

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 JUIN 1999
RELATIVE A LA DUREE HEBDOMADAIRE DU TRAVAIL

Article 1 - La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employes ressortissant a la Commission paritaire pour les employes du commerce de detail alimentaire, a l'exclusion des employeurs et des employes ressortissant a la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

Article 2 - Duree du travail - La duree hebdomadaire du travail des employes est fixée a 36 heures.

A partir du 1er janvier 2001, la duree hebdomadaire du travail est portée a 35 heures. La diminution du temps de travail est appliquée, au choix de l'employeur, soit en reduisant la duree des prestations de la semaine a 35 heures, soit en reduisant la duree du travail sur l'annee.

Si l'employeur choisit la reduction des prestations de la semaine, l'heure de diminution du temps de travail est accordée sur un jour de la semaine, et non sur plusieurs jours.

Si l'employeur choisit la reduction du temps de travail sur l'annee, il accorde six jours compensatoires par an. La fixation des dates de ces jours compensatoires se fait de commun accord selon les modalites d'application dans l'entreprise en matière de conges extra-légaux.

La duree de travail contractuelle des employes a temps partiel reste inchangée au 1er janvier 2001. La diminution du temps de travail se realise, pour les employes a temps partiel, via une augmentation proportionnelle de salaire de 2,857 % au 1er janvier 2001.

Article 3 - Sursalaire - La limite hebdomadaire a partir de laquelle un sursalaire doit être paye, est maintenue a 36 heures par semaine.

Article 4 - Repartition des prestations - La duree du travail est répartie sur maximum 5 jours de la semaine et 9 heures par jour. Dans les entreprises ou au moment de l'entrée en vigueur de la presente convention collective de travail des modalites particulières de repartition de la duree hebdomadaire de travail sont d'application en vertu des conventions du 9 février 1983 et du 1er décembre 1997, celles-ci restent d'application.

Les employes a temps partiel ayant un contrat de travail de maximum 24 heures par semaine, ont a leur demande écrite le droit de répartir leurs prestations sur quatre jours par semaine. Cette mesure s'applique a partir du 1er janvier 2000.

Article 5 - Les employeurs ont, six fois par an, la faculte d'occuper leurs employes pendant le jour habituel d'inactivité, sans toutefois dépasser les limites prevues aux articles 2 et 4.

L'employeur qui a use de ladite faculte accorde a l'employé, soit un conge compensatoire correspondant au depassement des limites prevues a l'article 2, dans les six semaines qui suivent le depassement, soit une indemnité égale a la remuneration normale correspondant a ce depassement.

Avant d'user de la faculte prevue a l'alinéa 1er, l'employeur informe les employes concernes quinze jours a l'avance, sauf cas de force majeure; il avertit l'inspecteur social vingt-quatre heures a l'avance.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRE-EMPLOYISTE
05-07-1999 | 08-10-1999

52.829/60/202
N°

Article 6 - Les dispositions des articles 2 et 5 ne **s'appliquent** pas aux gerants, pour lesquels les entreprises se **réfèrent** à la loi du 22 juin 1960 **instaurant** le repos hebdomadaire dans l'**artisanat** et le **commerce**, ainsi **qu'à** ses **arrêtés** d'exécution.

Lorsqu'un jour **férié** suit ou **précède immédiatement** le **dimanche**, le **magasin** peut être ouvert l'**un** des deux jours pendant quatre heures, sans préjudice pour les gerants des dispositions **légales** sur le repos hebdomadaire.

Article 7 - La Commission paritaire pour les employés du commerce de détail **alimentaire** peut dispenser de l'**application** des articles 2 et 4, les entreprises pour lesquelles une **demande** de dérogation est **introduite** en accord avec la ou les organisations syndicales y **représentées**.

Article 8 - Les employés **exerçant** une fonction **d'exécution**, qui **souhaitent** volontairement **réduire leur** temps de travail à 32 heures par **semaine** le peuvent dans le respect des conditions **suivantes** :

- prestations **réparties** sur cinq jours;
- adaptation **proportionnelle** du **salaire**.

Les entreprises **s'engagent** à **compenser** les heures ainsi **libérées**, soit par augmentation de la durée de travail de travailleurs à temps partiel soit par de nouveaux engagements.

Article 9 - Les entreprises qui souhaitent **introduire l'annualisation** de la durée du travail **visée** aux articles 37 à 42 de la loi du 26 juillet 1996 de promotion de **l'emploi** et de sauvegarde préventive de la **compétitivité** et qui disposent **d'une** délégation **syndicale**, le font par convention collective de travail. Les autres entreprises soumettent leur projet à l'**approbation** de la Commission paritaire.

Article 10 - La convention collective de travail du **1er décembre 1997** est **abrogée**.

Article 11 - La **présente** convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999. **Elle** est conclue pour une durée **indéterminée**.

Elle peut être **dénoncée** par chacune des parties **moyennant un préavis** de trois **mois**, **notifié** par lettre **recommandée** à la poste **adressée** au président de la Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire.

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 JUNI 1999
BETREFFENDE DE WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de bedienden uit kleinhandel in voedingswaren, met uitsluiting van de werkgevers en de bedienden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

Artikel 2 - Arbeidsduur

De wekelijkse arbeidsduur van de bedienden is vastgesteld op 36 uur.

Vanaf 1 januari 2001 wordt de wekelijkse arbeidsduur op 35 uur gebracht. De arbeidsduurvermindering wordt naar keuze van de werkgever **doorgevoerd**, hetzij door de duur van de prestaties per week te **verminderen** tot 35 uur, hetzij door de arbeidsduur per jaar te **verminderen**.

Wanneer de werkgever kiest voor de **vermindering** van de prestaties per week, wordt het uur arbeidsduurvermindering op een dag in de week toegekend, en niet over meerdere dagen.

Wanneer de werkgever kiest voor een arbeidsduurvermindering per jaar, doet hij dit door 6 compensatiedagen per jaar toe te kennen. De **vaststelling** van de data voor deze compensatiedagen, gebeurt in **onderling akkoord** volgens de **aanvraagmodaliteiten** van toepassing in het bedrijf **inzake extra-legaal verlof**.

De contractuele arbeidsduur van de deeltijdse bedienden blijft op 1 januari 2001 ongewijzigd. De arbeidsduurvermindering resulteert voor de deeltijdse bedienden op 1 januari 2001 in een proportionele **loonsverhoging** van 2,857 %.

Artikel 3 - Overloon

De weekgrens vanaf dewelke er overloon dient betaald te worden, blijft behouden op 36 uren per week.

Artikel 4 - Spreiding van de prestaties

De arbeidstijd wordt gespreid over ten hoogste 5 dagen van de week en 9 uur per dag. In de **ondernemingen** waar op het ogenblik van de **inwerkingtreding** van deze collectieve arbeidsovereenkomst bijzondere modaliteiten van **verdeling** van de wekelijkse arbeidstijd van toepassing zijn **ingesteld krachtens** de overeenkomsten van 9 februari 1983 en 1 december 1997, blijven deze van toepassing.

NEERLEGGING BIJ DE ARBEIDSGEGEVENDE REGISTER

05-07-1999

13-10-1999

NR. 52829/ 6/202

Nº

Deeltijdse bedienden met een arbeidsovereenkomst van ten hoogste 24 uren per week voorziet, hebben op hun schriftelijk verzoek **het** recht om hun prestaties te spreiden over vier dagen per week. Deze **regeling** treedt in **werking** vanaf 1 januari 2000.

Artikel 5 - De werkgevers hebben **6 maal** per jaar de **mogelijkheid** hun bedienden tewerk te stellen op de gewone **inactiviteitsdag**, zonder **nochtans** de in artikel 2 en 4 vastgesteld grenzen te overschrijden.

De werkgever die van deze mogelijkheid gebruik heeft gemaakt geeft aan de bediende, hetzij een compensatieverlof dat **overeenstemt** met de **overschrijding** van de in vorig lid vastgestelde grenzen **binnen** de zes weken die volgen op die overschrijding, hetzij een **vergoeding** die **gelijk** is aan het normaal loon dat overeenstemt met die overschrijding.

Vooraleer van de in lid 1 geboden mogelijkheid gebruik te **maken**, **licht** de werkgever de **betrokken** bedienden 15 dagen op voorhand **in**, **behoudens** gevallen van **overmacht**; hij verwittigt ook de **sociale inspecteur** 24 uur op voorhand.

Artikel 6 - De **bepalingen** van de artikelen 2 en 5 zijn niet van **toepassing** op de **filiaalhouders**, waarvoor de **ondernemingen** steunen op de wet van 22 juni 1960 tot **instelling** van een **wekelijkse** rustdag voor ambacht en handel, alsook op de besluiten tot **uitvoering** van deze wet.

Wanneer een feestdag **onmiddellijk** voor of na een zondag **valt**, kan de **winkel** een van beide dagengedurende vier uren geopend worden, **onverminderd** voor de filiaalhouders de **wetsbepalingen inzake** de wekelijkse rust.

Artikel 7 - Het Paritair comite voor de bedienden uit de **kleinhandel** in **voedingswaren** kan de ondernemingen waarvoor een verzoek tot **afwijking** werd **ingediend** in samenspraak met de aldaar vertegenwoordigde syndicale organisatie(s), vrijstellen van de toepassing van artikel 2 en 4.

Artikel 8 - Uitvoerende bedienden die vrijwillig hun arbeidsduur wensen te **verminderen** tot 32 uur per week, **kunnen** dit doen mits **naleving** van volgende voorwaarden :

- prestaties verdeeld over 5 dagen;
- evenredige **aanpassing** van het loon.

De ondernemingen **verbinden** zich ertoe de **aldus** vrijgekomen uren te compenseren hetzij door het **optrekken** van de arbeidsduur van deeltijdse **werknemers**, hetzij door nieuwe **aanwervingen**.

Artikel 9 - De ondernemingen die de **annualisatie** van de arbeidsduur, bedoeld in de artikelen 37 tot 42 van de wet van 26 juli 1996 ter **bevordering** van de **tewerkstelling** en ter preventieve **vrijwaring** van de **concurrentiekracht**, willen **invoeren** en die beschikken over een syndicale **afvaardiging**, doen dit bij collectieve arbeidsovereenkomst. De andere ondernemingen leggen hun ontwerp ter **goedkeuring** aan het Paritair comité voor.

Artikel 10 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 1997 wordt opgeheven.

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezet **mits naleving** van een **opzeggingstermijn** van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comite voor de bedienden uit de **kleinhandel in voedingswaren**.