

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
UIT DE KLEINHANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 26 MEI 2009 BETREFFENDE DE
VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMERS**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

**HOOFDSTUK 2 - VERPLAATSINGEN
WEGENS DIENSTREDENEN**

Artikel 2 - De terugbetaling van de verplaatsingskosten om dienstredenen valt volledig ten laste van de onderneming.

Nochtans wordt de tegemoetkoming in de verplaatsingen met een persoonlijke wagen geregeld op basis van het ministerieel besluit van 12 december 1984 tót wijziging van bijlage I van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten. Deze tegemoetkoming wordt beperkt tót het bedrag dat er in voorkomt voor de voertuigen met 7 pk belastbaar vermogen.

**HOOFDSTUK 3 - VERPLAATSINGEN
TUSSEN WOONST EN ARBEIDSPLAATS
MET EEN OPENBAAR
GEMEENSCHAPPELIJK VERVOERMIDDEL**

Artikel 3 - Een tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten wordt toegekend aan de bedienden die regelmatig een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruiken over een afstand van ten minste 2 km.

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 26 MAI 2009 RELATIVE AUX FRAIS DE
DEPLACEMENT DES TRAVAILLEURS**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.01).

**CHAPITRE 2 - DEPLACEMENTS EFFECTUES
POUR RAISON DE SERVICE**

Article 2 - Le remboursement des frais de déplacements effectués pour des raisons de service est pris entièrement en charge par l'entreprise.

Cependant, l'intervention pour les déplacements en voiture personnelle est réglée sur la base de l'arrêté ministériel du 12 décembre 1984 modifiant le tableau annexé à l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours. Cette intervention est limitée au montant y indiqué pour les voitures d'une puissance fiscale de 7 CV.

**CHAPITRE 3 - DEPLACEMENTS ENTRE
DOMICILE ET LIEU DE TRAVAIL PAR
MOYEN DE TRANSPORT EN COMMUN
PUBLIC**

Article 3 - Une intervention des employeurs dans les frais de transport est accordée aux employés qui utilisent régulièrement un moyen de transport en commun public sur une distance de 2 km au moins.

Artikel 4 - Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 töt vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

De tussenkomst van de werkgever wordt ten opzichte van dit barema verhoogd töt 80 % gemiddeld, vanaf 1 juli 2009 (bijlage 1).

Artikel 5 - Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 2 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding töt de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 80 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 80 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

Artikel 6 - Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement, zoals hoger bepaald.

Article 4 - En ce qui concerne le transport organisé par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base du barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la SNCB par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

L'intervention de l'employeur par rapport à ce barème est augmentée à 80 % en moyenne, à partir du 1^{er} juillet 2009 (annexe 1).

Article 5 - En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, pour les déplacements atteignant 2 km calculés à partir de la halte de départ, sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 80 % du prix réel du transport;
- b) lorsque le prix est fixé quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 80% du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social, pour une distance de 7 km.

Article 6 - Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public autres que le train et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social.

In elk ander geval, dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt dan voorzien in het vorige artikel, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

- nadat met betrekking tót elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, waarvan de werknemer gebruik maakt, de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Artikel 7 - De bijdrage van de werkgever in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemers met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen voor een week geldig zijn.

De werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 2 km een gemeenschappelijk openbaar vervoer benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

HOOFDSTUK 4 - VERPLAATSINGEN TUSSEN WOONST EN ARBEIDSPLAATS MET EEN INDIVIDUEEL VERVOERMIDDEL

Artikel 8 - Een tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten wordt toegekend aan de bedienden wier totale bruto jaarwedde niet hoger ligt dan 29 747,22 euro en die regelmatig hun individueel vervoermiddel gebruiken over een afstand van ten minste 2 km.

Dans tous les cas, autres que celui visé à l'alinéa précédent, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

- après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 3, 4 et 5 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

Article 7 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel, ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise, en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

Les travailleurs présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieure à 2 km, un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; en outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification de cette situation. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

CHAPITRE 4 - DEPLACEMENTS ENTRE DOMICILE ET LIEU DE TRAVAIL PAR MOYEN DE TRANSPORT INDIVIDUEL

Article 8 - Une intervention des employeurs dans les frais de transport est accordée aux employés dont la rémunération annuelle brute totale ne dépasse pas 29 747,22 euros et qui utilisent régulièrement un moyen de transport individuel sur une distance de 2 km au moins.

Tussen 1 juli 2009 en 31 januari 2010 is de tussenkomst van de werkgever gelijk aan 66% gemiddeld van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit van 1 april 2009 tót vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (bijlage 1).

Vanaf 1 februari 2010 zal de tussenkomst van de werkgever gelijk zijn aan 70 % gemiddeld van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat, voor 2010, het bedrag van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden zal vaststellen.

De evolutie van de berekeningsbasis zal opnieuw besproken worden in het kader van de sectoronderhandelingen 2011-2012.

Het toekennen van dit voordeel is onderworpen aan het ondertekenen door de bediende van een verklaring zeggende dat hij regelmatig gebruik maakt van een individueel vervoermiddel om zich van zijn woonplaats naar zijn werkplaats te begeven, en dit over een afstand van minstens 2 km.

Overeenkomstig artikel 9 van de CAO nr. 19octies kan de werknemer op eik ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

HOOFDSTUK 5 - FIETSVergoeding

Artikel 9 - Er wordt een vergoeding van 0,10 euro per kilometer ingesteld voor de verplaatsingen per fiets ten belope van de werkelijk afgelegde afstand tussen de woonplaats en het werk.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1990 tót vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden worden vervangen.

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Entre le 1^{er} juillet 2009 et le 31 janvier 2010, l'intervention de l'employeur est égale à 66% en moyenne du barème figurant en annexe de l'arrêté royal du 1^{er} avril 2009 portant fixation du montant de l'intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés (annexe 1).

A partir du 1^{er} février 2010, l'intervention de l'employeur sera égale à 70% en moyenne du barème figurant en annexe de l'arrêté royal qui fixera, pour 2010, le montant de l'intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

L'évolution de la base de calcul sera rediscutée dans le cadre des négociations sectorielles 2011-2012.

L'octroi de cet avantage est subordonné à la signature par l'employé d'une déclaration sur l'honneur qu'il utilise régulièrement un moyen de transport individuel pour se déplacer de son domicile à son lieu de travail, et ce sur une distance de 2 km au moins.

Conformément à l'article 9 de la CCT n° 19octies, l'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

CHAPITRE 5 - DEPLACEMENTS A BICYCLETTE

Article 9 - Une indemnité de 0,10 euro par kilomètre pour la distance réelle à parcourir entre le domicile et le lieu de travail est instaurée pour les déplacements à bicyclette.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 10 - La convention collective de travail du 22 mai 1990 fixant les conditions salariales et de travail est remplacée.

Article ii - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de detailhandel in voedingswaren.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire du commerce de détail alimentaire.

Transport public / Openbare vervoer

Distance Afstand (km)	Carte hebdomadaire Wekelijkse kaart (*)			Carte mensuelle Maandelijks kaart (*)		Temps partiel / Deeltijd (railflex)		Par jour Per dag
	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	Transport public Openbare vervoer 1/07/2009	CP/PC 202-311- 312 (max 80 %)	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	CP/PC 202-311- 312 (max 80 %)	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	CP/PC 202-311- 312 (max 80 %)	CP/PC 202-311- 312 (max 80 %)
1	7,70	76%	5,84	25,5	19,34	-	-	0,89
2	8,50	76%	6,50	28,5	21,79	-	-	1,01
3	9,40	76%	7,18	31,00	23,68	10,30	7,87	1,09
4	10,20	76%	7,74	34,00	25,80	12,00	9,11	1,19
5	11,00	76%	8,40	36,50	27,87	13,30	10,16	1,29
6	11,70	76%	6,94	39,00	29,80	14,30	10,93	1,38
7	12,40	76%	9,38	41,50	31,39	15,30	11,57	1,45
8	13,10	76%	9,92	43,50	32,94	16,10	12,19	1,52
9	13,80	76%	10,46	46,00	34,87	16,80	12,73	1,61
10	14,50	76%	11,00	48,50	36,79	17,50	13,28	1,70
11	15,20	77%	11,64	51,00	39,06	18,20	13,94	1,80
12	15,90	77%	12,18	53,00	40,60	18,80	14,40	1,87
13	16,60	77%	12,72	55,00	42,14	19,50	14,94	1,94
14	17,30	77%	13,26	58,00	44,46	20,10	15,41	2,05
15	18,00	77%	13,80	60,00	46,00	20,70	15,87	2,12
16	18,70	77%	14,44	62,00	47,88	21,30	16,45	2,21
17	19,40	77%	14,98	65,00	50,19	21,90	16,91	2,32
18	20,10	77%	15,52	67,00	51,73	22,50	17,37	2,39
19	20,90	77%	16,18	70,00	54,19	23,10	17,88	2,50
20	21,60	77%	16,72	72,00	55,73	23,70	18,35	2,57
21	22,30	77%	17,26	74,00	57,28	24,30	18,81	2,64
22	23,00	77%	17,80	77,00	59,59	24,90	19,27	2,75
23	23,70	78%	18,44	79,00	61,47	25,50	19,84	2,84
24	24,40	78%	18,98	81,00	63,01	26,00	20,22	2,91
25	25,00	78%	19,40	84,00	65,18	26,50	20,56	3,01
26	26,00	78%	20,20	86,00	66,82	27,50	21,37	3,08
27	26,50	78%	20,60	88,00	68,41	28,00	21,77	3,16
28	27,00	78%	21,00	91,00	70,78	28,50	22,17	3,27
29	28,00	78%	21,80	93,00	72,41	29,00	22,58	3,34
30	28,50	78%	22,20	95,00	74,00	29,50	22,98	3,41
31-33	29,50	78%	23,10	99,00	77,52	30,50	23,88	3,58
34-36	31,50	79%	24,90	105,00	83,00	32,50	25,69	3,83
37-39	33,00	80%	26,30	111,00	88,46	34,00	27,10	4,08
40-42	35,00	80%	28,00	116,00	92,80	36,00	28,80	4,28
43-45	36,50	81%	29,50	122,00	98,60	37,50	30,31	4,55
46-48	38,50	81%	31,30	128,00	104,06	39,00	31,71	4,80
49-51	40,00	82%	32,70	134,00	109,55	41,00	33,52	5,06
52-54	41,50	81%	33,80	138,00	112,40	42,50	34,61	5,19
55-57	42,50	82%	35,00	142,00	116,94	44,00	36,24	5,40
58-60	44,00	83%	36,30	146,00	120,45	45,50	37,54	5,56
61-65	45,50	83%	37,60	151,00	124,78	47,50	39,25	5,76
66-70	47,50	83%	39,50	158,00	131,39	50,00	41,58	6,06
71-75	49,50	83%	40,90	165,00	136,33	53,00	43,79	6,29
76-80	52,00	83%	43,40	172,00	143,55	55,00	45,90	6,62
81-85	54,00	83%	44,80	179,00	148,50	58,00	48,12	6,85
86-90	56,00	83%	46,70	186,00	155,11	60,00	50,04	7,16

91-95	58,00	84%	48,60	192,00	160,88	62,00	51,95	7,42
96-100	60,00	83%	50,00	199,00	165,83	65,00	54,17	7,65
101-105	62,00	84%	51,90	206,00	172,44	67,00	56,09	7,96
106-110	64,00	84%	53,80	213,00	179,05	69,00	58,00	8,26
111-115	66,00	84%	55,70	220,00	185,67	71,00	59,92	8,57
116-120	68,00	85%	57,60	227,00	192,28	73,00	61,84	8,87
121-125	70,00	84%	59,00	233,00	196,39	76,00	64,06	9,06
126-130	72,00	85%	60,90	240,00	203,00	78,00	65,98	9,37
131-135	74,00	85%	62,80	247,00	209,62	80,00	67,89	9,67
136-140	76,00	84%	64,20	254,00	214,56	81,00	68,42	9,90
141-145	78,00	85%	66,60	261,00	222,85	83,00	70,87	10,28
146-150	81,00	85%	69,20	270,00	230,67	86,00	73,47	10,64
151-155	82,00	85%	69,40	274,00	231,90	-	-	10,70
156-160	84,00	85%	71,80	281,00	240,19	-	-	11,08
161-165	86,00	85%	73,20	288,00	245,13	-	-	11,31
166-170	88,00	85%	74,60	295,00	250,08	-	-	11,54
171-175	91,00	85%	77,20	302,00	256,20	-	-	11,82
176-180	93,00	85%	78,60	309,00	261,15	-	-	12,05
181-185	95,00	85%	81,00	315,00	268,58	-	-	12,39
186-190	97,00	85%	82,40	322,00	273,53	-	-	12,62
191-195	99,00	85%	83,80	329,00	278,49	-	-	12,85
196-200	101,00	85%	86,20	336,00	286,76	-	-	13,23

* Egalement valable pour les cartes-train combinées SNCB/TEC ou DE LIJN.

Distance SNCB limitée à 150 Km

* Eveneens geldig voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC of DE LIJN.

Afstanden NMBS beperkt to 150 Km

Transport privé / Private vervoer

Distance Afstand (km)	Carte hebdomadaire Wekelijkse kaart (*)		Carte mensuelle Maandelijke kaart (*)		Temps partiel / Deeltijds (railflex)		Par jour Per dag
	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	Intervention employeur Tussenkomst werkgever (max 66%)	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	Intervention employeur Tussenkomst werkgever (max 66%)	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	Intervention employeur Tussenkomst werkgever (max 66%)	Intervention employeur Tussenkomst werkgever (max 66%)
1	7,70	4,73	25,5	15,73	-	-	
2	8,50	5,28	28,5	17,60	-	-	
3	9,40	5,83	31,00	19,14	10,30	6,38	0,88
4	10,20	6,27	34,00	20,90	12,00	7,37	0,96
5	11,00	6,82	36,50	22,44	13,30	8,14	1,04
6	11,70	7,26	39,00	23,98	14,30	8,80	1,11
7	12,40	7,59	41,50	25,52	15,30	9,46	1,18
8	13,10	8,03	43,50	26,84	16,10	9,90	1,24
9	13,80	8,47	46,00	28,60	16,80	10,34	1,32
10	14,50	8,91	48,50	29,70	17,50	10,78	1,37
11	15,20	9,46	51,00	31,90	18,20	11,33	1,47
12	15,90	9,90	53,00	33,00	18,80	11,66	1,52
13	16,60	10,34	55,00	34,10	19,50	12,21	1,57
14	17,30	10,78	58,00	36,30	20,10	12,54	1,68
15	18,00	11,22	60,00	37,40	20,70	12,98	1,73
16	18,70	11,77	62,00	39,05	21,30	13,31	1,80
17	19,40	12,21	65,00	40,70	21,90	13,75	1,88
18	20,10	12,65	67,00	41,80	22,50	14,08	1,93
19	20,90	13,20	70,00	44,00	23,10	14,52	2,03
20	21,60	13,64	72,00	45,10	23,70	14,96	2,08
21	22,30	14,08	74,00	46,75	24,30	15,29	2,16
22	23,00	14,52	77,00	48,40	24,90	15,73	2,23
23	23,70	15,07	79,00	50,05	25,50	16,17	2,31
24	24,40	15,51	81,00	51,15	26,00	16,50	2,36
25	25,00	15,84	84,00	53,35	26,50	16,83	2,46
26	26,00	16,50	86,00	54,45	27,50	17,49	2,51
27	26,50	16,83	88,00	56,10	28,00	17,82	2,59
28	27,00	17,16	91,00	58,30	28,50	18,15	2,69
29	28,00	17,82	93,00	59,40	29,00	18,48	2,74
30	28,50	18,15	95,00	60,50	29,50	18,81	2,79
31-33	29,50	18,92	99,00	63,80	30,50	19,58	2,94
34-36	31,50	20,46	105,00	68,20	32,50	21,12	3,15
37-39	33,00	21,67	111,00	72,60	34,00	22,33	3,35
40-42	35,00	23,10	116,00	77,00	36,00	23,76	3,55
43-45	36,50	24,42	122,00	81,40	37,50	25,08	3,76
46-48	38,50	25,96	128,00	85,80	39,00	26,29	3,96
49-51	40,00	27,17	134,00	91,30	41,00	28,05	4,21
52-54	41,50	28,05	138,00	94,60	42,50	29,15	4,37
55-57	42,50	29,15	142,00	96,80	44,00	30,25	4,47
58-60	44,00	30,25	146,00	100,10	45,50	31,35	4,62
61-65	45,50	31,35	151,00	103,40	47,50	32,45	4,77
66-70	47,50	33,00	158,00	108,90	50,00	34,65	5,03
71-75	49,50	34,10	165,00	114,40	53,00	36,85	5,28
76-80	52,00	36,30	172,00	118,80	55,00	37,95	5,48
81-85	54,00	37,40	179,00	124,30	58,00	40,15	5,74
86-90	56,00	39,05	186,00	129,80	60,00	41,80	5,99
91-95	58,00	40,70	192,00	134,20	62,00	43,45	6,19
96-100	60,00	41,80	199,00	139,70	65,00	45,65	6,45
101-105	62,00	43,45	206,00	145,20	67,00	47,30	6,70
106-110	64,00	45,10	213,00	150,70	69,00	48,40	6,95

111-115	66,00	46,75	220,00	155,10	71,00	50,05	7,16
116-120	68,00	48,40	227,00	160,60	73,00	51,70	7,41
121-125	70,00	49,50	233,00	165,00	76,00	53,90	7,61
126-130	72,00	51,15	240,00	170,50	78,00	55,00	7,87
131-135	74,00	52,80	247,00	176,00	80,00	57,20	8,12
136-140	76,00	53,90	254,00	181,50	81,00	57,20	8,38
141-145	78,00	56,10	261,00	185,90	83,00	59,40	8,58
146-150	81,00	58,30	270,00	192,50	86,00	61,60	8,88
151-155	82,00	58,30	274,00	195,80	-	-	9,04
156-160	84,00	60,50	281,00	200,20	-	-	9,24
161-165	86,00	61,60	288,00	205,70	-	-	9,49
166-170	88,00	62,70	295,00	210,10	-	-	9,70
171-175	91,00	64,90	302,00	215,60	-	-	9,95
176-180	93,00	66,00	309,00	221,10	-	-	10,20
181-185	95,00	68,20	315,00	224,40	-	-	10,36
186-190	97,00	69,30	322,00	229,90	-	-	10,61
191-195	99,00	70,40	329,00	235,40	-	-	10,86
196-200	101,00	72,60	336,00	239,80	-	-	11,07

* Egalement valable pour les cartes-train combinées SNCB/TEC ou DE LIJN.

Distance SNCB limitée à 150 Km

* Eveneens geldig voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC of DE LIJN.

Afstanden NMBS beperkt to 150 Km