

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
UIT DE KLEINHANDEL IN
VOEDINGSWAREN

PC 202

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 5 NOVEMBER 2002 TOT
VASTSTELLING VAN DE OVERLONEN EN
PREMIES

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202) met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

HOOFDSTUK 2 - LATE OPENINGSTIJDEN
VAN DE WINKELS

Artikel 2 - In de filialen die aan de verkoop het equivalent van meer dan vier personen voltijds tewerkstellen buiten de filiaalhouder die toegankelijk voor het publiek tot 20 uur, wordt aan het verkooppersoneel met uitzondering van de filiaalhouder een bijkomende vergoeding toegestaan voor de arbeidsprestaties welke na 18 uur worden geleverd. Deze bijkomende vergoeding belooft voor de eerste vijf dagen van de week 40 % en voor de zaterdag 75 % van het normaal loon. Ze wordt berekend op basis 151,66 werkuren per maand en mag niet worden samengevoegd met de toeslagen voorzien wanneer de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur wordt overschreden.

COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL
ALIMENTAIRE

CP 202

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 5 NOVEMBRE 2002 FIXANT LES
SURSAIRES ET LES PRIMES

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.01).

CHAPITRE 2 - OUVERTURES TARDIVES
DES MAGASINS

Article 2 - Dans les succursales occupant à la vente, hormis le gérant, l'équivalent de plus de quatre personnes à temps plein et qui sont accessibles au public jusqu'à 20 heures, un supplément de rémunération est accordé au personnel de vente, hormis le gérant, pour les prestations de travail fournies après 18 heures. Ce supplément s'élève pour les cinq premiers jours de la semaine à 40 % et pour le samedi à 75 % de la rémunération normale. Il est calculé sur la base de 151,66 heures par mois et ne peut être cumulé avec les majorations prévues lors du dépassement de la durée conventionnelle du travail hebdomadaire.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIE

21-11-2002

03-01-2003

64949

1/0/2002

4

HOOFDSTUK 3 - VOORDELEN IN NATURA

Artikel 3 - De aan het verkooppersoneel, de filiaalhouder uitgezonderd, toegekende voordelen in natura zijn van het maandloon aftrekbaar, maar forfaitaire bedragen welke thans per dag als volgt zijn aan te rekenen :

- 0,55 euro voor het ontbijt;
- 1,09 euro voor het middagmaal;
- 0,84 euro voor het avondmaal;
- 0,74 euro voor de huisvesting.

Artikel 4 - De voordelen in natura welke worden toegekend aan de filiaalhouders en voortvloeiën uit het verschaffen van huisvesting worden geschat op 42,14 euro voor de grote agglomeraties en op 33,47 euro voor de andere gemeenten. Deze voordelen komen niet in aanmerking bij het berekenen van de lonen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2002 betreffende de lonen.

Daarentegen komen ze wel in aanmerking voor het berekenen van de bijdragen voor de sociale zekerheid ten laste van de werkgever en de bediende, en evenzo voor de fiscale inhoudingen.

Aan de houder van een filiaal waar, buiten de filiaalhouder, drie personen en meer in dienst zijn, wordt door de werkgever geen gratis huisvesting verstrekt.

CHAPITRE 3 - AVANTAGES EN NATURE

Article 3 - Les avantages en nature attribués au personnel de vente, hormis le gérant, sont déductibles de la rémunération mensuelle, selon des forfaits qui sont, actuellement, les suivants, par journée :

- 0,55 euros pour le petit déjeuner;
- 1,09 euros pour le repas du midi;
- 0,84 euros pour le repas du soir;
- 0,74 euros pour le logement.

Article 4 - Les avantages en nature qui sont octroyés aux gérants et qui résultent du logement sont estimés à 42,14 euros dans les grandes agglomérations et à 33,47 euros dans les autres localités. Ces avantages ne peuvent intervenir dans le calcul des rémunérations fixées à la convention collective du travail du 5 novembre 2002 fixant les salaires.

Par contre, ils interviennent dans le calcul des cotisations pour la sécurité sociale à charge de l'employeur et de l'employé, ainsi que pour les retenues fiscales.

Le logement gratuit n'est pas fourni par l'employeur au gérant de succursales occupant, hormis le gérant, trois personnes et plus.

HOOFDSTUK 4 - INVENTARISVERGOEDING

Artikel 5 - Aan de filiaalhouder die op basis van het omzetcijfer wordt betaald, wordt een inventarisvergoeding toegekend voor de sluitingsdag van de winkel, in de mate de sluiting een hele dag betreft.

Deze vergoeding wordt evenwel niet toegekend in geval van een nieuwe tegen inventaris omwille van eerder vastgestelde mali.

Het bedrag van deze vergoeding is gelijk aan het dagloon berekend volgens de modaliteiten vastgesteld voor het loon van een feestdag.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1990 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden wordt opgeheven.

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

CHAPITRE 4 - INDEMNITE D'INVENTAIRE

Article 5 - Il est attribué au gérant payé sur base du chiffre d'affaires une indemnité d'inventaire pour le jour de fermeture du magasin dans la mesure où la fermeture concerne une journée entière.

Cette indemnité n'est toutefois pas attribuée en cas de nouvel inventaire contradictoire fait en raison des mali constatés précédemment.

Le montant de cette indemnité est égal au salaire journalier calculé selon les modalités fixées pour le salaire d'un jour férié.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La convention collective de travail du 22 mai 1990 fixant les conditions salariales et de travail est abrogée.

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.