

**PARITAIR COMITE VOOR DE
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL PC 201**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 15 DECEMBER 2011 BETREFFENDE
HET CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 – § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die 5 of meer werknemers tewerkstellen en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel.

§ 2. Om uit te maken of een werkgever 5 of meer werknemers tewerkstelt, moet men het totaal aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van de vier burgerlijke kwartalen van het vorige jaar te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte in de loop van het voorgaande jaar werd ingediend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken firma een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

§ 3. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II - RECHT OP DE
AANVULLENDE
BRUGPENSIOENVERGOEDING**

Artikel 2 - De regeling van aanvullende brugpensioenvergoeding, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers, indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975, wordt toegepast op de bedienden van 58 jaar en ouder, indien ze worden ontslagen door hun werkgever (behalve om dringende redenen) en op voorwaarde dat ze voldoen aan de voorwaarden van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (I), (B.S. 8 juni 2007).

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
DE DETAIL INDEPENDANT CP201**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 15 DECEMBER 2011 RELATIVE A LA
PREPENSION CONVENTIONNELLE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 – § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises occupant 5 travailleurs ou plus et ressortissant à la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

§ 2. Pour déterminer si un employeur occupe 5 travailleurs ou plus, il convient de diviser le nombre total de travailleurs occupés le dernier jour des quatre trimestres civils de l'année précédente par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite dans le courant de l'année précédente à l'Office National de la Sécurité Sociale. La première année d'occupation, le nombre à prendre en considération est le nombre de travailleurs occupés le dernier jour du premier trimestre civil pour lequel l'entreprise concernée a introduit une déclaration à l'Office National de la Sécurité Sociale.

§ 3. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins.

**CHAPITRE II – DROIT A L'INDEMNITE
COMPLEMENTAIRE DE PREPENSION**

Article 2 – Le régime de l'indemnité complémentaire de prépension, tel qu'instauré par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au Conseil National du Travail et instituant un régime d'indemnités complémentaires en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, déclarée obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 et publiée au Moniteur belge du 31 janvier 1975, s'applique aux employés de 58 ans et plus, s'ils sont licenciés par leur employeur (sauf pour motif grave) et à condition qu'ils satisfassent aux conditions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations (I), (M.B. du 8 juin 2007).

Artikel 3 - De werknemers kunnen volgens onderhavige overeenkomst slechts in brugpensioen gaan voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

Artikel 4 - De leeftijd waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn of op de datum waarop de verbrekingsvergoeding wordt toegekend en in alle geval voor het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5 - De artikelen 4 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers, indien zij worden ontslagen, zijn eveneens van toepassing.

Artikel 6 - Het brugpensioen toegepast op basis van deze overeenkomst neemt een einde wanneer de werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

Artikel 7 - Het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding toegekend aan de werknemers ontslagen in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft behouden bij werkhervatting of bij aanvatting van een zelfstandige activiteit onder de voorwaarden vastgelegd door de CAO nr.17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zoals gewijzigd meerbepaald door CAO nr.17 tricies van 19 december 2006.

HOOFDSTUK III - DUUR

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur : ze treedt in werking op 15 december 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

Article 3 - En vertu de la présente convention, les travailleurs ne peuvent partir en prépension que s'ils satisfont aux conditions relatives à l'octroi d'indemnités de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Article 4 - L'âge visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail doit avoir été atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis ou à la date à laquelle l'indemnité de rupture est octroyée et dans tous les cas avant l'expiration de la présente convention collective de travail.

Article 5 - Les articles 4 à 10 inclus de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnités complémentaires en faveur des travailleurs plus âgés, en cas de licenciement, sont également applicables.

Article 6 - La prépension appliquée sur la base de la présente convention prend fin quand le travailleur atteint l'âge de la pension.

Article 7 - Le droit à l'indemnité complémentaire de prépension octroyée aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu en cas de reprise du travail ou de lancement d'une activité indépendante aux conditions fixée par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnités complémentaires en faveur des travailleurs plus âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée plus particulièrement par la CCT 17 tricies du 19 décembre 2006.

CHAPITRE III - DUREE

Article 8 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée: elle entre en vigueur le 15 décembre 2011 et prend fin le 31 décembre 2013.