

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL**

PC 201

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 25 januari 2010 BETREFFENDE DE
UITBREIDING VAN HET RECHT OP
VERMINDERING VAN DE PRESTATIES
VOOR WERKNEMERS VAN 58 JAAR OF
OUDER EN DE TEGEMOETKOMING VAN
HET SOCIAAL FONDS VOOR WERKNEMERS
VAN 55 JAAR OF OUDER**

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 – § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel en die 11 tót 19 werknemers tewerkstellen, alsook op hun bedienden.

§ 2. Om uit te maken of een werkgever 11 tót 19 werknemers heeft tewerkgesteld, moet men het totaal aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van de vier burgerlijke kwartalen van het vorige jaar te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte in de loop van het voorgaande jaar werd ingediend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken firma een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

§ 3. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - BEPALINGEN

Artikel 2 - Werknemers van 58 jaar of ouder, die voldoen aan alle voorwaarden gesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 januari 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 16 februari 2002 (geregistreerd onder nummer 60502), hebben recht op een loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of twee halve dagen over dezelfde duur, voor zover ze tewerkgesteld zijn in een

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
DE DETAIL INDEPENDANT**

CP 201

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 25 janvier 2010 CONCERNANT
L'ÉLARGISSEMENT DU DROIT A LA
REDUCTION DES PRESTATIONS POUR LES
TRAVAILLEURS DE 58 ANS OU PLUS ET
L'INTERVENTION DU FONDS SOCIAL
POUR LES TRAVAILLEURS DE 55 ANS OU
PLUS**

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1 – § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du commerce de détail indépendant et occupant de 11 à 19 travailleurs, ainsi qu'à leurs employés.

§ 2. Pour déterminer si un employeur a occupé 11 à 19 travailleurs, il convient de diviser le nombre total de travailleurs occupés le dernier jour des quatre trimestres civils de l'année précédente par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite dans le courant de l'année précédente à l'Office National de la Sécurité Sociale. La première année d'occupation, le nombre à prendre en considération est le nombre de travailleurs occupés le dernier jour du premier trimestre civil pour lequel l'entreprise concernée a introduit une déclaration à l'Office National de la Sécurité Sociale.

§ 3. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins.

CHAPITRE II – DISPOSITIONS

Article 2 – Les travailleurs de 58 ans ou plus, qui remplissent toutes les conditions fixées par la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil national du travail et remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 janvier 2002, publié au Moniteur belge du 16 février 2002 (enregistrée sous le n° 60502), ont droit à une réduction de carrière d'un jour par semaine ou de deux demi-jours sur la même période, pour autant qu'ils soient occupés dans un régime de travail s'étalant sur 5 jours ou plus.

arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen en uit te oefenen per periode van minimum 6 maanden, zoals voorzien in artikel 9, § 1, 1° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3 - In afwijking van de bepalingen van het vorige artikel, geldt voor de werknemers van 58 jaar en ouder niet de beperking tot 5 pet. van het totaal aantal in de onderneming of dienst tewerkgestelde werknemers, en evenmin de daaruitvoortvloeiende organisatieregels, zoals voorzien in artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

Artikel 4 - § 1. Een premie van € 25 per maand wordt ingevoerd voor werknemers vanaf 55 jaar die de prestaties met 1/5de verminderen. De premie wordt betaald vanuit het Sociaal Fonds (hierna genoemd Sociaal Fonds), opricht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statut en, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 april 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 juni 1992 (geregistreerd onder nummer 28518).

§ 2. De financiering van deze premie gebeurt ten belope van de reserves van de premies van de kinderopvang voorzien in het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur : ze treedt in werking op 1 juni 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 juni 2011.

Ce droit est à exercer par période de minimum 6 mois, conformément à l'article 9, § 1, 1° de cette même convention collective de travail.

Article 3 - En dérogation aux dispositions de l'article précédent, la limitation à 5 p.c. du nombre total des travailleurs occupés dans l'entreprise ou service ne s'applique pas pour les travailleurs de 58 ans et plus, pas plus que les règles d'organisation qui en découlent, telles que prévues à l'article 15 de la convention collective de travail n° 77bis.

Article 4 - § 1. Une prime de 25 € par mois est introduite pour les travailleurs de 55 ans et plus qui réduisent leurs prestations d'1/5. La prime est payée par le Fonds social, créé par la convention collective de travail du 24 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 avril 1992, publié au Moniteur belge du 3 juin 1992 (enregistrée sous le numéro 28518).

§ 2. Le financement de cette prime s'effectue à concurrence des réserves des primes pour l'accueil des enfants prévues dans le Fonds social.

CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 5 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée : elle entre en vigueur le 1er juin 2009 et prend fin le 1er juin 2011.