

B

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
UIT DE KLEINHANDEL IN
VOEDINGSWAREN

PC 202

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 JUNI 2005 TOT INSTELLING VAN
HET GEWAARBORGD GEMIDDELD
MINIMUM MAANDINKOMEN

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werkgevers en op de bedienden van de
ondernemingen welke ressorteren onder het
Paritair comité voor de bedienden uit de
kleinhandel in voedingswaren (PC 202) met
uitsluiting van het Paritair subcomité voor de
middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC
202.01).

HOOFDSTUK 2 - WAARBORG VAN EEN
GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN

Artikel 2 - § 1. Een bruto gemiddeld
maandinkomen van 1283,32 euro, berekend
tegen index 115,57, spil van de
stabilisatieschijf 114,43-115,57-116,73 (basis
1996 = 100) wordt gewaarborgd aan de
bediende van 21 jaar of ouder die normale
arbeidsprestaties verricht in de zin van de
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van
2 mei 1988, gesloten in de Nationale
arbeidsraad, betreffende de waarborg van een
gemiddeld minimummaandinkomen, algemeen
verbindend verkiaard bij koninklijk besluit van
29 juli 1988.

§ 2. Het gewaarborgd minimum
maandinkomen omvat het overeengekomen
loon, evenals alle voordelen verbonden aan de
functie.

Zijn echter uitgesloten :

- het dubbel vakantiegeld;
- de loontoeslagen voor bijkomende of
laattijdige arbeidsprestaties.

§ 3. Op 1 september 2005 wordt het
gemiddeld minimum maandinkomen verhoogd
met 15 euro (21 jaar en meer), ongeacht de
op die momenten geldende indexschijven.

Artikel 3 - Aan de filiaalhouders die krachtens
artikel 10 van de collectieve

COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE

CP 202

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 JUIN 2005 INSTAURANT UN
REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN
GARANTI

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux
employés des entreprises relevant de la
Commission paritaire des employés du
commerce de détail alimentaire (CP 202), à
l'exclusion de la Sous-commission paritaire des
entreprises moyennes d'alimentation
(CP 202.01).

CHAPITRE 2 - GARANTIE D'UN REVENU
MINIMUM MENSUEL MOYEN

Article 2 - § 1. Un revenu mensuel moyen brut
de 1283,32 euros à l'indice des prix à la
consommation 115,57, pivot de la tranche de
stabilisation 114,43-115,57-116,73 (base 1996
= 100) est garanti aux employés âgés de 21
ans ou plus effectuant des prestations de
travail normales au sens de la convention
collective de travail n° 43 du 2 mai 1988,
conclue au sein du Conseil national du travail,
relative à la garantie d'un revenu minimum
mensuel moyen, rendue obligatoire par arrêté
royal du 29 juillet 1988.

§ 2. Le revenu mensuel minimum garanti
comprend la rémunération contractuelle ainsi
que tous les avantages liés à la fonction.

Toutefois, sont exclus :

- le double pécule de vacances;
- les compléments de rémunérations pour
prestations de travail supplémentaires ou
tardives.

§ 3. Ces montants sont augmentés de
15 euros (21 ans et plus) au 1er septembre
2005 et ce indépendamment des tranches
d'indice en vigueur à ces dates.

Article 3 - Aux gérants n'effectuant pas des
prestations de travail normales en vertu de

75726 (01/202

REGISTR.-EPRE G I R.
NR. N°
27-0.-2005
LE : GGING-DÉPÔT
11-07-2005

arbeidsovereenkomst van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie geen normale arbeidsprestaties verrichten, wordt evenwel een gemiddeld minimum maandinkomen verzekerd dat wordt berekend door op het in voorgaand artikel bedoelde inkomensbedrag de deler 2,5 toe te passen wanneer de maandelijkse omzet (tegen index 115,57, spil van de stabilisatieschijf 114,43-115,57-116,73, basis 1996 = 100) lager is dan 9564,84 euro en de deler 2 wanneer deze omzet hoger is dan 9564,84 euro.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003 tot instelling van een gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt opgeheven op 1 juli 2005.

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

l'article 10 de la convention collective de travail du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, il est toutefois garanti un revenu minimum mensuel moyen qui est calculé en appliquant sur le montant du revenu visé à l'article précédent le diviseur 2,5 lorsque le chiffre d'affaires mensuel (à l'indice 115,57, pivot de la tranche de stabilisation 114,43-115,57-116,73, base 1996 = 100) est inférieur à 9564,84 euro et le diviseur 2 lorsque ce chiffre est supérieur à 9564,84 euro.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La convention collective de travail du 30 juin 2003 instaurant un revenu minimum mensuel moyen garanti est abrogée au 1^{er} juillet 2005.

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2005. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.