

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES  
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 JUIN 1999

**FIXANT, POUR 1999, LE MODE DE FINANCEMENT, LES BENEFICIAIRES, LE MONTANT ET LES  
MODALITES D'OCTROI ET DE LIQUIDATION DE LA RISTOURNE SUR LA COTISATION SYNDICALE  
ET DE LA FORMATION SYNDICALE DANS LE CADRE DU FONDS SOCIAL DES MAGASINS  
D'ALIMENTATION A SUCCURSALES MULTIPLES**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

**Art.1 -** La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employes qui relevent **de la compétence** de la Commission **paritaire** pour les employes du commerce de detail alimentaire, a **l'exclusion** des employeurs et des **employés** qui relevent de la competence de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

CHAPITRE II - AVANTAGES SOCIAUX

*SECTION I - RISTOURNE SUR LA COTISATION SYNDICALE*

A. Nature de l'avantage

**Art.2 -** Les employes **occupes** par un des employeurs vises a **l'article 5, a**, des statuts du Fonds social des magasins d'alimentation a succursales multiples, **institué** par la convention collective de travail du 14 juillet **1976**, conclue au sein de la Commission Paritaire des magasins d'alimentation a succursales multiples, instituant un Fonds de **sécurité d'existence** et **fixant** ses statuts, ont droit a une **ristourne** de cotisation **syndicale** a charge du Fonds social **précité**, dans les conditions **fixées** par la presente convention collective de travail.

B. Montant

**Art.3 -** Le **montant** de la ristourne est **fixé** comme suit :

NEERLEGGING DÉPARTEMENT REGISTRE INDUSTRIEL  
05 -07-1999 | 28 -10- 1999  
N°

528301 6/202

- a) 4 000 F par an pour les employes occupés a **temps plein** (cotisation **syndicale normale**) qui sont en régime de paiement de leur cotisation a la date du **paiement** de la ristourne;
- b) 2 000 F par an pour les employes occupés a **temps partiel** (cotisation **syndicale réduite**) qui sont en régime de paiement de leur cotisation a la date du paiement de la ristourne.

C. Conditions d'octroi

**Art.4 -** Pour **bénéficiaire** de la ristourne, les employés visés a l'**article 2** doivent remplir les conditions **suivantes** :

1) **être affiliés** depuis une date **antérieure** au **1er** janvier 1999 a **l'une** des organisations représentatives **interprofessionnelles d'employés fédérées** sur le plan national et représentées a la Commission **Paritaire** a **savoir** :

- le Syndicat des **Employés, Techniciens** et Cadres (Setca);
- la Centrale Nationale des Employés (CNE);
- la "**Landelijke Bedienden** Centrale - Nationaal **Verbond voor Kaderpersoneel**"(LBC - NVK);
- la Centrale **Générale** des Syndicats **Libéraux** de Belgique (CGSLB).

2) soit être occupés, a la date du paiement de la ristourne, par une des entreprises visées a l'article 2 ou, le cas **échéant**, être a cette date **couverts** par le régime des **journées** assimilées **prevu** aux articles 16 et **18** de l'**arrêté** royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités **générales d'exécution** des **lois** relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, soit avoir **été** mis en **prépension selon** le régime prévu par la convention collective de travail conclue le **19** décembre **1974** au sein du Conseil National du travail, instituant un régime **d'indemnités complémentaires** pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par **arrêté** royal du 16 janvier 1975, pour autant qu'ils n'aient pas atteint l'âge de la pension **légale**.

D. Modalités de paiement

**Art.5 -** Le Fonds Social verse a chaque organisation **syndicale** représentative **interprofessionnelle** d'employés les sommes **nécessaires** pour assurer le paiement des ristournes.

**Art.6 -** Les employeurs des entreprises visées a l'**article 2** **remettent**, lors de la paie de la fin du **mois de mai**, à chaque employé occupé dans leur entreprise ainsi **qu'à** ceux qui sont couverts par le régime des **journées** assimilées **défini** a l'article **4, 2°**, une **formule dûment** remplie dont le **modèle** est **arrêté** par le Conseil d'administration du Fonds social.

Les employés qui ont été mis en **prépension** visée à l'**article 4, 2°**, peuvent obtenir la formule **aupres** de **l'entreprise** pour autant **qu'ils** n'aient pas atteint l'âge de la pension **légale**.

Ces **formules** sont **mises** a la disposition des employeurs, **d'office** ou a leur demande, par **l'administration** du Fonds **social**, **établie** rue Saint-Bernard, 60 & 1060 **Bruxelles**.

**Art.7 -** Les employés **répondant** aux conditions **d'octroi** visées a l'article 4 remettent a **l'organisation** mentionnée a l'article 4, 1°, dont **ils** sont membres, en double exemplaire, la formule visée a l'article 5.

Cette organisation **vérifie l'affiliation** effective du travailleur ainsi que la **justification** de son droit et calcule le **montant** de la ristourne. **Après** avoir fait **contrôler** ses opérations

par une autre organisation representative **interprofessionnelle**d'employés visées a l'article 4, 1°, **elle remet** au **bénéficiaire** la somme a laquelle il a droit.

La verification et le paiement ont lieu entre le 16 juin et le 30 septembre de l'exercice en cours.

E. Modalités de contrôle

Art.8 - Avant le **15** novembre de l'exercice en cours, chacune des organisations **visées** a l'article 4, **1°**, **fournit** au Fonds social un **décompte** reprenant le montant des sommes **reçues**, le nombre des **formules** signées par **les bénéficiaires**, ainsi que le montant de la valeur s'y **rapportant**.

Les organisations sont tenues de conserver le double des formules de **remboursement** qui sont **contrôlées** par **l'expert-comptable** du Fonds Social.

**SECTION II - FORMATION SYNDICALE**

A. Nature de l'avantage

Art.9 - Les organisations representatives **interprofessionnelles** d'employés **définies** a l'article 4, **1°** ont droit a une participation financiere a charge du Fonds social des magasins **d'alimentation** a succursales multiples dans les frais qu'elles **supportent** pour **l'organisation** de cours ou **séminaires** visant au **perfectionnement** des connaissances **économiques**, sociales et techniques des employes, **tels** qu'ils sont **définis** par la convention collective de travail relative a la formation syndicale, conclue au sein de la Commission **paritaire** des magasins d'alimentation a succursales multiples le 4 juillet **1989** et rendue obligatoire par **arrêté** royal du 22 novembre 1989.

B. Montant

**Art.10** - La participation financiere globale du Fonds social est égale a 2.875.000 F. **Cette** somme est **partagée** entre les organisations **représentatives** interprofessionnelles **d'employés définies** a l'article 4, 1° au **prorata** du nombre de **ristournes** sur la cotisation syndicale que le Fonds social a payées pour chacune d'elles au cours de **1998**.

C. Liquidation

**Art.11** - Le versement de la participation financiere aux organisations d'employés **définies** a l'article 4, 1° **s'opère** au cours de la seconde **quinzaine** du **mois** de septembre **selon les modalités arrêtées** par le Conseil **d'administration** du Fonds social.

**CHAPITRE III - FINANCEMENT**

A. Montant de la cotisation des employeurs

**Art.12** - Pour **permettre** au Fonds social des magasins d'alimentation a succursales multiples de liquider les avantages **définis** au chapitre II de la présente convention collective de travail, la cotisation des employeurs qui doit **être versée** au Fonds social est **fixée** a 3 150 F par employé occupé a la date du 30 septembre **1998**.

Le cadre "**statistiques**" de la declaration souscrite **aupres** de l'**Office** national de **sécurité** sociale pour le **troisième** trimestre **1996** fait foi pour le calcul de **l'effectif occupé** au 30 septembre 1998.

D. Perception **des** cotisations **des** employeurs

**Art.13** - La perception de la cotisation des employeurs par **le** Fonds **social**, **calculée** conformément à **l'article 11**, **s'opère** dans le courant du **mois** de **mai**.

Les employeurs versent **les** sommes dues au plus tard le **31** mai au Fonds social.

**CHAPITRE IV - ENTREE EN VIGUEUR ET DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL**

**Art.14** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1er** janvier 1999 et **s'achève** le **31** décembre 1999.

PARITAIR COMITE VOORDE BEDIENDEN UITDE KLEINHANDEL  
IN VOEDINGSWAREN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 JUNI 1999

TER VASTLEGGING VOOR 1999 VAN DE MODALITEITEN VAN  
FINANCIERING, DE BEGUNSTIGDEN, HET BEDRAG EN DE  
MODALITEITEN VAN TOEKENNING EN AFREKENING VAN DE  
KORTING OP DE SYNDICALE BIJDRAGE EN VAN DE  
SYNDICALE VORMING IN HET KADER VAN HET SOCIAAL  
FONDS VOORDE LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN MET  
TALRIJKE BIJHUIZEN

(Koninklijk besluit van . . . . - Belgisch Staatsblad van . . . .)

NEERLEGGING-DÉPÔT / REGISTR.-ENREGISTR.  
05-07-1999 / 28-10-1999

52830 / 6 / 202

## HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comite voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, met uitsluiting van de werkgevers en de bedienden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

## HOOFDSTUK II - SOCIALE VOORDELEN

### AFDELING I- KORTING OP DE SYNDICALE BIJDRAGE

#### A. Aard van het voordeel

*Artikel 2* - De bedienden die zijn tewerkgesteld door een werkgever bedoeld in artikel 5, a, van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Levensmiddelenbedrijven met Talrijke Bijhuizen, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 1976, gesloten in het Paritair Comite voor de Levensmiddelenbedrijven met Talrijke Bijhuizen, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, hebben recht op een korting op de syndicale bijdrage ten laste van het Sociaal Fonds voor de Levensmiddelenbedrijven met Talrijke Bijhuizen, onder de voorwaarden vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### B. Bedrag

*Artikel 3* - Het bedrag van de korting werd als volgt vastgesteld :

- a) 4 000 F per jaar voor bedienden die voltijds zijn tewerkgesteld (normale syndicate bijdrage) en hun bijdrage in de vereiste vormen betaald hebben op het ogenblik van de betaling van de korting;
- b) 2 000 F per jaar voor bedienden die deeltijds zijn tewerkgesteld (beperkte syndicate bijdrage) en hun bijdrage in de vereiste vormen betaald hebben op het ogenblik van de betaling van de korting.

#### C. Toekenningsvoorwaarden

*Artikel 4* - Om recht te hebben op de korting moeten de bedienden, bedoeld in artikel 2 aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1) sedert een datum voor 1 januari 1999 aangesloten zijn bij een van de vertegenwoordigde interprofessionele bediendenorganisaties, welke op nationaal plan zijn verbonden en vertegenwoordigd in het Paritair Comite, namelijk :
  - de Bond der Bedienden, Technici en Kaderleden (BBTK)
  - de "Centrate Nationale des Employes" (CNE)
  - de Landelijke Bedienden Centrate - Nationaal verbond voor Kaderpersoneel (LBC-NVK)
  - de Algemene Centrate der Liberate Vakbonden van België (ACLVB)
- 2) ofwel op de betalingsdatum van de korting zijn tewerkgesteld in een van de in artikel 2 bedoelde ondernemingen, of eventueel, op deze datum zijn gedekt door het stelsel van de gelijkgestelde dagen voorzien in de artikelen 16 en 18 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene

4

uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

- 3) ofwel op brugpensioen gesteld zijn volgens het regime, voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regime voor aanvullende vergoedingen voor bepaalde oudere werknemers in geval zij zijn ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, voor zover zij niet de wettelijke pensioenleeftijd bereikt hebben.

#### D. Betalingsmodaliteiten

*Artikel 5* - Het Sociaal Fonds stort aan elke representatieve interprofessionele bediendenorganisatie de nodige bedragen om de betaling van de *ristorno's* te verzekeren.

*Artikel 6* - De werkgevers van de ondernemingen bedoeld in artikel 2, overhandigen bij gelegenheid van de betaling van het loon einde mei, aan elke in hun onderneming tewerkgestelde bediende alsook aan hen die gedekt zijn door het regime van de gelijkgestelde dagen, bepaald in artikel 4, 2°, een behoorlijk ingevuld formulier waarvan het model wordt opgemaakt door de Raad van bestuur van het Sociaal Fonds.

De bedienden die op brugpensioen werden gesteld, bedoeld in artikel 4, 2°, bekomen het formulier bij de onderneming, voor zover zij de wettelijke pensioenleeftijd niet bereikt hebben.

Deze formulieren worden ambtshalve of op hun verzoek ter beschikking gesteld van de werkgevers door het beheer van het Sociaal Fonds, gevestigd in de Sint-Bernardusstraat 60 te 1060 Brussel.

*Artikel 7* - De bedienden die de in artikel 4 bedoelde toekenningsvoorwaarden vervullen bezorgen aan de in artikel 4, 1°, vermelde organisatie, waarvan zij lid zijn, het in artikel 5 bedoelde formulier in tweevoud.

Deze organisatie onderzoekt de effectieve aansluiting van de werknemer en of hij een recht kan doen gelden en berekent het bedrag van de korting. Na deze verrichtingen te hebben doen controleren door een andere vertegenwoordigende interprofessionele bediendenorganisatie bedoeld in artikel 4, 1°, geeft zij de begunstigde het bedrag waarop hij recht heeft.

De verificatie en de betaling gebeuren tussen 16 juni en 30 September van het lopende dienstjaar.

#### E. Controlemodaliteiten

*Artikel 8* - Voor 15 november van het lopende dienstjaar, bezorgt iedere in artikel 4, 1°, bedoelde organisatie aan het Sociaal Fonds een afrekening met vermelding van het bedrag van de ontvangen sommen, het aantal door de begunstigden ondertekende formulieren en het bedrag dat ermee overeenstemt.

De organisaties zijn verplicht het dubbel van de terugbetalingsformulieren te bewaren, welke worden gecontroleerd door de expert-boekhouder van het Sociaal Fonds.

AFDELING II- SYNDICALE VORMING

A. Aard van het voordeel

Artikel 9 - De onder artikel 4, 1°, bepaalde representatieve interprofessionele bediendenorganisaties hebben recht op een financiële deelneming ten laste van het Sociaal Fonds voor de Levensmiddelenbedrijven met Talrijke Bijhuizen voor de onkosten die ze dragen bij de organisatie van cursussen of seminaries met het oog op de verbetering van de kennis van de bedienden op economisch, sociaal en technisch vlak, zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de syndicale vorming, gesloten in het Paritair comité voor de Levensmiddelenbedrijven met Talrijke Bijhuizen op 4 juli 1989 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 november 1989.

B. Bedrag

Artikel 10 - De globale financiële deelneming van het Sociaal Fonds is gelijk aan 2.875.000 F.

Dit bedrag wordt over de onder artikel 4, 1°, bedoelde representatieve interprofessionele bediendenorganisaties verdeeld naar rato van het aantal kortingen op de syndicale bijdrage dat het Sociaal Fonds tijdens het jaar 1998 voor elk van hen heeft betaald.

C. Afrekening

Artikel 11 - De betaling van de financiële deelneming aan de bediendenorganisaties die vallen onder artikel 4, 1°, gebeurt gedurende de laatste twee weken van de maand September volgens de modaliteiten die vastgesteld zijn door de Raad van bestuur van het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK III - FINANCIERING

A. BEDRAG VAN DE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS

Artikel 12 - Om het Sociaal Fonds voor de Levensmiddelenbedrijven met Talrijke Bijhuizen de mogelijkheid te bieden de definitieve sociale voordelen af te rekenen overeenkomstig hoofdstuk II van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bijdrage die door de werkgever aan het Sociaal Fonds moet worden betaald, bepaald op 3 150 F per tewerkgestelde bediende op datum van 30 September 1998.

Het "statistiekraam" van de aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het derde kwartaal 1998 is een rechtsgeldig bewijs voor de berekening van het tewerkgestelde effectief op 30 September 1998.

B. INNING VAN DE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS

Artikel 13 - De inning van de bijdrage van de werkgevers door het Sociaal Fonds, berekend overeenkomstig artikel 11 gebeurt in de maand mei.

De werkgevers moeten de verschuldigde bedragen uiterlijk op 31 mei storten aan het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK IV - INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 14 - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 1999 en loopt ten einde op 31 december 1999.