

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL**

**PC 201**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 13 NOVEMBER 2007 BETREFFENDE  
DE UITBREIDING VAN HET RECHT OP  
VERMINDERING VAN DE PRESTATIES  
VOOR WERKNEMERS VAN 58 JAAR OF  
OUDER EN DE TEGEMOETKOMING VAN  
HET SOCIAAL FONDS VOOR WERKNEMERS  
VAN 55 JAAR OF OUDER**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel. 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel en die 11 tot 19 werknemers tewerkstellen, alsook op hun bedienden.

§ 2. Om uit te maken of een werkgever 11 tot 19 werknemers heeft tewerkgesteld, moet men het totaal aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van de vier burgerlijke kwartalen van het vorige jaar te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte in de loop van het voorgaande jaar werd ingediend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken firma een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

§ 3. Onder "bedienden"<sup>11</sup> wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II - BEPALINGEN**

*Artikel 2 -* Werknemers van 58 jaar of ouder, die voldoen aan alle voorwaarden gesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 januari 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 16 februari 2002 (geregistreerd onder nummer 60502), hebben recht op een loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of twee halve dagen over dezelfde

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
DE DETAIL INDEPENDANT**

**CP 201**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 13 NOVEMBRE 2007 RELATIVE A  
L'EXTENSION DU DROIT A LA REDUCTION  
DE PRESTATIONS DES TRAVAILLEURS DE  
58 ANS OU PLUS ET INTERVENANTS DU  
FONDS SOCIAL POUR TRAVAILLEURS DE  
55 ANS OU PLUS**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, occupant 11 à 19 travailleurs ou ~~plus~~, ainsi qu'à leurs employés.

§ 2. Afin de déterminer si un employeur a occupé 11 à 19 travailleurs, il faut compter le nombre total des travailleurs occupés le dernier jour des quatre trimestres civils de l'année précédente, divisés par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite à l'Office National de Sécurité Sociale au cours de l'année précédente.

Lors de la première année d'occupation, l'effectif à prendre en considération est le nombre de travailleurs occupés au dernier jour du premier trimestre civil pour lequel la firme visée a introduit une déclaration auprès de l'Office National de Sécurité Sociale.

§ 3. On entend par "employés" les employés et les employées.

**CHAPITRE II - DISPOSITIONS**

*Article 2 -* Les travailleurs de 58 ans ou plus, remplissant les conditions imposées par convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective n°77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 janvier 2002, publié au Moniteur belge du 16 février 2002 (enregistrée sous le n° 60502), ont droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou deux demi-jours couvrant la même durée, pour autant qu'ils soient occupés dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus

duur, voor zover ze tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen en uit te oefenen per periode van minimum 6 maanden, zoals voorzien in artikel 9, § 1, 1° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

*Artikel 3* - In afwijking van de bepalingen van het vorige artikel, geldt voor de werknemers van 58 jaar en ouder niet de beperking tot 5 pct. van het totaal aantal in de onderneming of dienst tewerkgestelde werknemers, en evenmin de daaruitvoortvloeiende organisatieregels, zoals voorzien in artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

*Artikel 4 - § 1.* Een premie van € 25 per maand wordt ingevoerd voor werknemers vanaf 55 jaar die de prestaties met 1/5de verminderen. De premie wordt betaald vanuit het Sociaal Fonds (hierna genoemd Sociaal Fonds), opricht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statut en, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 april 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 juni 1992 (geregistreerd onder nummer 28518).

§ 2. De financiering van deze premie gebeurt ten belope van de reserves van de premies van de kinderopvang voorzien in het Sociaal Fonds.

**HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 5* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur : ze treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 1 juni 2009.

et à exercer par période de 6 mois minimum, tel que prévu à l'article 9, § 1, 1° de la même convention collective de travail.

*Article 3* - Par dérogation aux dispositions de l'article précédent, la limitation à 5 p.c. du nombre total de travailleurs occupés dans l'entreprise ou le service, ainsi que les règles d'organisation qui en découlent, tel que prévu à l'article 15 de la convention collective de travail n° 77bis, ne valent pas pour les travailleurs de 58 ans et plus.

*Article 4 - § 1.* Les travailleurs âgés de 55 ans ou plus qui exercent leur droit à la réduction de carrière d'1/5ème, pourront bénéficier à charge du Fonds de sécurité d'existence (ci-après dénommé le Fonds social), institué par la convention collective de travail du 24 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, relative à l'instauration d'un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 avril 1992, publié au Moniteur Belge le 3 juin 1992 (enregistrée sous le n° 28518), d'une allocation complémentaire de 25 Euro par mois.

§ 2. Le paiement de cette allocation est financé à concurrence des réserves prévues par le Fonds social de la Commission paritaire pour les primes d'accueil des enfants.

**CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 5* - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée : elle entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur au 1 juin 2009.