

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN  
UIT DE KLEINHANDEL IN  
VOEDINGSWAREN

PC 202

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 JUNI 2005 BETREFFENDE HET  
DEELTIJDS WERK

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202) met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

HOOFDSTUK 2 - DEELTIJDS WERK

1. Minimale wekelijkse arbeidsduur en afwijkingen

*Artikel 2* - De minimale arbeidsduur van de deeltijdse werknemers wordt vastgesteld op twintig uur per week indien hun prestaties over meerdere dagen gespreid worden.

*Artikel 3* - In afwijking op de hiervoor vastgestelde minimale wekelijkse arbeidsduur, en in afwijking op de minimale wekelijkse arbeidsduur, voorzien in artikel 11 bis van de Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, blijft het mogelijk arbeidsovereenkomsten voor één dag per week aan te gaan.

*Artikel 4* - De mogelijkheden om in afwijking van artikel 11 bis van de Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, werknemers tewerk te stellen in een deeltijdse arbeidsovereenkomst met een arbeidsduur die lager ligt dan een derde van een voltijdse betrekking, kunnen worden uitgebreid door een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van het bedrijf.

*Artikel 5* - In geval van tijdskrediet kan de wekelijkse arbeidsduur 17,5 uur bedragen.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
EMPLOYES DU COMMERCE DE DETAIL  
ALIMENTAIRE

PC 202

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 30 JUIN 2005 RELATIVE AU TRAVAIL A  
TEMPS PARTIEL

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.01).

CHAPITRE 2 - TRAVAIL A TEMPS PARTIEL

1. Durée du travail hebdomadaire minimale et dérogations

*Article 2* - La durée de travail minimale des travailleurs à temps partiels est fixée à 20h par semaine si leurs prestations sont réparties sur plusieurs jours.

*Article 3* - Par dérogation à la durée du travail hebdomadaire minimale fixée ci-dessus, et par dérogation à la durée du travail minimale hebdomadaire, prévue à l'article 11 bis de la Loi sur les contrats de travail du 3 juillet 1978, les entreprises conservent la faculté de conclure des contrats d'un jour par semaine.

*Article 4* - Les possibilités d'occuper du personnel en dérogation de l'article 11 bis de la Loi sur les contrats de travail du 3 juillet 1978 dans un contrat de travail à temps partiel avec une durée du travail inférieure à un tiers d'un emploi à temps plein, peuvent être étendues par une convention collective de travail d'entreprise.

*Article 5* - En cas de crédit-temps, la durée hebdomadaire de travail peut comporter 17,5 heures.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

t 1 -07-2005

2 7 -07- 2005

NR,  
N°

75.724/ Co/202

## 2. Individueel recht op verhoging van de arbeidsduur

### 2.1. Individueel recht op verhoging van de arbeidsduur na 18 maanden

**Artikel 6- § 1.** Vanaf 1 oktober 2005 hebben de deeltijdse werknemers met een anciënniteit van 18 maanden in de onderneming en met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur van 20 of 21 uur per week, die hiervoor een schriftelijke aanvraag doen, een individueel recht tot verhoging van de overeengekomen arbeidsduur tot 22 uur per week, in een variabel uurrooster.

### 2.2. Individueel recht op verhoging van de arbeidsduur na 3 jaar

§ 2. Vanaf 1 januari 2006 hebben de deeltijdse werknemers met een anciënniteit van drie jaar in de onderneming en met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur van 22 uur of 23 uur per week, die zijn tewerkgesteld in winkels of vestigingen met 12 werknemers of meer en die hiertoe een schriftelijke aanvraag doen, een individueel recht tot verhoging van de overeengekomen arbeidsduur tot 24 uur per week, onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten zoals gedefinieerd in die hierna volgende leden.

- 1) in het kader van een flexibel arbeidsregime :

Werknemers die gebruik maken van het recht op verhoging van hun arbeidsduur tot 24u, zullen tewerkgesteld worden in een arbeidsregime, waarin deze arbeidsduur gemiddeld op jaarbasis wordt vastgesteld.

In dit regime gelden variabele uurroosters met een schommelingsmarge ten opzichte van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 24u van :

- maximum twee uren of, met akkoord van de werknemer, vier uren naar boven toe en
- maximum twee uren naar beneden toe.

De arbeidsprestaties worden dus geleverd door middel van uurroosters van minimum 22u en maximum 26u of, met akkoord van de werknemer, maximum 28u.

Deze maatregelen doen geen afbreuk aan bestaande flexibiliteitsakkoorden op

## 2. Droit individuel à l'augmentation de la durée du travail

### 2.1. Droit individuel à l'augmentation de la durée du travail après 18 mois

**Article 6 - § 1.** A partir du 1er octobre 2005, les travailleurs à temps partiel ayant une ancienneté de 18 mois dans l'entreprise et avec un contrat de travail à durée indéterminée de 20 ou 21 heures par semaine, qui en font la demande écrite, ont un droit individuel à une augmentation de la durée contractuelle du travail à 22 heures par semaine, ceci dans un horaire variable.

### 2.2. Droit individuel à l'augmentation de la durée du travail après 3 ans

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006, les travailleurs à temps partiels avec une ancienneté de trois ans dans l'entreprise et sous contrat de travail à durée indéterminée de 22 heures ou de 23 heures par semaine, qui sont occupés dans des magasins ou établissements de 12 travailleurs ou plus, disposent d'un droit individuel à une augmentation de la durée du travail convenue jusqu'à 24 heures par semaine, à condition d'en faire la demande écrite et selon les conditions et modalités définies ci-après.

- 1) dans le cadre d'un régime de travail flexible :

Les travailleurs qui font usage de leur droit à une augmentation de leur durée du travail jusqu'à 24h, seront employés dans un régime de travail dans lequel cette durée du travail est établie sur une base annuelle.

Ce régime comporte des horaires variables avec une marge de variation par rapport à la durée de travail hebdomadaire moyenne de 24h de :

- maximum deux heures de plus ou, moyennant l'accord du travailleur, de quatre heures de plus;
- maximum deux heures de moins.

Les heures de travail seront dès lors prestées dans le cadre d'horaires de travail de minimum 22h et de maximum 26h ou, moyennant l'accord du travailleur, de maximum 28h.

Ces mesures ne portent pas atteinte aux accords de flexibilité existants au niveau de

ondernemingsvlak.

2) **Mededeling** van de uurroosters :

De mededeling van de uurroosters die zijn opgesteld in het kader van dit artikel, moet gebeuren **zoals** dit voor **alle** andere uurroosters in de onderneming het geval is.

3) De **werknemers** die worden tewerkgesteld in een in deze paragraaf beschreven flexibel **arbeidsregime**, worden bij volledige tewerkstelling een constant **maandelijks** salaris uitbetaald op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 24u.

4) Geen cumul met verhogingsrecht uit artikel 6, § 1. van deze CAO :

Tussen de uitoefening van het recht voorzien in artikel 6, § 1. van deze CAO en de uitoefening van het recht voorzien in artikel 6, § 2. van deze CAO, dient minstens 18 maanden verstreken te zijn.

2.3. *Uitzondering*

§ 3. De bepalingen van dit artikel zijn niet van toepassing op de ondernemingen in **moeilijkheden** die daartoe op ondernemingsvlak een collectieve **arbeidsovereenkomst** sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

**3. Minimale dagelijkse arbeidsduur**

*Artikel 7* - De minimale dagelijkse arbeidsduur van de deeltijdse bedienden, met prestaties over verschillende dagen van de week wordt vastgesteld op drie uur.

**4. Herziening van de arbeidsovereenkomst bij overschrijding van de arbeidstijd**

*Artikel 8* - In geval van overschrijding van de overeengekomen arbeidstijd, wordt de arbeidsovereenkomst herzien, rekening houdend met de gemiddelde prestaties gedurende de **periode** van zes maanden voorafgaand aan de aanvraag van de betrokken bediende, met uitsluiting van de maanden **juli**, augustus en **december**, en mits het opstellen van een regeling met trappen van een uur, waarbij de overschrijding wordt afgerond naar boven toe of naar beneden toe, al naargelang de gemiddelde prestaties hoger of **lager** liggen dan een **half** uur.

l'entreprise.

2) Communication des horaires :

Les horaires qui sont établis dans le cadre de cet article doivent être communiqués de la même façon que tous les autres horaires dans l'entreprise.

3) Les travailleurs occupés dans le cadre du régime flexible comme décrit dans ce paragraphe, sont, dans le cas d'une occupation complète, rémunérés d'un salaire mensuel constant sur base d'une durée hebdomadaire de 24h.

4) Pas de cumul avec le droit à l'augmentation de l'article 6, § 1. de cette CCT:

Entre l'exercice du droit prévu dans l'article 6, § 1. de cette CCT et l'exercice du droit prévu dans l'article 6, § 2. de cette CCT, 18 mois au moins doivent s'être écoulés.

2.3. *Dérogation*

§ 3. Les dispositions de cet article ne sont pas d'application aux entreprises en difficulté qui concluent pour cela une convention collective de travail au niveau de l'entreprise et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficultés.

**3. Durée du travail journalière minimale**

*Article 7*- La durée du travail journalière minimale des employés à temps partiel, ayant des prestations réparties sur plusieurs jours de la semaine, est fixée à trois heures.

**4. Révision du contrat de travail en cas de dépassement de la durée de travail**

*Article 8*- En cas de dépassement de l'horaire convenu, le contrat de base est révisé en tenant compte de la moyenne des prestations pendant la période de six mois précédant la demande de l'employé intéressé, à l'exclusion des mois de juillet, août et décembre, et moyennant l'élaboration d'un système de paliers d'une heure, le dépassement étant arrondi vers le haut ou vers le bas, selon que la moyenne des prestations est supérieure ou inférieure à une demi-heure.

## 5. Uurroosters

*Artikel 9* - De uurroosters van de deeltijds tewerkgestelde **werknemers moeten worden vermeld** in de bijlagen van het arbeidsreglement. Ze moeten worden geafficheerd en **mogen**, tijdens deze vooropgestelde **periode**, slechts worden gewijzigd mits voorafgaand **akkoord** van de betrokkene.

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 10*- De CAO van 5 november 2002 **betreffende** het deeltijds werk wordt opgeheven op 1 oktober 2005.

*Artikel 11* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door **elk** van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie **maanden** gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

## 5. Horaires

*Article 9* - Les horaires des employés à temps partiel doivent être inscrits aux annexes du règlement de travail. Ils doivent être affichés et ne peuvent, durant la période ainsi déterminée, être modifiés que moyennant l'accord préalable des intéressés.

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 10*- La convention collective de travail du 5 novembre 2002 relative au travail à temps partiel est abrogée au 1<sup>er</sup> octobre 2005.

*Article 11*- La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2005. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.