

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DU COMMERCE DE DETAIL
ALIMENTAIRE (CP 202 GROUPE C)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 6 JUILLET 1999 CONCERNANT LA DUREE DU TRAVAIL**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employes des entreprises qui relèvent du champ d'application de la commission paritaire pour les employes du commerce de detail alimentaire, groupe C.

Pour l'application de cette convention collective de travail, on entend par "employés", aussi bien les employes féminins que masculins.

Article 2 - La presente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 4 décembre 1997 concernant la duree du travail, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employes du commerce de detail alimentaire, groupe C.

CHAPITRE II - DUREE DU TRAVAIL

Article 3 - La duree hebdomadaire du travail est de 37 heures 30 minutes. La duree hebdomadaire du travail est reduite a 37 heures a partir du 1er mai 2000 et a 36 heures 30 minutes a partir du 1er mai 2001.

Article 4 - Malgre cette reduction de la duree du travail, le salaire reste identique. Il en résulte une augmentation proportionnelle du salaire horaire.

Article 5 - Modalites d'application de la reduction du temps de travail. Les employeurs appliqueront cette reduction de la duree du travail selon leur propre choix soit en accordant des jours compensatoires, soit en diminuant la duree hebdomadaire du travail.

Si l'employeur choisit les jours compensatoires, ceux-ci sont pris de commun accord. La reduction du temps de travail de 30 minutes correspond a trois jours compensatoires sur base annuelle. La reduction du temps de travail d'une heure correspond a six jours compensatoires sur base annuelle.

Si l'employeur fait le choix d'une reduction de la duree hebdomadaire du travail, celle-ci est accordée sur un jour de la semaine, au debut ou a la fin des prestations de travail.

L'organe regional de concertation sera informé prealablement de son choix.

Article 6 - La limite hebdomadaire pour le sursalaire en cas de prestation d'heures supplementaires est a 38 heures par semaine.

Article 7 - Pour les travailleurs occupés a temps partiel, la reduction de la duree du travail prevue a l'article 3 est operée suivant leur choix individuel et en tenant compte de l'organisation normale du travail dans l'entreprise, soit par une augmentation proportionnelle du salaire avec maintien de la duree du travail, soit par un abaissement proportionnel de la durée du travail avec maintien du salaire.

L'augmentation proportionnelle du salaire avec maintien de la duree du travail s'élève au 1er mai 2000 a 1,35% et au 1er mai 2001 a 1,37%.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

30 -08-1999

02 -12-1999

No 53.130

16/202

4

CHAPITRE III - DUREE DU TRAVAIL MINIMUM DES TRAVAILLEURS A TEMPS PARTIEL

Article 8 - La durée minimum des travailleurs a temps partiel est fixée a 15 heures par semaine. Il reste cependant possible d'occuper des travailleurs pendant un nombre inférieur d'heures par semaine dans le cadre des dérogations a la durée du travail hebdomadaire minimum prévue a l'article 1 bis, alinéa 5 a 9 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail.

CHAPITRE IV - REGIME DE TRAVAIL

Article 9 - Le régime de travail doit, tant pour les travailleurs a temps partiel que pour les travailleurs a temps plein, être organisé comme suit :

- soit en répartissant celui-ci sur 5 jours de travail au maximum;
- soit dans le cadre d'une semaine de 6 jours, en octroyant 2 demi-jours ouvrables de repos durant ces 6 jours.

Article 9 - L'organe régional de concertation sera informé du régime de travail choisi.

CHAPITRE V - DISPOSITIONS FINALES

Article 11 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999. Elle est conclue sous la condition suspensive de l'extension de la force obligatoire par arrêté royal. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée moyennant un préavis de 3 mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée au président de commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire (cp 202 groupe c)

4

**PARITAIR COMITE VAN DE BEDIENDEN UIT DE KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN
(PC 202 GROEP C)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 1999 tot vaststelling van de wekelijkse arbeidsduur

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202 groep C).

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "bedienden" verstaan zowelde mannelijke als de vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1997 betreffende de arbeidsduur, gesloten in het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, groep C.

HOOFDSTUK II - ARBEIDSDUUR

Artikel 3 - De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur 30 minuten. De wekelijkse arbeidsduur wordt per 1 mei 2000 verminderd tot 37 uur en wordt op 1 mei 2001 verminderd tot 36 uur 30.

Artikel 4 - Bij deze arbeidsduurvermindering blijft het maandloon gelijk. Dit resulteert in een proportionele verhoging van het uurloon.

Artikel 5 - Toepassingsmodaliteiten van de arbeidsduurvermindering

De werkgever past naar eigen keuze de arbeidsduurverminderingen van 1 mei 2000 en 1 mei 2001 toe door toekenning van compensatiedagen of door vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

Wanneer de werkgever opteert voor de compensatiedagen, worden deze genomen in onderling akkoord volgens de aanvraagmodaliteiten van toepassing in het bedrijf inzake extra legaal verlof. De arbeidsduurvermindering van 30 minuten stemt overeen met 3 compensatiedagen op jaarbasis. De arbeidsduurvermindering van 1 uur stemt overeen met 6 compensatiedagen op jaarbasis.

Wanneer de werkgever opteert voor een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur, wordt deze toegekend op 1 dag van de week, bij het begin of bij het einde van de prestaties.

De werkgever deelt zijn keuze voorafgaandelijk mee aan zijn regionaal overlegorgaan.

Artikel 6 Overloongrens - De weekgrens voor overloon in geval van prestatie van overuren blijft behouden op 38 uur per week.

Artikel 7 Voor de deeltijdse werknemers wordt de arbeidsduurverkorting voorzien in artikel 3 doorgevoerd volgens hun individuele keuze, rekening houdend met de normale arbeidsorganisatie in de onderneming. De twee keuzemogelijkheden zijn enerzijds een proportionele verlaging van de arbeidsduur met behoud van loon, en anderzijds, een proportionele verhoging van het loon bij gelijkblijvende arbeidsduur. Bij toepassing van deze laatste keuzemogelijkheid worden de weddeschalen en de reële lonen van de deeltijdse werknemers verhoogd met 1,35% op 1 mei 2000 en met 1,37% op 1 mei 2001.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. ENREGISTR.

30-08-1999

02-12-1999

53.130

60,202

HOOFDSTUK III - MINIMUM ARBEIDSDUUR VAN DE DEELTIJDSE WERKNEMERS

Artikel 8 - De minimum arbeidsduur van de deeltijdse werknemers wordt vastgesteld op 15 uur per week. Het blijft echter mogelijk werknemers voor een lager aantal arbeidsuren per week tewerk te stellen binnen het kader van de wettelijk voorziene afwijkingen op de minimale wekelijkse arbeidsduur voorzien in artikel 1 bis, vijfde tot negende lid van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

HOOFDSTUK IV - ARBEIDSREGIME

Artikel 9 - Het arbeidsregime dient zowel voor de deeltijdse als voor de voltijdse werknemers als volgt georganiseerd te worden :

- ofwel gespreid over maximum 5 werkdagen per week;
- ofwel in het kader van een 6-dagenweek met toekenning van twee halve werkdagen rust binnen deze 6 dagen;

Artikel 10 - Het regionaal overlegorgaan wordt ingelicht over het gekozen arbeidsregime.

HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999.

De collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten onder de opschortende voorwaarde van algemeen verbindend verklaring bij koninklijk besluit. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd meteen termijn van drie maanden. Deze opzegging wordt gedaan met een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202 groep C).