

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN  
UIT DE KLEINHANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

PC 202

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 5 NOVEMBER 2002 TOT INSTELLING  
VAN HET GEWAARBORGD GEMIDDELD  
MINIMUM MAANDINKOMEN

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202) met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

**HOOFDSTUK 2 - WAARBORG VAN EEN  
GEMIDDELD MINIMUM  
MAANDINKOMEN**

*Artikel 2 § 1* - Een bruto gemiddeld maandinkomen van 1 165,84 euro, berekend tegen index 108,88, spil van de stabilisatieschijf 107,81 – 109,97 (basis 1996 = 100) wordt gewaarborgd aan de bediende van 21 jaar of ouder die normale arbeidsprestaties verricht in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988, gesloten in de Nationale arbeidsraad, betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 juli 1988.

§ 2 - Het gewaarborgd minimum maandinkomen omvat het overeengekomen loon, evenals alle voordelen verbonden aan de functie. Zijn echter uitgesloten :

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES  
DU COMMERCE DE DETAIL  
ALIMENTAIRE**

CP 202

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 5 NOVEMBRE 2002 INSTAURANT UN  
REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN  
GARANTI

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.01).

**CHAPITRE 2 - GARANTIE D'UN REVENU  
MINIMUM MENSUEL MOYEN**

*Article 2 § 1* - Un revenu mensuel moyen brut 1 165,84 euros à l'indice des prix à la consommation 108,88 pivot de la tranche de stabilisation 107,81 – 109,97 (base 1996 = 100) est garanti aux employés âgés de 21 ans ou plus effectuant des prestations de travail normales au sens de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988, conclue au sein du Conseil national du travail, relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, rendue obligatoire par arrêté royal du 29 juillet 1988.

§ 2 - Le revenu mensuel minimum garanti comprend la rémunération contractuelle ainsi que tous les avantages liés à la fonction. Toutefois, sont exclus :

REGISTR.-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

MO

IV

19-11-2002

03-01-2003

64906 1601202

- het dubbel vakantiegeld;
- de loontoeslagen voor bijkomende of laattijdige arbeidsprestaties.

§ 3 - Op 1 juni 2002 en 1 februari 2003 wordt het gemiddeld minimum maandinkomen verhoogd met respectievelijk 12,50 euro (21 jaar en meer) en 7,50 euro (21 jaar en meer), ongeacht de op die momenten geldende indexschijven.

*Artikel 3* - Aan de filiaalhouders die krachtens artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie geen normale arbeidsprestaties verrichten, wordt evenwel een gemiddeld minimum maandinkomen verzekerd dat wordt berekend door op het in voorgaand artikel bedoelde inkomensbedrag de deler 2,5 toe te passen wanneer de maandelijkse omzet (tegen index 108,88, spil van de stabilisatieschijf 107,81 – 109,97, basis 1996 = 100) lager is dan 9 010,39 euro en de deler 2 wanneer deze omzet hoger is dan 9 010,39 euro.

**HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 4* - De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1990 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden wordt opgeheven.

*Artikel 5* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

- le double pécule de vacances;
- les compléments de rémunérations pour prestations de travail supplémentaires ou tardives.

§ 3 - Ces montants sont augmentés de 12,50 euros (21 ans et plus) au 1er juin 2002 et de 7,50 euros (21 ans et plus) au 1er février 2003, et ce indépendamment des tranches d'indice en vigueur à ces dates.

*Article 3* - Aux gérants n'effectuant pas des prestations de travail normales en vertu de l'article 10 de la convention collective de travail du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, il est toutefois garanti un revenu minimum mensuel moyen qui est calculé en appliquant sur le montant du revenu visé à l'article précédent le diviseur 2,5 lorsque le chiffre d'affaires mensuel (à l'indice 108,88 pivot de la tranche de stabilisation 107,81 – 109,97, base 1996 = 100) est inférieur à 9 010,39 euros et le diviseur 2 lorsque ce chiffre est supérieur à 9 010,39 euros.

**CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 4* - La convention collective de travail du 22 mai 1990 fixant les conditions salariales et de travail est abrogée.

*Article 5* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.