsarbeid' wordt gepubliceerd in het Belgische Staatsblad en derhalve rechtskracht krijgt, dan spreken de sociale partners van het paritair comité 201 een loontoeslag van 50 % bovenop het normale loon af, voor de bijkomende zondagprestaties bedoeld in art. 3, lid 2, van het KB van 3 december 1987 (of artikel 1, tweede alinea, ten tweede van het ontwerp-KB).

Voorgaande alinea zal niet van toepassing zijn op ondernemingen met een ondernemingsraad of een syndicale afvaardiging mits een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op het niveau van de onderneming

effectivement payés sont augmentés de 10 euros bruts par mois. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations.

#### *Article 3 - Barèmes liés à l'âge*

À la suite de la directive européenne 2000/78/CE, un groupe de travail paritaire est mis sur pied, afin que le système actuel des barèmes liés à l'âge devienne un système adapté aux exigences de la directive européenne susmentionnée. Le nouveau système entrera en vigueur le 1/01/2009. Les partenaires sociaux confirment les accords qui sont fixés dans l'AIP 2007-2008, plus précisément à l'alinéa 2 du point de référence 2. Pour la période 2007-2008, une CCT séparée de durée déterminée est conclue pour les barèmes liés à l'âge. La complexité et les possibles conséquences d'une adaptation des barèmes pour les entreprises individuelles ne permettent pas de régler le passage à un nouveau système directement dans la présente CCT.

#### *Article 4 - Frais de transport*

La Convention collective de travail du 4 juillet 2002 concernant l'intervention des employeurs dans les frais pour le transport en commun est adaptée à partir du 1/10/2007 en ce sens que toutes les entreprises doivent participer aux frais de transport à partir de 2 km.

#### *Article 5 - Complément salarial au travail du dimanche*

Si le "projet d'AR visant à modifier l'AR du 3/12/1987 relatif au travail du dimanche" est publié au Moniteur belge et, par conséquent, entre en vigueur, alors les partenaires sociaux de la commission paritaire 201 conviennent que les prestations de travail complémentaires du dimanche, telles que visées à l'article 3, 1er alinéa, 2ème "-" de l'AR du 3 décembre 1987 (ou à l'article 1, 2ème alinéa, 2° du projet d'AR), donnent droit à un complément salarial de 50% plus élevé que le salaire normal.

L'alinéa précédent n'est pas d'application aux entreprises qui ont un conseil d'entreprise ou une délégation syndicale sauf si une convention collective de travail a été conclue au niveau de l'entreprise, qui règle les

die de loon- en arbeidsvoorwaarden regelt voor de prestaties bedoeld in al. 1. Bij gebreke aan dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst, geldt een individuele regeling waarbij de bedoelde prestaties recht geven op een loontoeslag van minstens 100% bovenop het normale loon.

### Hoofdstuk III - Brugpensioen

*Artikel 6* - De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2005 betreffende het conventioneel brugpensioen (CAO geldig van 1/1/06 - 31/12/07), afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, wordt verlengd tot en met 31 december 2009, mits voldaan wordt aan de nieuwe wettelijke loopbaanvoorwaarden.

### Hoofdstuk IV - Tijdskrediet

*Artikel 7 - § 1.* De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2005 betreffende het tijdskrediet (CAO geldig van 1/1/05 - 31/12/06 en voor zover de ondernemingen 20 of meer werknemers tewerkstellen), afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, wordt verlengd van 1/1/07 tot en met 1 juni 2009.

§ 2. In aanvulling van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2005 wordt :

- het recht op voltijds tijdskrediet verlengd van 1 tot 5 jaar over de gehele loopbaan en voor zover de betrokken werknemer 1 jaar anciënniteit in de onderneming heeft;
- het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking verlengd van 1 tot 5 jaar over de gehele loopbaan en voor zover de betrokken werknemer 1 jaar anciënniteit in de onderneming heeft;
- een premie van € 25 ingevoerd voor werknemers van 55 jaar die prestaties met 1/5 verminderen (volgens modaliteiten en financiering voorzien in de CAO 20 juni 2006 betreffende de werknemers van 55 jaar of ouder van toepassing op de werkgevers die 11 tot 19 werknemers

conditions de travail et de rémunération pour les prestations visées à l'alinéa 1. A défaut d'une telle convention collective de travail, c'est une mesure individuelle par laquelle les prestations visées donnent droit à un complément salarial de minimum 100% au-delà du salaire normal qui vaut.

### Chapitre III - Prépension

*Article 6* - La Convention collective de travail du 21 juin 2005 relative à la prépension conventionnelle (CCT valable du 1/1/06 au 31/12/07), conclue au sein de la Commission paritaire pour le commerce de détail indépendant, est prolongée jusqu'au 31 décembre 2009 inclus, à condition qu'il soit satisfait aux nouvelles conditions légales en matière de carrière.

### Chapitre IV - Crédit-temps

*Article 7 - § 1.* La convention collective de travail du 21 juin 2005 relative au crédit-temps (CCT valable du 1/1/05 au 31/12/06 et pour autant que les entreprises occupent 20 travailleurs ou plus) conclue au sein de la Commission paritaire pour le commerce de détail indépendant, est prolongée du 1/01/07 au 1er juin 2009 inclus.

§ 2. En complément à la convention collective de travail du 21 juin 2005 :

- Le droit au crédit-temps à temps plein prolongé de 1 à 5 ans sur l'ensemble de la carrière et pour autant que le travailleur concerné ait un an d'ancienneté dans l'entreprise;
- le droit à une réduction des prestations de travail à un mi-temps prolongé de 1 à 5 ans sur l'ensemble de la carrière et pour autant que le travailleur concerné ait un an d'ancienneté dans l'entreprise;
- introduire une prime de € 25 pour les travailleurs de 55 ans qui réduisent leurs prestations d'1/5e (selon les modalités et le financement prévus dans la CCT du 20 juin 2006 concernant les travailleurs de 55 ans ou plus, d'application aux employeurs qui emploient 11 à 19 travailleurs).

tewerkstellen).

*Artikel 8 - § 1.* De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2006 betreffende de uitbreiding van het recht op vermindering van de prestaties met 1/5 voor werknemers van 58 jaar of ouder (CAO geldig van 1 januari 2005 tot 31 december 2006, en voor zover de werkgevers 11 tot 19 werknemers tewerkstellen), afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, wordt verlengd van 1/1/07 tot en met 1 juni 2009.

§ 2. In aanvulling van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2006 wordt :

- een premie van € 25 ingevoerd voor werknemers van 55 jaar die de prestaties met 1/5 verminderen (volgens modaliteiten en financiering voorzien in de CAO 20 juni 2006 betreffende de werknemers van 55 jaar of ouder van toepassing op de werkgevers die 11 tot 19 werknemers tewerkstellen).

#### **Hoofdstuk V - Deeltijdse werknemers**

*Artikel 9 -* De tewerkstellingspremie voor het optrekken van het aantal werkuren van deeltijds werkenden, die het Sociaal Fonds 201 heeft voorzien, wordt verhoogd van € 62 per meer gewerkt uur naar € 75 per meer gewerkt uur en voor de rest volgens de modaliteiten en voorwaarden reeds voorzien door het Sociaal Fonds.

#### **Hoofdstuk VI - Activiteiten van het Sociaal Fonds**

*Artikel 10 -* De activiteiten en bijdragen ten voordele van de risicogroepen en de regionale overlegorganen voorzien in het Sociaal Fonds worden verlengd voor de duurtijd van de collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Hoofdstuk VII - Werkgroepen**

*Artikel 11 - Afstemming baremieke lonen op GMMI en lonen filiaalhouders*

§ 1. Er werd n.a.v. het sectorakkoord 2005-2006 een werkgroep opgericht om de maandelijkse baremieke lonen die lager waren dan het GMMI, beter af te stemmen op het

*Article 8 - § 1.* La convention collective de travail du 20 juin 2006 concernant l'extension du droit à la réduction des prestations d'1/5 pour les travailleurs de 58 ans ou plus (CCT valable du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2006, et pour autant que les employeurs occupent 11 à 19 travailleurs), conclue au sein de la Commission paritaire pour le commerce de détail indépendant, est prolongée du 1/1/07 au 1er juin 2009 inclus.

§ 2. En complément à la convention collective de travail du 20 juin 2006 :

- introduire une prime de € 25 pour les travailleurs de 55 ans qui réduisent leurs prestations d'1/5e (selon les modalités et le financement prévus dans la CCT du 20 juin 2006 concernant les travailleurs de 55 ans ou plus, d'application aux employeurs qui emploient 11 à 19 travailleurs).

#### **Chapitre V - Travailleurs à temps partiel**

*Article 9 -* La prime à l'emploi pour l'augmentation du nombre d'heures de travail des travailleurs à temps partiel, qui est prévue par le Fonds social 201, est augmentée et passe de € 62 à € 75 par heure prestée en plus et pour le reste selon les modalités et les conditions déjà prévues par le Fonds social.

#### **Chapitre VI - Activités du fonds social**

*Article 10 -* Les activités et cotisations au profit des groupes à risque et des organes régionaux de concertation prévues dans le Fonds social sont prolongées pour la durée de la convention collective de travail.

#### **Chapitre VII - Groupes de travail**

*Article 11 - Harmonisation des salaires barémiques avec le RMMG et salaires des gérants de succursales*

§ 1. À l'occasion de l'accord sectoriel 2005-2006, un groupe de travail a été créé pour mieux harmoniser les salaires barémiques qui étaient inférieurs au RMMG, avec le RMMG

GMMI (gemiddeld minimum maandinkomen). Deze werkgroep zal haar conclusies en aanbevelingen overmaken aan de sociale partners opdat de nodige aanpassingen zullen gebeuren. Er zal hierbij rekening worden gehouden met de verhogingen van het GMMI van 2 x €25 voorzien in het IPA 2007-2008.

§ 2. De werkgroep zal tevens haar conclusies en aanbevelingen overmaken aan de sociale partners opdat de lonen voorzien in de barema's van de filiaalhouders, en in die gevallen waar ze lager zijn dan die van het uitvoerend personeel, eveneens worden aangepast.

#### *Artikel 12 - Opleidingen*

§ 1. Er wordt in de schoot van het Sociaal Fonds een werkgroep opgericht om de bepalingen rond opleiding voorzien in het IPA 2007 - 2008 om te zetten in specifieke opheidsinitiatieven opdat de werkgevers aan de hen opgelegde verplichtingen kunnen voldoen.

#### **Hoofdstuk VIII - Sociale vrede**

*Artikel 13 - De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren in de ondernemingen en dit voor de gehele duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst en geen enkele eis meer in te dienen op ondernemings- of sectorniveau.*

#### **Hoofdstuk IX - Duur**

*Artikel 14 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, tenzij anders bepaald. Zij treedt in werking op 1 januari 2007 en eindigt op 31 december 2008.*

(revenu minimum mensuel garanti). Ce groupe de travail transmettra ses conclusions et recommandations aux partenaires sociaux afin que les modifications nécessaires puissent avoir lieu. Il sera par ailleurs tenu compte des augmentations du RMMG de 2 x €25 prévues dans l'AIP 2007-2008.

§ 2. Le groupe de travail transmettra également ses conclusions et recommandations aux partenaires sociaux afin que les salaires prévus dans les barèmes des gérants de succursales, et dans les cas où ils seraient inférieurs à ceux du personnel exécutant, soient aussi adaptés.

#### *Article 12 - Formations*

§ 1. Dans le giron du Fonds social, un groupe de travail est créé afin de transposer les dispositions en matière de formation prévues dans l'AIP 2007-2008, dans des initiatives de formation spécifiques pour que les employeurs puissent satisfaire aux obligations qui leur sont imposées.

#### **Chapitre VIII - Paix sociale**

*Article 13 - Les organisations syndicales et patronales s'engagent à maintenir la paix sociale dans les entreprises pendant toute la durée de la présente convention collective de travail et à ne pas poser d'autre revendication au niveau sectoriel ni de l'entreprise.*

#### **Chapitre IX - Durée**

*Article 14 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, sauf dispositions contraires. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.*