

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
UIT DE KLEINHANDEL IN
VOEDINGSWAREN

PC 202

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 JUNI 2005 BETREFFENDE DE
KERSTPREMIE

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

HOOFDSTUK 2 - KERSTPREMIE

Artikel 2 - Een kerstpremie, betaalbaar in geld, wordt pro rata de effectief tijdens dat jaar gepresteerde maanden toegekend aan de bedienden die in dienst zijn op 31 december en op diezelfde datum tijdens het beschouwde kalenderjaar drie al dan niet opeenvolgende maanden in de onderneming werkzaam zijn.

De kerstpremie wordt ook toegekend aan de bedienden die op 31 december :

- in tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor de verzorging van zwaar ziek familielid, ouderschapsverlof zijn en die tijdens het beschouwde kalenderjaar arbeidsprestaties hebben uitgevoerd;
- zich in een toestand bevinden die gelijkgesteld is met effectieve arbeid in toepassing van de wetgeving op de jaarlijkse vakantie.

Artikel 3 - Het bedrag van de kerstpremie en haar toekenningsmodaliteiten zijn de volgende :

1. Voor het administratief en verkoopspersoneel, de filiaalhouder uitgezonderd, is het bedrag gelijk aan de tegenwaarde van het bruto maandloon van december. In de ondernemingen erkend als onderneming in moeilijkheden of als economische omstandigheden in de zin van

NEERLEGGING DER OTG | REGISTRATIENRECHT

11 -07- 2005

PC 202 KERSTPREMIE

27 -07- 2005

N°

COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE

CP 202

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 JUIN 2005 RELATIVE A LA PRIME
DE NOEL

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.01).

CHAPITRE 2 - PRIME DE NOEL

Article 2 - Une prime de Noël, payable en espèces, est attribuée, au pro rata des mois effectivement prestés dans l'année écoulée, aux employés en service au 31 décembre et ayant à cette même date au moins trois mois de prestations consécutives ou non-consécutives dans l'entreprise au cours de l'année civile considérée.

La prime de Noël est aussi octroyée aux employés qui au 31 décembre :

- sont en crédit-temps, en congé pour soins palliatifs, en congé pour des soins à un membre de la famille qui souffre d'une maladie grave ou en congé parental et qui, pendant l'année calendrier considérée, ont exécuté des prestations de travail;
- sont dans une situation qui peut être assimilée à du travail effectif en application de la législation sur les vacances annuelles.

Article 3 - Le montant de la prime de Noël et ses conditions d'octroi sont les suivants :

1. Pour le personnel administratif et de vente, hormis le gérant, le montant est l'équivalent de la rémunération mensuelle brute de décembre. Dans les entreprises reconnues comme entreprise en difficulté ou comme entreprise connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables au sens

de wet, is het bedrag gelijk aan de tegenwaarde van het bruto maandloon van december beperkt tot 1 487,36 euro.

Het bedrag dat in **aanmerking** wordt **genomen** is datgene **welk als** basis dient voor het berekenen van het vakantiegeld.

2. Voor de filiaalhouder belooft de **premie** een bedrag dat gelijk is aan het **gemiddelde** van de maandlonen die in **aanmerking** worden genomen voor het berekenen van het vakantiegeld; het is **begrensd tot 1 487,36 euro**.

De filiaalhouder die de gemiddelde maandomzet van ten minste 13747,14 euro aan het indexcijfer der **consumptieprijzen** 115,57 (**spil** van de stabilisatieschijf 114,43-116,73, basis 1996 = 100) niet **heeft, heeft** geen recht op deze premie.

De filiaalhouder die **geacht** wordt normale prestaties te leveren krachtens artikel 10 van de collectieve **arbeidsovereenkomst** betreffende de functieclassificatie van 5 november 2002, wordt evenwel steeds **geacht** in de vereiste **omstandigheden** te verkeren om de premie te verkrijgen, hoeveel de behaalde omzet ook moge zijn.

Artikel 4 - De premie wordt uitbetaald vóór Kerstdag.

Artikel 5 - Aan het deeltijds tewerkgesteld personeel dat aan de voorwaarden bepaald bij artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voldoet, wordt de premie betaald naar rato van hun arbeidsuren in verhouding **tot** het conventioneel aantal arbeidsuren, met dien verstande dat **elke** gedeeltelijk gewerkte dag, ten minste, als een **halve dag** wordt aangerekend.

Artikel 6 - § 1. In **geval** van niet gerechtvaardigde afwezigheid wordt de premie verminderd ten belope van het **overeenstemmend** bedrag.

§ 2. Elke afwezigheid **welke** in het kader van de wetgeving op de jaarlijkse vakantie wordt gelijkgesteld met arbeidsprestaties, wordt evenwel beschouwd als effectieve arbeidsprestatie.

§ 3. Voor de werknemers die op het ogenblik van de uitbetaling van de premie in tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor de verzorging van zwaar ziek familielid of ouderschapsverlof zijn, wordt de premie geproratiseerd in functie van het aantal

de la loi, le montant est l'équivalent de la rémunération mensuelle brute de décembre plafonnée à 1 487,36 euros.

Le montant pris en considération est celui servant de base au calcul du pécule de vacances.

2. Pour le gérant, la prime est d'un montant équivalent à la moyenne des rémunérations mensuelles prises en considération pour le calcul du pécule de vacances; elle est plafonnée à 1 487,36 euros.

Le gérant qui ne réalise pas un chiffre d'affaires mensuel moyen d'au moins 13747,14 euros à l'indice des prix à la consommation 115,57 (pivot de la tranche de stabilisation 114,43-116,73, base 1996 = 100) n'a pas droit à cette prime.

Toutefois, le gérant qui est censé effectuer des prestations normales en vertu de l'article 10 de la convention collective de travail relative à la classification des fonctions du 5 novembre 2002, est toujours censé se trouver dans les conditions voulues pour l'obtention de la prime, quel que soit le chiffre d'affaires qu'il réalise.

Article 4 - La prime est payée avant Noël.

Article 5 - Pour le personnel occupé à temps partiel, pour autant qu'il se trouve dans les conditions définies à l'article 2, la prime de Noël est payée au prorata de ses heures de travail par rapport au nombre conventionnel d'heures de travail, chaque prestation journalière partielle de travail étant comptée, au minimum, pour une demi-journée.

Article 6 - § 1. La prime est réduite à due concurrence en cas d'absence non motivée.

§ 2. Toutefois, sont considérées comme prestations effectives de travail toutes les absences assimilées à des prestations de travail dans le cadre de la législation sur les vacances annuelles.

§ 3. Pour les travailleurs qui, au moment du paiement de la prime, sont en crédit-temps, en congé pour soins palliatifs, en congé pour des soins à un membre de la famille qui souffre d'une maladie grave ou en congé parental, la prime sera proratisée en fonction du nombre

e

maanden effectieve of daarmee conform de vorige paragraaf gelijkgestelde arbeidsprestaties.

Artikel 7 - De kerstpremie is niet verschuldigd wanneer de bediende **gestraft** is geweest met één van de straffen daartoe voorzien in de **arbeidsovereenkomst** voor bedienden of in het arbeidsreglement of wanneer hij in de loop van het kalenderjaar weggaat uit de onderneming ingevolge ontslag dat hij heeft gegeven of **gekregen**, behalve indien hij weggaat wegens pensionering of wegens bestendige invaliditeit.

De kerstpremie wordt evenwel pro rata temporis toegekend aan de wegens **economische** of technische redenen ontslagen bediende.

Artikel 8 - De filiaalhouder waarvan het **saldo** wegens tekort op inventaris dat verschuldigd is op 30 november gelijk of groter is dan het bedrag van zijn waarborg, heeft geen recht op de kerstpremie.

De filiaalhouder waarvan het saldo wegens tekort op inventaris dat verschuldigd is op 30 november kleiner is dan het bedrag van zijn waarborg, heeft recht op een kerstpremie, waarvan het normaal bedrag echter wordt verminderd met het saldo wegens tekort op inventaris dat verschuldigd is.

De bepalingen van de alinea's 1 en 2 hebben geen weerslag in **geval** de filiaalhouder geen waarborg heeft gestort.

Artikel 9 - Krachtens een **ondernemingsovereenkomst**, gesloten met de afgevaardigden van de **meest** representatieve bediendenorganisatie(s), kan de kerstpremie worden omgezet in andere gelijkwaardige voordelen.

Artikel 10 - De toekenning van de kerstpremie **mag** niet tot gevolg hebben dat de al anderszins op het einde van het jaar toegekende premies **toenemen**, wanneer het totaal bedrag ervan het bedrag voorzien in artikel 3 begrensd tot 1 487,36 euro, reeds bereikt of overschrijdt.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 - De CAO van 5 november 2002 tot vaststelling van de ~~loon- en arbeidsvoorwaarden~~ ^{kerstpremie} wordt opgeheven op 1 juli 2005.

WJ

de mois de prestations effectives ou assimilées, conformément au paragraphe 2 de cet article.

Article 7 - La prime de Noël n'est pas due si l'employé a été l'objet d'une des sanctions prévues à cet effet par le contrat de travail d'employé ou le règlement de travail ou si, au cours de l'année civile, il quitte l'entreprise à la suite de sa démission ou de son licenciement, sauf si la raison de son départ est la retraite ou une invalidité permanente.

La prime de Noël est cependant octroyée prorata temporis à l'employé licencié pour des raisons d'ordre économique ou technique.

Article 8 - Le gérant dont le solde restant dû sur **mali** d'inventaire au 30 novembre est égal ou supérieur au montant de sa caution, n'a pas droit à la prime de Noël.

Le gérant, dont le solde restant dû sur mali d'inventaire au 30 novembre est inférieur au montant de sa caution, a droit à une prime de Noël, dont le montant normal est déduit du solde restant dû sur mali d'inventaire.

Les dispositions des alinéas 1er et 2 restent sans incidence dans le cas des gérants n'ayant pas versé de caution.

Article 9 - En vertu d'une convention d'entreprise, conclue avec les délégués de la ou des organisations les plus représentatives du personnel employé, la prime de Noël peut être convertie en d'autres avantages équivalents.

Article 10 - L'attribution de la prime de Noël ne peut avoir pour conséquence d'accroître l'importance des primes déjà accordées d'une autre manière en fin d'année, et dont le montant global atteint ou dépasse le montant prévu à l'article 3, plafonnée à 1 487,36 euros.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 11 - La convention collective de travail du 5 novembre 2002 fixant ~~les~~ ^{la prime de Noël} conditions salariales-et-de-travail-est abrogée au 1^{er} juillet 2005.

WJ

Artikel 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door **elk** van de partijen **worden** opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

Article 12 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire.