

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
UIT DE KLEINHANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 JUNI 2003 BETREFFENDE DE
TEWERKSTELLING ENDE VORMING VAN
DE RISICOGROEPEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitzondering van de werkgevers en de bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE
TEWERKSTELLING VAN DE
RISICOGROEPEN**

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk II van de Wet van 1 april 2003, houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004 (Belgisch Staatsblad van 16 mei 2003, uitg. 2).

Ze voert de bepalingen uit van het protocol van sectoraal akkoord, getekend in het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren op 5 juni 2003.

Artikel 3 - Een maandelijks toeslag boven op de RVA-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet in de voorwaarden en volgens de modaliteiten, bepaald in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003 betreffende het tijdskrediet.

Het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen, kent eveneens een aanpassingstoelage toe van 123,95 euro per maand voor de bedienden van de sector, gedurende de 24

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EMPLOYES DU COMMERCE DE DETAIL
ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 JUIN 2003 CONCERNANT L'EMPLOI
ET LA FORMATION DES GROUPES
A RISQUE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exception des employeurs et des employés tombant sous le champ d'application de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI
DES GROUPES A RISQUE**

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre n de la Loi du 1er avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004 (Moniteur belge du 16 mai 2003 ed. 2).

Elle exécute les dispositions du protocole d'accord sectoriel, signé au sein de la Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire le 5 juin 2003.

Article 3 - Un complément mensuel aux allocations de l'Onem est octroyé par le Fonds social des entreprises d'alimentation à succursales multiples en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités, définies à l'article 16 de la convention collective de travail du 30 juin 2003 relative au crédit-temps.

Le fonds social des magasins d'alimentation à succursales multiples octroie également une allocation d'adaptation de 123,95 euros par mois aux employés du secteur pendant les 24 premiers mois

NEERLEGGENDE-REGISTR-ENREGIb.n.

02-07-2003

14-10-2003

68014 16/10/2003

eerste maanden van hun definitieve arbeidsongeschiktheid. De toepassingsmodaliteiten van deze toelage worden vastgesteld door de Raad van bestuur van het Sociaal fonds.

Artikel 4 - Het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers voor 15 juli 2003 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,30 %, berekend op basis van vier maal de **brutolonen** van de werknemers van het eerste trimester 2003.

Gelijktijdig met deze bijdrage, storten de werkgevers aan het Sociaal fonds een eenmalige uitzonderlijke bijdrage van 0,15 %, berekend op basis van viermaal de brutolonen van de werknemers van het eerste trimester 2003.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 juli 2003 een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het eerste trimester geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers voor 31 januari 2004 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,30 % berekend op basis van vier maal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2003.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 januari 2004 een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester 2003 geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 1976 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het

d'incapacité définitive. Les modalités d'application de cette allocation sont fixées par le Conseil d'administration du Fonds social.

Article 4 - Le Fonds social des entreprises d'alimentation à succursales multiples accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social avant le 15 juillet 2003 une cotisation de 0,30 %, calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du premier trimestre 2003.

Simultanément avec cette **cotisation**, les employeurs versent au Fonds social une cotisation de 0,15 %, calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du premier trimestre 2003.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er juillet 2003 une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le premier trimestre. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social avant le 31 janvier 2004 une cotisation de 0,30 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2003.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er janvier 2004 une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2003. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 14 juillet 1976 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds

"Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke **bijhuizen**" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 december 1976, zijn van toepassing.

Artikel 5 - In voorkomend geval zal de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen de nodige beslissingen kunnen nemen om het bedrag van de toelagen en tussenkomsten voor de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen aan te passen.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

social des entreprises d'alimentation à succursales multiples" et en fixant les statuts, rendue obligatoire par Arrêté royal du 17 décembre 1976, sont d'application.

Article 5 - Le cas échéant, le Conseil d'administration du Fonds social des entreprises d'alimentation à succursales multiples peut prendre les décisions nécessaires pour modifier le montant des allocations pour l'emploi et la formation des groupes à risque.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et prend fin le 31 décembre 2004.