

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL PC 201**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 11 FEBRUARI 2015 TOT WIJZIGING  
VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4  
FEBRUARI 2014 BETREFFENDE HET  
STELSEL WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG**

*Artikel 1* – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die 5 of meer werknemers tewerkstellen en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

*Artikel 2* – Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2014 geregistreerd onder nr 121364/CO/20100 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De leeftijd waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet ten laatste bereikt zijn op het ogenblik dat de opzeggingstermijn werkelijk een einde neemt. Indien de werkgever opzegt zonder dat een opzeggingstermijn wordt nageleefd, moet de werknemer aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst werkelijk wordt beëindigd.

In alle geval de leeftijd moet bereikt zijn voor het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst."

*Artikel 3* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft treedt in werking vanaf 1 januari 2014. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
DE DETAIL INDEPENDANT CP 201**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 11 FEVRIER 2015 MODIFIANT LA  
CONVENTION COLLECTIVE DU 4 FEVRIER  
2014 RELATIVE AU REGIME DE CHÔMAGE  
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

*Article 1* – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises occupant 5 travailleurs ou plus et ressortissant à la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins.

*Article 2* – L'article 4 de la Convention collective du 4 février 2014 enregistrée sous le n° 121364/CO/20100 est remplacé par la disposition suivante :

" L'âge visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail doit avoir été atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis.

Si l'employeur licencie sans qu'un délai de préavis ne soit respecté, le travailleur doit remplir la condition d'âge au moment où le contrat de travail prend réellement fin. Dans tous les cas l'âge doit être atteint avant l'expiration de la présente convention collective de travail.»

*Article 3* – La présente convention collective produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.