

**PARITAIR COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE  
KLEINHANDEL**

**PC 201**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16  
SEPTEMBER 2015 BETREFFENDE HET STELSEL  
VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die 5 of meer werknemers tewerkstellen en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel.

§ 2. Om uit te maken of een werkgever 5 of meer werknemers tewerkstelt, moet men het gemiddelde berekenen van de tewerkstelling tijdens het 4<sup>e</sup> kwartaal van het 'kalenderjaar -2' en het 1<sup>e</sup> tot en met het 3<sup>e</sup> kwartaal van het 'kalenderjaar -1'. Het gemiddelde wordt verkregen door het totaal aantal werknemers in dienst op het einde van ieder van de bedoelde kwartalen te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte werd ingediend.

Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken firma een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

§ 3. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK 2 – WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG VOOR WERKNEMERS  
VANAF 58 JAAR MET EEN BEROEPSLOOPBAAN  
VAN 33 JAAR WAARVAN 20 JAAR  
NACHTARBEID**

*Artikel 2 -* Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE DE  
DETAIL INDEPENDANT**

**CP 201**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16  
SEPTEMBRE 2015 RELATIVE AU RÉGIME DE  
CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises occupant 5 travailleurs ou plus et ressortissant à la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

§ 2. Pour déterminer si un employeur occupe 5 travailleurs ou plus, il faut calculer la moyenne d'occupation au cours du 4<sup>e</sup> trimestre de « l'année civile -2 » et du 1<sup>e</sup> au 3<sup>e</sup> trimestre inclus de « l'année civile -1 ». La moyenne est obtenue en divisant le nombre total de travailleurs en service à la fin de chacun des trimestres visés par le nombre de trimestres pour lesquelles une déclaration a été introduite.

La première année d'occupation, le nombre à prendre en considération est le nombre de travailleurs occupés le dernier jour du premier trimestre civil pour lequel l'entreprise concernée a introduit une déclaration à l'Office National de la Sécurité Sociale.

§ 3. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins.

**CHAPITRE 2 – CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT  
D'ENTREPRISE POUR LES TRAVAILLEURS À  
PARTIR DE 58 ANS AVEC 33 ANS DE CARRIÈRE  
DONT 20 ANS DE TRAVAIL DE NUIT**

*Article 2 –* Sans préjudice de l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement" et en exécution de la

worden ontslagen" en in uitvoering van cao nr. 111 wordt aan de ontslagen werknemers, die op het einde van hun arbeidsovereenkomst en in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, 58 jaar of ouder zijn, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend op voorwaarde dat zij 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid.

De loopbaanvoorwaarde van 33 jaar moet vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

### HOOFDSTUK 3 – WERKHERVATTING

*Artikel 3* – Bij werkhervatting van de werkloze met bedrijfstoelage binnen de voorwaarden van artikelen 114 en 115 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, namelijk als werknemer in loondienst bij een andere werkgever dan de schuldenaar van de werkloosheid met bedrijfstoelage of voor rekening van een werkgever die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, of als zelfstandige in hoofdberoep, voor zover deze activiteit niet wordt uitgeoefend bij de werkgever die de werknemer heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, zal de aanvullende vergoeding worden verder betaald.

### HOOFDSTUK 4 – SLOTBEPALINGEN

*Artikel 4* – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

CCT n°111, il est octroyé aux travailleurs licenciés qui ont atteint l'âge de 58 ans au moins à la fin de leur contrat de travail et pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016 l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise à condition qu'ils ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit.

La condition de carrière de 33 ans doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

### CHAPITRE 3 – REPRISE DE TRAVAIL

*Article 3* – En cas de reprise de travail par le chômeur avec complément d'entreprise dans les conditions des articles 114 et 115 de la Loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses, notamment comme salarié auprès d'un autre employeur que le débiteur du chômage avec complément d'entreprise ou auprès d'un employeur n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié ou en qualité de travailleur indépendant à titre principal à condition qu'il n'exerce pas son activité pour le compte de l'employeur qui l'a licencié ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié, l'indemnité complémentaire continuera à être payée.

### CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 4* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse d'être d'application le 31 décembre 2016.