

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN  
UIT DE KLEINHANDEL IN  
VOEDINGSWAREN

PC 202

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 5 NOVEMBER 2002 TOT  
TOEKENNING VAN EEN JAARLIJKSE  
PREMIE

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202) met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

HOOFDSTUK 2 - JAARLIJKSE PREMIE

*Artikel 2* - Een jaarlijkse premie van 148,74 euro zal bruto betaald worden aan de bedienden in de maand december.

Deze premie wordt pro rata temporis berekend ten belope van één twaalfde per volledig gepresterde of daarmee in de sociale zekerheid gelijkgestelde maand (zoals in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie). Voor het deeltijds personeel zal hij in verhouding tot de voltijdse prestaties berekend worden. De naamgeving en de betalingsmodaliteiten zullen op het niveau van elke onderneming bepaald worden.

Deze premie is niet verschuldigd in de ondernemingen erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in buitengewoon ongunstige economische omstandigheden in de zin van de wet.

COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES  
DU COMMERCE DE DETAIL  
ALIMENTAIRE

CP 202

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 5 NOVEMBRE 2002 RELATIVE A  
L'OCTROI D'UNE PRIME ANNUELLE

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.01).

CHAPITRE 2 - PRIME ANNUELLE

*Article 2* - Une prime annuelle de 148,74 euros bruts sera payée aux employés au mois de décembre.

Cette prime est calculée au prorata temporis à raison d'un douzième par mois entier de prestations effectives ou assimilées (comme dans la législation vacances annuelles). Pour le personnel à temps partiel, elle sera calculée au prorata des prestations par rapport à des prestations à temps plein. La dénomination et les modalités de paiement de cette prime seront fixées au niveau de chaque entreprise.

Cette prime n'est pas due dans les entreprises reconnues comme entreprise en difficulté ou comme entreprise connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables au sens de la loi.

BEREGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

20 -11- 2002 .

03 -01-2003

m.

N°

64905

16/202

9

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 3* - De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1990 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden wordt opgeheven.

*Artikel 4* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 3* - La convention collective de travail du 22 mai 1990 fixant les conditions salariales et de travail est abrogée.

*Article 4* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.