

Commission paritaire du commerce de détail indépendant – CP 201

Convention collective de travail du 7 février 2012

Modification de la convention collective de travail du 4 juillet 2002 fixant les conditions de travail et de rémunération

Chapitre I^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}, § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire du commerce de détail indépendant.

§ 2. Afin de déterminer si un employeur occupe 20 travailleurs ou plus, il faut compter le nombre total des travailleurs occupés le dernier jour des quatre trimestres civils de l'année précédente et le diviser par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite à l'Office national de sécurité sociale au cours de l'année précédente.

Lors de la première année d'occupation, l'effectif à prendre en considération est le nombre de travailleurs occupés au dernier jour du premier trimestre civil pour lequel l'entreprise visée a introduit une déclaration auprès de l'Office national de sécurité sociale.

§ 3. Par « employés », on entend les employés masculins et féminins.

Chapitre II – Dispositions

Article 2. Les rémunérations prévues dans la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclue au sein de la commission paritaire du commerce de détail indépendant, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par Arrêté royal du 1^{er} octobre 2003 publié au *Moniteur belge* du 8 décembre 2003 (convention enregistrée sous le numéro 64130), sont adaptées comme suit :

« Chapitre IIIbis – Pouvoir d'achat

Article 23

À partir du 1^{er} janvier 2012, les barèmes et les salaires mensuels réellement payés seront augmentés de 7,18 EUR bruts par mois. Aux travailleurs à temps partiel, cet avantage sera octroyé au prorata de leurs prestations.

À partir du 1^{er} janvier 2012, le revenu minimum mensuel garanti est augmenté du même montant. »

Article 3. Octroi de la prime de fin d'année

L'octroi de la prime de fin d'année, prévu dans la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclue au sein de la commission paritaire du commerce de détail indépendant, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par

l'arrêté royal du 1^{er} octobre 2003 et publiée au *Moniteur belge* du 8 décembre 2003 (convention enregistrée sous le numéro 64130), est complété comme suit :

« **Article 35, 2^e alinéa.** Une prime de fin d'année est également prévue en cas de fin du contrat de travail pour départ à la retraite ou à la retraite anticipée. »

Article 4. Calcul de la prime de fin d'année

Le calcul de la prime de fin d'année, prévu dans la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclue au sein de la commission paritaire du commerce de détail indépendant, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 1^{er} octobre 2003 et publiée au *Moniteur belge* du 8 décembre 2003 (convention enregistrée sous le numéro 64130), est adapté comme suit :

« **Article 36.** À partir de l'année 2012, la prime de fin d'année (pour les employés dont la rémunération est fixe) est calculée sur la base de la moyenne de la rémunération effectivement perçue pour les prestations fournies au cours de l'année concernée. »

Chapitre III – Dispositions finales

Article 5. Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

Article 6. Dénonciation

Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire du commerce de détail indépendant et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.

Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel – PC 201

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2012

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1, § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel behoren.

§ 2. Om uit te maken of een werkgever 20 of meer werknemers tewerkstelt, moet men het totaal aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van de vier burgerlijke kwartalen van het vorige jaar te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte in de loop van het voorgaande jaar werd ingediend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken onderneming een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

§ 3. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Hoofdstuk II - Bepalingen

Artikel 2. De lonen, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 oktober 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 8 december 2003 (geregistreerd onder nummer 64130), worden aangepast als volgt:

« Hoofdstuk IIIbis - koopkracht

Artikel 23,

Vanaf 1 januari 2012 zullen de barema's en de werkelijk betaalde maandlonen verhoogd worden met 7,18 euro bruto per maand. Aan de deeltijdse werknemers zal dit voordeel naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

Vanaf 1 januari 2012 wordt het gewaarborgd minimum maandinkomen met hetzelfde bedrag verhoogd.

Artikel 3. Eindejaarspremie - toekenning

De toekenning van de eindejaarspremie, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 oktober 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 8 december 2003 (geregistreerd onder nummer 64130), worden aangevuld als volgt

“Artikel 35 tweede lid Een eindejaarspremie is ook voorzien bij beëindiging van de overeenkomst omwille van rustpensioen en vervroegd pensioen.”

Artikel 4. Eindejaarspremie – berekening

De berekening van de eindejaarspremie, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 oktober 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 8 december 2003 (geregistreerd onder nummer 64130), worden aangepast als volgt

“Artikel 36. De eindejaarspremie wordt vanaf het jaar 2012 (voor de bedienden waarvan het loon vast is) berekend op basis van het gemiddelde van het effectief ontvangen loon van de geleverde prestaties van het betrokken jaar.”

Hoofdstuk III - Slotbepalingen

Artikel 5. inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur: ze treedt in werking op 1 januari 2012.

Artikel 6. opzegging

Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.