

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
21 MEI 2014 TOT KOPPELING VAN DE LONEN
AAN HET INDEXCIJFER**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202) met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

**HOOFDSTUK 2 - KOPPELING AAN HET
INDEXCIJFER DER CONSUMTIEPRIJZEN**

Artikel 2 - De minimum maandlonen, vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de lonen van 19 februari 2014, de werkelijk betaalde lonen, evenals het gewaarborgd gemiddeld maandinkomen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2014 tot vaststelling van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.

Zij zijn tegenover het referentie-indexcijfer 99,62 gesteld dat de spil vormt van de stabilisatieschijf 98,63 – 99,62 – 100,62 (basis 2013 = 100).

Voor het bepalen van de indexcijfers geldt het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de consumptieprijsen over de laatste drie maanden.

De gebeurlijk daaruit volgende

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES DU
COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
21 MAI 2014 RELATIVE A L'INDEXATION DES
SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.01).

**CHAPITRE 2 - LIAISON AU CHIFFRE DE L'INDICE
DES PRIX A LA CONSOMMATION**

Article 2 - Les rémunérations mensuelles minimums mentionnées à la convention collective de travail fixant les salaires du 19 février 2014, les salaires réels, ainsi que le revenu minimum mensuel garanti, prévu par la convention collective de travail du 19 février 2014 fixant le revenu minimum mensuel garanti, sont rattachées à l'indice des prix à la consommation.

Elles sont mises en regard de l'indice de référence 99,62 qui constitue le pivot de la tranche de stabilisation 98,63 – 99,62 – 100,62 (base 2013 = 100).

Les indices sont déterminés par la moyenne arithmétique de l'indice des prix à la consommation des trois derniers mois.

Les variations de rémunérations qui,

loonaanpassingen, zowel naar omhoog als naar omlaag, worden berekend naar rata van 1 % van de loonschaalminima van toepassing op dit ogenblik, bij elke verandering van 1 % van het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen, berekend ten overstaan van het vorige gemiddelde indexcijfer. Deze berekening gebeurt vanaf het indexcijfer 99,62 hetzij voor de eerste maal dat het rekenkundig gemiddelde van de laatste drie maanden 100,62 bereikt naar omhoog of 98,63 naar omlaag.

Artikel 3 - Wat betreft de lonen van de filiaalhouders, veroorzaken de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen generlei wijziging van de percentages voorzien in de artikelen 18 en 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2014 tot vaststelling van de lonen, doch de bedragen van de vermelde maandomzetcijfers, evenals de daaraan verbonden minimumlonen, wederzijds berekend tegen indexcijfer 99,62, worden automatisch aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van voorgaand artikel op basis van het rekenkundig gemiddelde van de voorgaande drie maanden.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer wordt opgeheven op 30 april 2014. (nr. 84922/6/202)

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2014. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

éventuellement en résultent, tant à la hausse qu'à la baisse, sont calculées à raison de 1 % des minimums du barème de rémunération en vigueur à ce moment lors de chaque variation de 1 % de l'indice moyen des prix à la consommation, calculée par rapport à l'indice précédent. Ce calcul se fait au départ de l'indice 99,62, soit pour la première fois quand la moyenne arithmétique des trois derniers mois atteint 100,62 à la hausse ou 98,63 à la baisse.

Article 3 - En ce qui concerne les rémunérations des gérants, les variations de l'indice des prix à la consommation n'ont pas pour effet de modifier les taux de pourcentage prévus aux articles 18 et 19 de la convention collective de travail du 19 février 2014 fixant les salaires, mais les montants des chiffres d'affaires mensuels mentionnés, ainsi que les rémunérations minimums qui s'y rapportent, lesquels sont calculés les uns et les autres à l'indice 99,62, sont adaptés automatiquement aux variations de l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de l'article précédent en se basant sur la moyenne arithmétique des trois mois précédents.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La convention collective de travail du 27 août 2007 relative à la liaison des salaires au chiffre de l'indice est abrogée au 30 avril 2014. (nr 84922 (6) 202)

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2014. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.

BIJLAGE : DE INDEXSCHIJVEN OP BASIS 2013 = 100		
ANNEXE : TRANCHES D'INDICE BASE 2013 = 100		
98,63	99,62	100,62
99,62	100,62	101,62
100,62	101,62	102,64
101,62	102,64	103,66
102,64	103,66	104,70
103,66	104,70	105,75
104,70	105,75	106,80
105,75	106,80	107,87
106,80	107,87	108,95
107,87	108,95	110,04
108,95	110,04	111,14