

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE (CP 202C)

Protocole d'accord pour les années 1999 - 2000 -2001

1. Reduction du temps de travail pour les employes a temps plein

- au 1/5/2000, la durée hebdomadaire du temps de travail est portée a 37;
- au 1/5/2001, la durée hebdomadaire du temps de travail est portée a 36 h30;

avec maintien du salaire.

L'employeur choisit l'application de cette réduction du temps de travail soit en accordant des jours compensatoires, soit en diminuant la durée hebdomadaire du temps de travail.

- si l'employeur choisit les jours compensatoires, ceux-ci sont pris de commun accord selon les modalités d'application dans l'entreprise en matière de congés extralégaux. La réduction du temps de travail de 30 minutes correspond a 3 jours compensatoires sur base annuelle. La réduction du temps de travail de 1 heure correspond a 6 jours compensatoires sur base annuelle.
- si l'employeur choisit la réduction de la durée hebdomadaire du travail, celle-ci est accordée sur un jour de la semaine, au début ou a la fin des prestations.

L'employeur communique préalablement son choix a son organe regional de concertation.

La limite hebdomadaire pour le sursalaire en cas de prestation d'heures supplémentaires est maintenue a 38 heures/semaine.

2. Employes a temps partiel

Pour les employés a temps partiel, cette réduction de la durée du travail est réalisée selon leur choix individuel - en faveur d'une augmentation proportionnelle du salaire pour une durée du travail inchangée selon le système suivant :

Au 1er mai 2000, augmentation des baremes et salaires réels de 1.35 %.

Au 1er mai 2001, augmentation des baremes et salaires réels de 1.37 %.

- ou d'une diminution proportionnelle de la durée du travail avec maintien du salaire.

3. Pouvoir d'achat

Au 1er juillet 1999, une prime unique et non récurrente de 6000 Fr sera attribuée aux travailleurs a temps plein. Cette prime est payée aux travailleurs sous contrat de travail le mois de paiement, suivant les modalités et conditions de paiement du double pécule de vacances.

Au 1er octobre 2001, les baremes et salaires réels des travailleurs a temps plein sont augmentés de 500F brut par mois.

Les employés a temps partiel ont droit au prorata.

4. Préension conventionnelle

La CCT existante est prolongée.

5. Interruption de carrière

Par entreprise, un droit a l'interruption de carrière a mi-temps est octroyé a un travailleur d'au moins 50 ans, sauf s'il y a déjà plus de 3% du personnel en interruption de carrière.

6. Formation

Les employeurs augmenteront de 0,05 % leur cotisation au fonds social pour la formation professionnelle des travailleurs de l'entreprise, dans le cadre de l'accord interprofessionnel (0,10% pour la formation).

[Signature]

[Signature]

[Signature]

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

06-05-1999

So. 689 / COF/202C

7. Fonds social

La cotisation globale est **augmentée** à 0,60% le 1er janvier 2000, dont 0,45% pour l'**organe régional** de concertation, selon les **clés de répartition** en vigueur, **0,10%** pour la formation (cfr. Point **précédent**), et 0,05% pour l'**accueil** des enfants. Ceci **porte** le total pour les groupes à risque à **0,15%**.

8. Activation des allocations de chômage

Les entreprises qui font **appel** aux interventions pour la formation du fonds social dans le cadre de l'activation des allocations de **chômage**, en **informent** l'**organe régional** de concertation.

9 Prolongation des accords existants

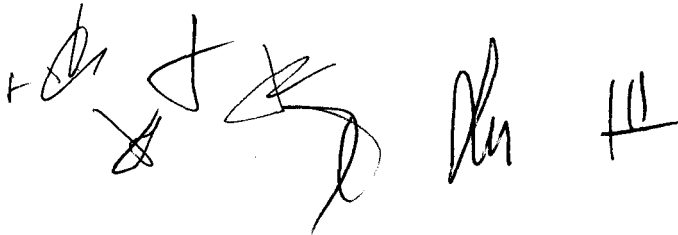
Toutes les conventions sectorielles existantes sont **prolongées** pour la **durée** de **cette** convention.

10. Paix sociale

Pendant la **durée** du présent accord, les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne pas déroger **unilatéralement** aux dispositions qui précèdent. Elles s'engagent à ne pas introduire de revendications tant au niveau du secteur qu'au niveau de l'**entreprise**.

Le préavis de **greve** en cours est **immédiatement levé**.

Fait à Bruxelles, le 1er **avril** 1999.



✱

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN (P.C. 202 C)

Protocol-akkoord voor de jaren 1999-2000-2001.

1. Arbeidsduurvermindering voor de voltijdse bedienden

- op 1/5/2000 wordt de wekelijkse arbeidsduur op 37 u. gebracht;
 - op 1/5/2001 wordt de wekelijkse arbeidsduur op 36 u.30 gebracht;
- met behoud van loon.

De werkgever past naar eigen keuze deze arbeidsduurvermindering toe door toekenning van compensatie-dagen of door een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

- Wanneer de werkgever **opteert** voor de compensatie-dagen, worden deze genomen in onderling akkoord volgens de aanvraagmodaliteiten van toepassing in het bedrijf inzake **extra-legaal** verlof. De arbeidsduurvermindering van 30 minuten stemt overeen met 3 compensatiedagen op jaarbasis. De arbeidsduurvermindering van 1 uur stemt overeen met 6 compensatiedagen op jaarbasis.
- Wanneer de werkgever opteert voor een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur, wordt deze toegekend op 1 dag van de week, bij het begin of bij het einde van de prestaties.

De werkgever **deelt** zijn keuze voorafgaandelijk mee aan zijn regionaal **overlegorgaan**.

De weegrens voor overloon in **geval** van prestatie van **overuren** blijft behouden op 38 uur per week.

2. Deeltijdse bedienden

Voor de deeltijdse bedienden wordt deze arbeidsduurverkorting doorgevoerd volgens hun individuele keuze, rekening houdend met de normale arbeidsorganisatie in de onderneming, door

- een **proportionele** verhoging van het loon bij gelijkblijvende arbeidsduur volgens het volgende systeem:

Op 1 mei 2000 : verhoging van de weddeschalen en de reele lonen 1.35 %

Op 1 mei 2001 : verhoging van de weddeschalen en de reele lonen 1.37%

- of een **proportionele** verlaging van de arbeidsduur met behoud van loon.

3. Koopkracht

Op 1 juli 1999 wordt een eenmalige en niet-recurrente premie van 6000 BEF toegekend voor de voltijdse werknemers.

Deze premie wordt betaald aan de werknemers die tijdens de maand van betaling verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst met hun werkgever, volgens de modaliteiten en voorwaarden voor de betaling van het dubbel vakantiegeld.

✱

✱

NEERLE
15-04-1999

REGISTR.-ENREGISTR
06-05-1999

50-609 / COF 1202

Op 1 oktober 2001 worden de weddeschalen en de **reële lonen** van de voltijdse werknemers verhoogd met BEF 500 **bruto per maand**.

De deeltijdse bedienden hebben recht op een prorata.

4. Conventioneel brugpensioen

De bestaande CAO wordt verlengd.

5. Beroepsloopbaanonderbreking

Per onderneming wordt een recht op een halftijdse beroepsloopbaanonderbreking toegekend aan een werknemer van minstens 50 jaar, tenzij reeds **meer dan 3%** van het personeel in loopbaanonderbreking is.

6. Vorming

De werkgevers zullen binnen het kader van het **interprofessioneel** akkoord hun bijdrage aan het sociaal fonds voor de **beroepsopleiding** van de werknemers verhogen met 0,05% (0,10% voor de vorming).

7. Sociaal Fonds

De globale bijdrage wordt vanaf 1/1/2000 opgetrokken naar 0,60%, waarvan 0,45% voor de regionale overlegorganen volgens de geldende verdeelsleutels, 0,10% voor de vorming (zie vorig punt) en 0,05% voor de kinderopvang. Dit brengt het totaal voor de risicogroepen op 0,15%.

8. Activering van de werkloosheidsuitkeringen.

De bedrijven die in het kader van de activering van de werkloosheidsuitkeringen beroep doen op **subsidiëring** voor vorming uit het sociaal fonds, informeren hierover hun regionaal overlegorgaan.

9. Verlenging van de bestaande akkoorden

Alle bestaande sectorovereenkomsten worden verlengd voor de duur van deze overeenkomst.

10. Sociale vrede

Gedurende de ganse duur van dit akkoord zullen de **partijen** de sociale vrede naleven en niet eenzijdig van de bepalingen van dit akkoord afwijken. Ze verbinden zich ertoe **omnoch** op het **vlak** van de sector, noch op het **vlak** van de ondernemingen eisen in te dienen.

De lopende stakingsaanzeg wordt onmiddellijk opgeheven.

Gedaan te Brussel op 1 april 1999.

