

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE (C.P. 202 A+B)

Protocole d'accord pour les années 1999 - 2000 - 2001

29 maart 1999
29 mei 1999

X
J.F.V.

PREAMBULE

Le present accord est conclu en execution de l'accord social interprofessionnel 1999-2000 du 8 decembre 1998, qui invite les secteurs a "conclure des accords d'emploi, qui seront le mieux adaptes aux caracteristiques du secteur et aux entreprises de leur branche d'activite ». Par consequent, cet accord vise explicitement la promotion de l'emploi.

1. Reduction du temps de travail pour les employes a temps plein

- Au 1/1/2001 la duree hebdomadaire du temps de travail est portee a 35 heures avec maintien du salaire.

L'employeur choisit l'application de cette reduction du temps de travail soit en accordant des jours compensatoires, soit en diminuant la duree hebdomadaire du temps de travail.

- si l'employeur choisit les jours compensatoires, ceux-ci sont pris de commun accord selon les modalites d'application dans l'entreprise en matiere de conges extralégaux. La reduction du temps de travail de 1 heure correspond a 6 jours compensatoires sur base annuelle.
- si l'employeur choisit la reduction de la duree hebdomadaire du travail, celle-ci est accordée sur un jour de la semaine.

La limite hebdomadaire pour le sursalaire en cas de prestation d'heures supplémentaires est maintenue a 36 heures/semaine.

2. Employes a temps partiel

Impact de la reduction du temps de travail sur les employes a temps partiel.

Au 1er janvier 2001, augmentation des baremes et salaires reels de 2,857 %.

Semaine de 4 jours.

Tous les employes a temps partiel ayant un contrat de travail de maximum 24 heures/semaine ont, a leur demande écrite, le droit de répartir leurs prestations sur 4 jours/semaine. Ce regime entre en vigueur le 1er janvier 2000.

3. Pouvoir d'achat

Au 1er juillet 1999, les baremes et salaires reels des travailleurs a temps plein sont augmentes de 500F brut par mois.

Au 1er juillet 2001, les baremes et salaires reels des travailleurs a temps plein sont augmentes de 500F brut par mois.

Les employes a temps partiel au droit au prorata.

4. Prepension conventionnelle

L'âge de la prepension est maintenu a 58 ans.

5. Interruption de carriere

Les conditions d'octroi de l'interruption de carriere sont maintenues.

NEERVEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | 50.688 | 1COF/202
06-05-1999 | NR. | (A+B)
N°

6. Formation

Les employeurs augmenteront de 0,20 % **leurs efforts** pour la formation **professionnelle** des travailleurs de l'entreprise, dans le cadre de l'accord interprofessionnel. Une information sera fournie au Conseil **d'entreprise** dans le cadre de la CCT N°9.

7. Fonds social

La **cotisation** de 0,20 % est portée à 0,25 %.

8. Prime syndicale

A partir de 1999, la prime **syndicale** est portée à 4000 FB pour **les travailleurs à temps plein**.

9. Formation syndicale

La cotisation pour la formation syndicale est **augmentée** de 15 % à partir de 1999.

10. Prolongation des accords existants

Toutes les conventions **sectorielles** et d'entreprise **existantes** sont **prolongées** pour la **durée** de cette convention.

11. Paix sociale

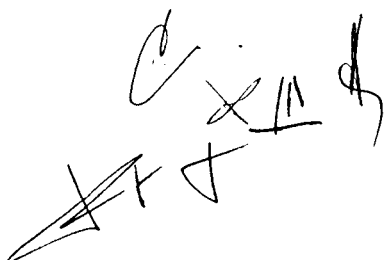
Pendant la durée du présent accord, les parties s'engagent à respecter la **paix sociale** et à ne pas **déroger unilatéralement** aux dispositions **qui précèdent**. Elles s'engagent à ne pas **introduire** de revendications **tant** au niveau du secteur qu'au **niveau de l'entreprise**.

Le **préavis de greve** en cours est **immédiatement** retiré.

12. Durée de l'accord

Le présent accord est valable du **1er janvier 1999** au **31 décembre 2001**.

Fait à **Bruxelles**, le 29 mars 1999.



4

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN (P.C. 202 A+B)

Protocol-akkoord voor de jaren 1999-2000-2001

29 maart 1999

VOORWOORD

Dit akkoord wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel sociaal akkoord 1999-2000 van 8 december 1998, dat de sectoren uitnodigt om "tewerkstellingsakkoorden af te sluiten met tewerkstellingsformules die het best aangepast zijn aan de kenmerken van de sector en van de ondernemingen van hun bedrijfstak". Derhalve beoogt dit akkoord uitdrukkelijk de bevordering van de tewerkstelling.

1. Arbeidsduurvermindering voor de voltijdse bedienden

- op 1/1/2001 wordt de wekelijkse arbeidsduur op 35 uren gebracht met behoud van loon.

De werkgever past naar eigen keuze deze arbeidsduurvermindering toe door toekenning van **compensatie-dagen** of door een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

- Wanneer de werkgever opteert voor de compensatie-dagen, worden deze genomen in onderling akkoord volgens de **aanvraagmodaliteiten** van toepassing in het **bedrijf inzake extra-legaal verlof**.
TV ~~arbeidsduur mindert om 30 minuten stemt overeen met 3 compensatiedagen~~ op jaarbasis.
De arbeidsduurvermindering van 1 uur stemt overeen met 6 **compensatiedagen** op jaarbasis.
- Wanneer de werkgever opteert voor een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur, wordt deze toegekend op 1 dag van de week.

De weegrens voor overloon in geval van prestatie van overuren blijft behouden op 36 uur per week.

2. Deeltijdse bedienden

Weerslag van de arbeidsduurvermindering op de deeltijdse bedienden :

Op 1 januari 2001 : verhoging van de weddeschalen en de reële lonen met 2,857 %

Vierdagenweek :

Alle deeltijdse bedienden met een **arbeidsovereenkomst** voor ten hoogste 24 uur per week, hebben op hun **schriftelijk** verzoek het recht om hun **prestaties** te spreiden over vier dagen per week. Deze regeling gaat in op 1 januari 2000.

3. Koopkracht

Op 1 juli 1999 worden de weddeschalen en de reële lonen van de voltijdse werknemers verhoogd met BEF 500 bruto per maand.

Op 1 juli 2001 worden de weddeschalen en de reële lonen van de voltijdse werknemers verhoogd met BEF 500 bruto per maand.

De deeltijdse bedienden hebben recht op een prorata.

4. Conventioneel brugpensioen

De brugpensioenleeftijd blijft behouden op 58 jaar.

5. Beroepsloopbaanonderbreking

De toekenningsvoorwaarden voor de beroepsloopbaanonderbreking worden behouden.

NEERLEGGING IN DE REGISTR.

15-04-1999

06-05-1999

NR. 50.688 / COP/202
(A+B)

N°

6. Vorming

De werkgevers zullen binnen het kader van het **interprofessioneel** akkoord hun **inspanning** voor de **beroepsopleiding** van de **werknemers** binnen de **bedrijven** verhogen met 0.20%. **Informatie wordt**, binnen het kader van de CAO n°9, gegeven aan de OR.

7. Sociaal Fonds

De bijdrage van 0.20% wordt naar 0.25% **opgetrokken**.

8. Syndicale premie

Vanaf 1999 wordt de **syndicale** premie opgetrokken tot BEF 4.000 voor de voltijdse werknemers.

9. Syndicale vorming

De bijdrage voor de **syndicale** vorming wordt met **15%** verhoogd **vanaf 1999**.

10. Verlenging van de bestaande akkoorden

Alle bestaande sector- en **bedrijfs**overeenkomsten worden verlengd voor de **duur** van deze **overeenkomst**.

11. Sociale vrede

Gedurende de **ganse** duur van dit akkoord zullen de **partijen** de sociale vrede naleven en niet eenzijdig van de bepalingen van dit akkoord **afwijken**. Ze verbinden zich ertoe om noch op het vlak van de sector, noch op het vlak van de **ondernemingen** eisen in te dienen.

De lopende **stakings** aanzeg wordt **onmiddellijk** ingetrokken.

12. Duur van het akkoord

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 **januari** 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2001.

Gedaan te **Brussel** op 29 **maart** 1999.