

**Paritair Comité voor de zelfstandige
kleinhandel**

**Commission paritaire du commerce de
détail indépendant**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 14 december 2012*

*Convention collective de travail
du 14 décembre 2012*

Wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 18 mei 2004
betreffende de waarborg van een gemiddeld
minimum maandinkomen

Modifiant la convention collective de travail du
18 mai 2004 relative à la garantie d'un revenu
mensuel minimum moyen

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Chapitre Ier – Champ d'application

Artikel 1, § 1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werkgevers en bedienden van de
ondernemingen die tot de bevoegdheid van het
Paritair Comité voor de zelfstandige
kleinhandel behoren.

Article 1er, § 1er. La présente convention
collective de travail s'applique aux employeurs
et aux employés des entreprises ressortissant à
la compétence de la Commission paritaire du
commerce de détail indépendant.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de
mannelijke en vrouwelijke bedienden.

§ 2. On entend par "employés", les employés et
les employées.

Hoofdstuk II – Bepalingen

Chapitre II – Dispositions

Art 2. § 2 van de artikel 1 van de Cao van 18
mei 2004 (geregistreerd op 28/06/2004 onder
nr.71711) algemeen verbindend verklaard bij
KB van 10 augustus 2005 en gepubliceerd in
het Belgisch Staatsblad van 28 september 2005
wordt vervangen door volgende bepaling:

Art. 2 Le § 2 de l'article 1er de la Convention
collective de travail du 18 mai 2004 relative à
la garantie d'un revenu mensuel minimum
moyen (enregistrée le 28/06/2004 sous le
n°71711) rendue obligatoire par Arrêté royal 10
août 2005 publié au Moniteur belge du 28
septembre 2005 est remplacé comme suit :

« Om te bepalen of een werkgever gemiddeld
20 of meer werknemers heeft tewerkgesteld,
wordt het aantal werknemers op dezelfde wijze
vastgesteld zoals voorgeschreven in artikel 38,
§ 3, 9° van de wet van 29 juni 1981 houdende
de algemene beginselen van de sociale
zekerheid voor werknemers.

« § 2 Le nombre de travailleurs en vue de
déterminer si l'employeur a occupé en
moyenne 20 travailleurs ou plus est établi de la
même manière que celle prévue à l'article 38,
§3, 9° de la loi du 29 juin 1981 établissant les
principes généraux de la sécurité sociale des
travailleurs salariés.

Commentaar van § 2:

Thans komt die bepaling erop neer dat de DMFA-aangiften van de werkgever bij de RSZ van het 4de trimester (kalenderjaar -2) en van het 1ste tot het 3de trimester (kalenderjaar -1) worden genomen. Het gemiddelde wordt berekend door de som van het totaal aantal werknemers op het einde van elk van de bedoelde trimesters te delen door het aantal trimesters waarvoor de werkgever een aangifte heeft ingediend. »

Art. 3. Met ingang vanaf 1 januari 2012, worden de bedragen in artikelen 3, 4, 5, 6, 7 en 8 van de bovengenoemd collectieve Arbeidsovereenkomst van 18 mei 2004 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (geregistreerd onder nummer 71711) verhoogd met 7,18 EUR.

Hoofdstuk III – Slotbepalingen

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur: ze treedt in werking op 1 januari 2012.

Art. 5. Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Commentaire du §2 :

Dans l'état actuel, cette disposition consiste à prendre les déclarations DMFA de l'employeur à l'ONSS au cours du 4ème trimestre de (année civile -2) et du 1er au 3ème trimestre inclus de (année civile -1). La moyenne est obtenue en divisant l'addition du nombre total de travailleurs occupés au terme de chacun des trimestres visés par le nombre de trimestres pour lesquels l'employeur a introduit une déclaration. »

Art. 3. A partir du 1er janvier 2012, les montants aux articles 3, 4, 5, 6, 7 et 8 de la convention collective de travail du 18 mai 2004 précitée relative à la garantie d'un revenu mensuel minimum moyen (enregistrée sous le n° 71711), sont augmentés de 7,18 EUR.

Chapitre III – Dispositions finales

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée: elle entre en vigueur le 1er janvier 2012.

Art. 5. Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et cela moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant et aux parties signataires de la présente convention collective de travail.