



ERRATUM

**Commission paritaire pour les employés du
commerce de détail alimentaire**

**CCT n° 130033/CO/202
du 21/09/2015**

Correction du texte en français :

- L'article 15 doit être corrigé comme suit : « Les rémunérations mensuelles minimums des gérants dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdagh sont fixées au 1er juillet 2015, en regard de l'indice ~~99,62~~ **100,62**, pivot de la tranche de stabilisation ~~98,63 – 99,62 – 100,62~~ **99,62 – 100,62 – 101,62** (base 2013), comme défini dans l'annexe 5 de cette convention collective de travail. ».
- L'article 16 doit être corrigé comme suit : « Les rémunérations mensuelles minimums des gérants dans l'entreprise Carrefour sont fixées au 1er juillet 2015, en regard de l'indice ~~99,62~~ **100,62**, pivot de la tranche de stabilisation ~~98,63 – 99,62 – 100,62~~ **99,62 – 100,62 – 101,62** (base 2013), comme défini dans l'annexe 6 de cette convention collective de travail. ».
- A l'annexe 1^{ère}, Barème B, Personnel du vente Groupe 1 « (moins de 750 m² et moins de 30 ETP) » doit être corrigé comme suit : « (moins de 750 m² et ~~moins de~~ **max 30 ETP**) ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de
kleinhandel in voedingswaren**

**CAO nr. 130033/CO/202
van 21/09/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

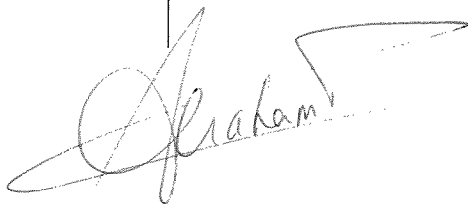
- Artikel 15 moet als volgt verbeterd worden :
« Les rémunérations mensuelles minimums des gérants dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdagh sont fixées au 1er juillet 2015, en regard de l'indice ~~99,62~~ **100,62**, pivot de la tranche de stabilisation ~~98,63 – 99,62 – 100,62~~ **99,62 – 100,62 – 101,62** (base 2013), comme défini dans l'annexe 5 de cette convention collective de travail. ».
- Artikel 16 moet als volgt verbeterd worden :
« Les rémunérations mensuelles minimums des gérants dans l'entreprise Carrefour sont fixées au 1er juillet 2015, en regard de l'indice ~~99,62~~ **100,62**, pivot de la tranche de stabilisation ~~98,63 – 99,62 – 100,62~~ **99,62 – 100,62 – 101,62** (base 2013), comme défini dans l'annexe 6 de cette convention collective de travail. ».
- In bijlage 1, Barema B, « Personnel de vente Groupe 1 », moet « (moins de 750 m² et moins de 30 ETP) » als volgt verbeterd worden :
« (moins de 750 m² et ~~moins de~~ **max 30 ETP**) ».

- A l'annexe 3, Barème C, Personnel du vente Groupe 1 « (moins de 750 m² et moins de 30 ETP) » doit être corrigé comme suit : « (moins de 750 m² et ~~moins de~~ **max** 30 ETP) ».

Décision du

- In bijlage 3, Barema C, « Personnel de vente Groupe 1 », moet « (moins de 750 m² et moins de 30 ETP) » als volgt verbeterd worden : « (moins de 750 m² et ~~moins de~~ **max** 30 ETP) ».

Beslissing van

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Abraham', is written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.

05 -02- 2016

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
21 SEPTEMBER 2015 BETREFFENDE DE LONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

**Afdeling 1 – Minimummaandlonen van het
verkoop personeel van groep I en II en
administratief personeel**

A. OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 2 - De opklimming in de minimumloonschaal geschiedt jaarlijks en gelijkmatig. Zij wordt gespreid over een periode van 22 jaar, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 3 - De verhogingen die het gevolg zijn van de vooruitgang van de loonschalen worden door de werkgever betaald:

- hetzij de eerste maand die volgt op deze van de datum van indiensttreding van de bediende;
- hetzij op een andere datum van het jaar die paritair is afgesproken in de onderneming.

Artikel 4 - § 1. Vanaf 1 juli 2015 wordt de sectorale aanvangsleeftijd van 21 jaar afgeschaft.

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES DU
COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
21 SEPTEMBRE 2015 RELATIVE AUX SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (SCP 202.01).

CHAPITRE 2 - BAREMES

**Section 1 – Salaires mensuelles minimums du
personnel de vente du groupe I et II et
personnel administratif**

A. PROGRESSION DANS LE BARÈME

Article 2 - La progression du barème de rémunérations minimums est annuelle et égale. Elle s'étale sur une période de 22 ans, en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 3 - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations sont payées par l'employeur:

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit à une autre date de l'année convenue paritairement au sein de l'entreprise.

Article 4 - § 1. A partir du 1er juillet 2015, l'âge de départ sectoriel de 21 ans est supprimé.

Dit betekent concreet:

- Voor de vanaf 1 juli 2015 aangeworven werknemers:
 - Dat de beroepsloopbaan van 22 jaar begint te lopen vanaf het moment van de aanwerving;
 - Dat het aanvangsbarema aan 100% ('anciënniteitstrap 0') wordt uitbetaald vanaf het moment van de aanwerving;
- Voor de al op 30 juni 2015 in dienst zijnde werknemers die op 30 juni 2015 nog niet de aanvangsleeftijd van 21 jaar hebben bereikt:
 - Dat de beroepsloopbaan van 22 jaar begint te lopen vanaf 1 juli 2015;
 - Dat het aanvangsbarema aan 100% ('anciënniteitstrap 0') wordt uitbetaald vanaf 1 juli 2015.
- Dat de al op 30 juni 2015 in dienst zijnde werknemers die de aanvangsleeftijd van 21 jaar al op 30 juni 2015 hebben bereikt, verder blijven evolueren in de jaarlijkse anciënniteitstrappen zoals voorheen.

§ 2. De afschaffing slaat enkel op de sectorale aanvangsleeftijd. Aanvangsleeftijden op bedrijfsniveau blijven behouden op voorwaarde dat de bedrijfsbarema's minstens even hoog zijn als de nieuwe sectorale barema's.

Artikel 5 - § 1. Vanaf 1 juli 2015 worden de sectorale jongerenbarema's van 16 tot en met 20 jaar afgeschaft.

§ 2. De afschaffing slaat enkel op de sectorale jongerenbarema's. Bedrijfsbarema's voor -21-jarigen blijven behouden op voorwaarde dat zij minstens even hoog zijn als de nieuwe sectorale barema's.

Cela signifie concrètement:

- Pour les travailleurs engagés à partir du 1er juillet 2015:
 - Que la carrière professionnelle de 22 ans prend cours à partir du moment de l'engagement;
 - Que le barème de départ ('tranche d'ancienneté 0') est payé à 100% à partir du moment de l'engagement;
- Pour les travailleurs déjà en service au 30 juin 2015 qui au 30 juin 2015 n'ont pas encore atteint l'âge de départ de 21 ans:
 - Que la carrière professionnelle de 22 ans prend cours à partir du 1er juillet 2015;
 - Que le barème de départ ('tranche d'ancienneté 0') est payé à 100% à partir du 1^{er} juillet 2015.
- Que les travailleurs en service au 30 juin 2015 qui ont déjà atteint l'âge de départ de 21 ans au 30 juin 2015 continuent à évoluer dans les tranches d'ancienneté annuelles comme auparavant.

§ 2. La suppression porte uniquement sur la suppression de l'âge de départ sectoriel. Les âges de départ au niveau de l'entreprise sont maintenus à condition que les barèmes d'entreprise soient au moins équivalents aux nouveaux barèmes sectoriels.

Article 5 - § 1. A partir du 1^{er} juillet 2015, les barèmes sectoriels des jeunes de 16 ans à 20 ans sont supprimés.

§ 2. La suppression porte uniquement sur la suppression des barèmes des jeunes sectoriels. Les barèmes d'entreprise pour les - 21 ans sont maintenus à condition d'être au moins équivalents aux nouveaux barèmes sectoriels.

§ 3. De afschaffing van de sectorale jongerenbarema's geldt niet voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten). Voor de studenten wordt een apart studentenbarema ingevoerd op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: 100 %
- 20 jaar: 97,5 %
- 19 jaar: 92,5 %
- 18 jaar: 87,5 %
- 17 jaar: 82,5 %
- 16 jaar: 75 %

Deze percentages moeten worden toegepast op het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

1) *Algemeen barema (barema 'B')*

Artikel 6 - De maandelijkse minimumlonen worden vastgesteld op 1 juli 2015, ten overstaan van index 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 – 100,62 – 101,62 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 1 van deze CAO.

2) *Specifiek barema 'A'*

Artikel 7 - De maandelijkse minimumlonen in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match en Mestdagh worden vastgesteld op 1 juli 2015, ten overstaan van index 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 – 100,62 – 101,62 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 2 van deze CAO.

3) *Specifiek barema 'C'*

Artikel 8 - De maandelijkse minimumlonen in de onderneming Carrefour worden vastgesteld op 1 juli 2015, ten overstaan van index 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 – 100,62 – 101,62 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 3 van deze CAO.

§ 3. La suppression des barèmes sectoriels des jeunes ne s'applique pas aux travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail). Un barème spécifique est donc introduit pour les étudiants sur base de la dégressivité suivante:

- 21 ans et plus: 100 %
- 20 ans: 97,5 %
- 19 ans: 92,5 %
- 18 ans: 87,5 %
- 17 ans: 82,5 %
- 16 ans: 75 %

Ces pourcentages doivent être appliqués au barème de départ (0 ans d'ancienneté) de la catégorie concernée.

1) *Barème général (barème 'B')*

Article 6 - Les rémunérations mensuelles minimums sont fixées au 1^{er} juillet 2015, en regard de l'indice 100,62, pivot de la tranche de stabilisation 99,62 – 100,62 – 101,62 (base 2013) comme défini dans l'annexe 1 de cette CCT.

2) *Barème spécifique 'A'*

Article 7 - Les rémunérations mensuelles minimums dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdagh sont fixées au 1^{er} juillet 2015, en regard de l'indice 100,62, pivot de la tranche de stabilisation 99,62 – 100,62 – 101,62 (base 2013) comme défini dans l'annexe 2 de cette CCT.

3) *Barème spécifique 'C'*

Article 8 - Les rémunérations mensuelles minimums dans l'entreprise Carrefour sont fixées au 1^{er} juillet 2015, en regard de l'indice 100,62, pivot de la tranche de stabilisation 99,62 – 100,62 – 101,62 (base 2013) comme défini dans l'annexe 3 de cette CCT.

Afdeling 2 – Minimummaandlonen van de filiaalhouders

A. OPKILIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 9 - De voor de filiaalhouder voorziene lonen worden niet beïnvloed door een loonschaal gebaseerd op leeftijd of op anciënniteit; ze mogen geen vermindering tot gevolg hebben van de hogere voordelen waar dit personeel al kan van genieten.

1) *Categorie I filiaalhouders*

Artikel 10 - Wanneer in het filiaal buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van één persoon met voltijdse betrekking wordt tewerkgesteld, moet het loon van de filiaalhouder tenminste 4,5 % van de maandomzet bedragen, ongeacht het genot van huisvesting in het filiaal.

Aan de filiaalhouder wiens inventaris betreffende de periode die voorafgaat aan de betaling van het loon niet is afgesloten met een malus, wordt een toeslag van 0,25 % van de maandomzet toegekend. Deze toeslag omvat het gedeelte van de bonus dat aan de filiaalhouder wordt toegekend.

In elk geval wordt aan de filiaalhouder het toepasselijke minimummaandloon van categorie I toegekend.

Desgevallend betaalt de werkgever aan de belanghebbende de aanvullende RSZ-bijdrage die de bediende is verschuldigd om onderworpen te blijven aan de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

2) *Categorie II filiaalhouders*

Artikel 11 - Wanneer in het filiaal één of twee personen buiten de filiaalhouder zijn tewerkgesteld en er een traditioneel verkoopsysteem wordt toegepast, moet het maandloon van de filiaalhouder ten minste 4,5 % van de maandomzet bereiken, ongeacht het genot van huisvesting in het filiaal.

Section 2 – Salaires mensuels minimums des gérants

A. PROGRESSION DANS LE BARÈME

Article 9 - Les rémunérations prévues pour le gérant ne sont pas influencées par une échelle de rémunérations basée sur l'âge ou sur l'ancienneté; elles ne peuvent avoir pour effet de réduire des avantages supérieurs dont peut déjà bénéficier ce personnel.

1) *Catégorie I gérants*

Article 10 - Lorsque la succursale n'occupe pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein hormis le gérant, la rémunération mensuelle du gérant doit être au moins équivalente à 4,5 % du chiffre d'affaires mensuel, indépendamment de la jouissance du logement à la succursale.

Si l'inventaire relatif à la période qui précède le paiement de la rémunération ne se clôture pas en mali, un complément de 0,25 % du chiffre d'affaires mensuel est accordé. Ce complément de rémunération englobe la partie du boni accordé au gérant.

En tout cas, il est attribué au gérant le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie I.

Le cas échéant, l'employeur paie à l'intéressé le complément de cotisation à l'ONSS dont l'employé est redevable afin de rester assujetti à l'Assurance Maladie Invalidité.

2) *Catégorie II gérants*

Article 11 - Lorsque la succursale occupe une ou deux personnes hormis le gérant et pratique un système de vente traditionnel, la rémunération mensuelle du gérant doit être au moins équivalente à 4,5 % du chiffre d'affaires mensuel, indépendamment de la jouissance du logement à la succursale.

Indien de inventaris betreffende de periode die voorafgaat aan de betaling van het loon niet met een malus wordt afgesloten, wordt een toeslag van 0,25 % van de maandomzet toegekend. Deze toeslag omvat het gedeelte van het bonus dat aan de filiaalhouder wordt toegekend.

De in het voorgaand lid vermelde voordelen worden echter slechts gewaarborgd tot beloop van de maandomzet vastgesteld in bijlage 4 van deze CAO. Wanneer de maandomzet deze grens overschrijdt, wordt het maandloon verhoogd met ten minste een bedrag gelijk aan 1 % van het gedeelte van de maandomzet boven deze grens.

In elk geval wordt aan de filiaalhouder het toepasselijke minimummaandloon van categorie II toegekend.

Artikel 12 - Wanneer in het filiaal één of twee personen buiten de filiaalhouder zijn tewerkgesteld en er een verkoopsysteem in zelfbediening wordt toegepast, wordt aan de filiaalhouder in elk geval het toepasselijke minimummaandloon van categorie II toegekend.

3) Categorie III filiaalhouders

Artikel 13 - Wanneer in het filiaal drie of meer personen worden tewerkgesteld buiten de filiaalhouder, wordt aan de filiaalhouder in elk geval het toepasselijke minimummaandloon van categorie III toegekend.

i. Algemeen barema (barema 'B')

Artikel 14 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders worden vastgesteld op 1 juli 2015, ten overstaan van index 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 - 100,62 - 101,62 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 4 van deze CAO.

Si l'inventaire relatif à la période qui précède le paiement de la rémunération ne se clôture pas en mali, un complément de 0,25 % du chiffre d'affaires mensuel est accordé. Ce complément de rémunération englobe la partie du boni accordé au gérant.

Les avantages libellés à l'alinéa précédent ne sont cependant garantis que jusqu'à concurrence d'un chiffre d'affaires mensuel fixé dans l'annexe 4 de cette CCT. Lorsque le chiffre d'affaires mensuel dépasse ce seuil, la rémunération mensuelle est majorée, au minimum, d'une somme représentant 1 % de la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce seuil.

En tout cas, il est attribué au gérant le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie II.

Article 12 - Lorsque la succursale occupe une ou deux personnes hormis le gérant et pratique un système de vente en libre-service, il est attribué au gérant, en tout cas, le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie II.

3) Catégorie III gérants

Article 13 - Lorsque la succursale occupe trois personnes ou plus hormis le gérant, il est attribué au gérant, en tout cas, le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie III.

i. Barème général (barème 'B')

Article 14 - Les rémunérations mensuelles minimums des gérants sont fixées au 1er juillet 2015, en regard de l'indice 100,62, pivot de la tranche de stabilisation 99,62 - 100,62 - 101,62 (base 2013) comme défini dans l'annexe 4 de cette CCT.

ii. Specifiek barema 'A'

Artikel 15 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match en Mestdagh worden vastgesteld op 1 juli 2015, ten overstaan van index 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 – 100,62 – 101,62 (basis 2013), zoals bepaald in bijlage 5 van deze CAO.

iii. Specifiek barema 'C'

Artikel 16 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders in de onderneming Carrefour worden vastgesteld op 1 juli 2015, ten overstaan van index 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 – 100,62 – 101,62 (basis 2013), zoals voorzien in bijlage 6 van deze CAO.

Afdeling 3 – Gemeenschappelijke bepalingen

A. IN REKENING TE NEMEN ANCIENNITEIT

Artikel 17 - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

B. DEELTIJDS TEWERKGESTELD PERSONEEL

Artikel 18 - Voor het deeltijds tewerkgesteld personeel worden de loonschalen alsook de verhogingen van de minimumlonen en van de werkelijke lonen berekend naar rato van hun arbeidsuren in verhouding tot het conventioneel aantal arbeidsuren.

C. BEVORDERING IN EEN HOGERE CATEGORIE

Artikel 19 - De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tot gevolg van het loon van de nieuwe categorie.

Artikel 20 - Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit.

ii. Barème spécifique 'A'

Article 15 - Les rémunérations mensuelles minimums des gérants dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdagh sont fixées au 1er juillet 2015, en regard de l'indice ~~99,62~~^{*}, pivot de la tranche de stabilisation ~~98,63 – 99,62 – 100,62~~^{*} (base 2013),* ^{100,62} comme défini dans l'annexe 5 de cette CCT. ^{99,62 – 100,62}
^{– 101,62}

iii. Barème spécifique 'C'

Article 16 - Les rémunérations mensuelles minimums des gérants dans l'entreprise Carrefour sont fixées au 1er juillet 2015, en regard de l'indice ~~99,62~~^{*}, pivot de la tranche de stabilisation ~~98,63 – 99,62 – 100,62~~^{*} (base 2013),* ^{100,62} comme défini dans l'annexe 6 de cette CCT. ^{99,62 – 100,62}
^{– 101,62}

Section 3 – Dispositions communes

A. TENIR COMPTE DE L'ANCIENNETE

Article 17 - Pour l'application des barèmes salariaux, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

B. PERSONNEL OCCUPÉ À TEMPS PARTIEL

Article 18 - Pour le personnel à temps partiel, les barèmes des rémunérations ainsi que les augmentations des rémunérations minimums et des rémunérations réelles sont calculés au prorata des heures de travail par rapport au nombre conventionnel d'heures de travail.

C. PROMOTION DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

Article 19 - La promotion dans une catégorie supérieure entraîne l'octroi immédiat de la rémunération afférente à cette catégorie.

Article 20 - En cas de passage d'une catégorie professionnelle à l'autre, l'ancienneté est maintenue.

D. ADMINISTRATIEF PERSONEEL BUITEN
CATEGORIE

Artikel 21 - Alle leden van het administratief personeel die geklasseerd zijn boven de vierde categorie en waarvan de functie niet overeenstemt met de criteria van deze laatste, bekomen een merkelijk hoger loon – tenminste 20 %, alle premies inbegrepen – dan dit van de bedienden van de vierde categorie.

E. COMMERCIËLE KOSTEN

Artikel 22 - Behoudens andersluidend beding in de vrij door de partijen aangegane verbintenissen, mag het loon in geen geval zijn bezwaard met commerciële kosten ten laste van de filiaalhouder, behalve wanneer deze kosten door de filiaalhouder zijn gemaakt geweest zonder toelating van de werkgever.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 23 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2012 betreffende de lonen, geregistreerd onder het nummer 108.111/CO/202 wordt opgeheven op 1 juli 2015.

Artikel 24 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden van de kleinhandel in voedingswaren.

D. PERSONNEL ADMINISTRATIF HORS
CATÉGORIE

Article 21 - Tous les membres du personnel administratif classés au-delà de la quatrième catégorie, dont la fonction ne correspond pas aux critères de celle-ci, bénéficient d'une rémunération nettement supérieure – au moins de 20 %, toutes primes comprises – à celles des employés de la quatrième catégorie.

E. FRAIS COMMERCIAUX

Article 22 - Sauf stipulations contraires précisées par les libres conventions des parties, la rémunération ne peut en aucun cas être grevée de frais commerciaux mis à charge du gérant, sauf si ces frais ont été engagés par le gérant sans autorisation de l'employeur.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 23 - La convention collective de travail du 11 janvier 2012 concernant les salaires, enregistrée sous le numéro 108.111/CO/202, est abrogée au 1^{er} juillet 2015.

Article 24 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2015. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.

BIJLAGE 1 / ANNEXE 1 – BAREMA B / BARÈME B
(Algemeen-Général)

Personnel de vente Groupe I (moins de 750 m² et ^{max} moins de 30 ETP)
 Verkooppersoneel Groep I (minder dan 750 m² en max 30 VTE)

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1499,19	1586,12	1665,02	1768,84
1	1512,50	1606,39	1676,91	1796,43
2	1526,23	1626,06	1701,68	1823,56
3	1539,82	1646,14	1726,27	1850,99
4	1553,80	1654,00	1750,52	1879,02
5	1567,27	1667,19	1775,29	1907,50
6	1580,91	1675,39	1799,58	1935,55
7	1594,62	1693,25	1824,21	1969,19
8	1608,08	1711,05	1848,63	1992,03
9	1621,72	1728,48	1873,50	2020,17
10	1635,35	1746,24	1898,90	2048,61
11	1645,56	1759,73	1917,93	2067,21
12	1654,00	1773,17	1936,96	2086,28
13	1654,00	1786,48	1955,79	2105,45
14	1662,30	1800,35	1974,76	2124,13
15	1667,19	1813,96	1993,95	2143,34
16	1668,45	1827,27	2012,73	2162,40
17	1677,45	1841,10	2031,66	2181,28
18	1686,84	1854,41	2050,63	2200,16
19	1695,82	1868,01	2069,59	2219,21
20	1705,39	1882,04	2088,63	2238,11
21	1714,29	1895,80	2107,73	2257,08
22	1723,58	1909,36	2126,94	2276,25

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1 124,39	1 189,59	1 248,77	1 326,63	75,0%
17 ans/jaar	1 236,83	1 308,55	1 373,64	1 459,29	82,5%
18 ans/jaar	1 311,79	1 387,86	1 456,89	1 547,74	87,5%
19 ans/jaar	1 386,75	1 467,16	1 540,14	1 636,18	92,5%
20 ans/jaar	1 461,71	1 546,47	1 623,39	1 724,62	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1 499,19	1 586,12	1 665,02	1 768,84	100,0%

Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT					
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1.578,73	1.654,00	1.699,91	1.728,70	1.842,64	1.908,41
1	1.592,90	1.667,19	1.718,19	1.754,57	1.871,42	1.939,34
2	1.607,25	1.678,59	1.736,75	1.780,04	1.901,02	1.970,05
3	1.621,57	1.697,01	1.754,93	1.805,57	1.930,30	2.000,84
4	1.635,84	1.715,60	1.773,54	1.831,66	1.959,76	2.031,55
5	1.650,20	1.734,10	1.791,68	1.857,08	1.989,30	2.062,70
6	1.654,00	1.752,42	1.810,36	1.883,50	2.018,36	2.093,35
7	1.664,01	1.771,26	1.828,95	1.909,60	2.047,80	2.124,00
8	1.667,19	1.789,65	1.847,59	1.936,35	2.077,28	2.155,22
9	1.677,04	1.808,36	1.866,63	1.962,88	2.106,38	2.186,06
10	1.689,70	1.826,88	1.882,84	1.989,30	2.135,65	2.216,68
11	1.700,36	1.842,35	1.898,51	2.011,78	2.161,29	2.243,36
12	1.711,20	1.857,86	1.914,71	2.034,30	2.186,66	2.269,86
13	1.721,65	1.873,95	1.930,80	2.057,01	2.227,68	2.313,22
14	1.732,37	1.890,14	1.946,76	2.079,45	2.237,12	2.322,90
15	1.743,19	1.905,80	1.963,05	2.103,18	2.262,33	2.349,55
16	1.753,94	1.922,30	1.978,97	2.124,41	2.287,53	2.376,03
17	1.764,41	1.937,92	1.995,07	2.146,88	2.312,87	2.402,41
18	1.775,20	1.954,39	2.011,13	2.169,75	2.338,43	2.429,63
19	1.785,56	1.970,37	2.027,15	2.192,17	2.363,76	2.456,17
20	1.796,46	1.986,50	2.043,43	2.214,87	2.388,92	2.482,67
21	1.807,17	2.002,79	2.059,43	2.237,56	2.414,15	2.509,04
22	1.817,58	2.018,86	2.077,17	2.260,42	2.439,36	2.535,65

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1.184,05	1.240,50	1.274,93	1.296,53	1.381,98	1.431,31	75,0%
17 ans/jaar	1.302,45	1.364,55	1.402,43	1.426,18	1.520,18	1.574,44	82,5%
18 ans/jaar	1.381,39	1.447,25	1.487,42	1.512,61	1.612,31	1.669,86	87,5%
19 ans/jaar	1.460,33	1.529,95	1.572,42	1.599,05	1.704,44	1.765,28	92,5%
20 ans/jaar	1.539,26	1.612,65	1.657,41	1.685,48	1.796,57	1.860,70	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1.578,73	1.654,00	1.699,91	1.728,70	1.842,64	1.908,41	100,0%

Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel

ANCIENNETE ANCIENNITTEIT	CAT					
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1584,43	1659,53	1705,53	1734,22	1848,26	1912,41
1	1598,50	1672,76	1723,78	1760,04	1876,56	1942,47
2	1612,80	1684,06	1742,30	1785,54	1905,22	1972,34
3	1627,05	1702,52	1760,43	1811,10	1933,70	2002,10
4	1641,34	1721,09	1779,10	1837,11	1962,25	2032,06
5	1655,68	1739,64	1797,19	1862,64	1990,89	2062,70
6	1659,53	1757,96	1815,96	1888,30	2019,18	2093,35
7	1669,62	1776,76	1834,45	1913,61	2047,80	2124,00
8	1672,76	1795,17	1853,15	1939,61	2077,28	2155,22
9	1682,60	1813,88	1871,89	1965,43	2106,38	2186,06
10	1695,20	1832,45	1887,49	1990,89	2135,65	2216,68
11	1705,89	1847,86	1902,88	2012,73	2161,29	2243,36
12	1716,79	1863,40	1918,51	2034,69	2186,66	2269,86
13	1727,16	1879,12	1934,11	2057,01	2227,68	2313,22
14	1737,89	1894,64	1949,72	2079,45	2237,12	2322,90
15	1748,80	1909,87	1965,51	2103,18	2262,33	2349,55
16	1759,45	1925,96	1980,83	2124,41	2287,53	2376,03
17	1769,86	1941,11	1996,63	2146,88	2312,87	2402,41
18	1780,71	1957,14	2012,24	2169,75	2338,43	2429,63
19	1791,12	1972,61	2027,70	2192,17	2363,76	2456,17
20	1801,98	1988,16	2043,48	2214,87	2388,92	2482,67
21	1812,74	2004,14	2059,43	2237,56	2414,15	2509,04
22	1823,07	2019,68	2077,17	2260,42	2439,36	2535,65

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1188,32	1244,65	1279,15	1300,67	1386,20	1434,31	75,0%
17 ans/jaar	1307,15	1369,11	1407,06	1430,73	1524,81	1577,74	82,5%
18 ans/jaar	1386,38	1452,09	1492,34	1517,44	1617,23	1673,36	87,5%
19 ans/jaar	1465,60	1535,07	1577,62	1604,15	1709,64	1768,98	92,5%
20 ans/jaar	1544,82	1618,04	1662,89	1690,86	1802,05	1864,60	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1584,43	1659,53	1705,53	1734,22	1848,26	1912,41	100,0%

BIJLAGE 2 / ANNEXE 2 – BAREMA A / BARÈME A
(Algemeen-Général)

Personnel de vente Groupe I
Verkooppersoneel Groep I

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1504,83	1591,79	1670,55	1774,32
1	1518,15	1611,81	1682,48	1801,91
2	1531,82	1631,62	1707,17	1829,11
3	1545,42	1651,57	1731,80	1856,55
4	1559,47	1659,53	1756,11	1883,80
5	1572,76	1672,76	1780,81	1911,48
6	1586,33	1680,90	1805,17	1938,86
7	1600,10	1698,83	1829,75	1971,51
8	1613,70	1716,65	1854,15	1993,66
9	1627,17	1734,01	1878,54	2020,94
10	1640,82	1751,82	1903,19	2048,61
11	1651,15	1765,25	1921,66	2067,21
12	1659,53	1778,71	1940,13	2086,28
13	1659,53	1792,04	1958,53	2105,45
14	1667,83	1805,90	1976,80	2124,13
15	1672,76	1819,52	1995,43	2143,34
16	1674,00	1832,85	2013,74	2162,40
17	1683,08	1846,58	2032,13	2181,28
18	1692,34	1860,00	2050,63	2200,16
19	1701,39	1873,34	2069,59	2219,21
20	1710,85	1886,82	2088,63	2238,11
21	1719,82	1900,25	2107,73	2257,08
22	1729,15	1913,33	2126,94	2276,25

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1128,62	1193,84	1252,91	1330,74	75,0%
17 ans/jaar	1241,48	1313,23	1378,20	1463,81	82,5%
18 ans/jaar	1316,73	1392,82	1461,73	1552,53	87,5%
19 ans/jaar	1391,97	1472,41	1545,26	1641,25	92,5%
20 ans/jaar	1467,21	1552,00	1628,79	1729,96	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1504,83	1591,79	1670,55	1774,32	100,0%

BIJLAGE 3 / ANNEXE 3 – BAREMA C / BARÈME C
(Algemeen-Général)

Personnel de vente Groupe I (moins de 750 m² et ^{max} moins de 30 ETP)
 Verkooppersoneel Groep I (minder dan 750 m² en max 30 VTE)

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1497,36	1584,33	1663,08	1766,85
1	1510,68	1604,34	1675,01	1794,44
2	1524,34	1624,15	1699,69	1821,65
3	1537,96	1644,11	1724,32	1849,09
4	1551,98	1652,06	1748,62	1876,33
5	1565,28	1665,28	1773,34	1904,00
6	1578,85	1673,43	1797,70	1931,38
7	1592,62	1691,36	1822,27	1964,02
8	1606,23	1709,16	1846,66	1986,20
9	1619,71	1726,54	1871,07	2013,47
10	1633,34	1744,36	1895,72	2041,15
11	1643,66	1757,78	1914,17	2059,73
12	1652,06	1771,24	1932,67	2078,81
13	1652,06	1784,57	1951,07	2097,97
14	1660,37	1798,44	1969,32	2116,66
15	1665,28	1812,03	1987,94	2135,88
16	1666,54	1825,37	2006,26	2154,93
17	1675,61	1839,11	2024,67	2173,81
18	1684,86	1852,53	2043,16	2192,69
19	1693,92	1865,87	2062,11	2211,74
20	1703,38	1879,35	2081,17	2230,65
21	1712,35	1892,78	2100,25	2249,59
22	1721,69	1905,85	2119,47	2268,78

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1123,02	1188,25	1247,31	1325,14	75,0%
17 ans/jaar	1235,32	1307,07	1372,04	1457,65	82,5%
18 ans/jaar	1310,19	1386,29	1455,20	1545,99	87,5%
19 ans/jaar	1385,06	1465,51	1538,35	1634,34	92,5%
20 ans/jaar	1459,93	1544,72	1621,50	1722,68	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1497,36	1584,33	1663,08	1766,85	100,0%

Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel

ANCIENNETE ANCIENNITTEIT	CAT					
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1.576,95	1.652,06	1.698,06	1.726,75	1.840,80	1.904,94
1	1.591,03	1.665,28	1.716,29	1.752,57	1.869,09	1.935,01
2	1.605,33	1.676,59	1.734,84	1.778,07	1.897,75	1.964,87
3	1.619,58	1.695,05	1.752,95	1.803,64	1.926,22	1.994,63
4	1.633,88	1.713,63	1.771,64	1.829,65	1.954,75	2.024,60
5	1.648,22	1.732,18	1.789,72	1.855,18	1.983,42	2.055,24
6	1.652,06	1.750,49	1.808,49	1.880,82	2.011,72	2.085,87
7	1.662,14	1.769,28	1.826,98	1.906,14	2.040,32	2.116,53
8	1.665,28	1.787,70	1.845,66	1.932,14	2.069,81	2.147,74
9	1.675,14	1.806,41	1.864,43	1.957,95	2.098,91	2.178,60
10	1.687,73	1.824,98	1.880,02	1.983,42	2.128,17	2.209,21
11	1.698,42	1.840,38	1.895,41	2.005,25	2.153,80	2.235,90
12	1.709,32	1.855,92	1.911,02	2.027,21	2.179,19	2.262,40
13	1.719,70	1.871,65	1.926,64	2.049,53	2.220,20	2.305,75
14	1.730,41	1.887,17	1.942,25	2.071,98	2.229,66	2.315,43
15	1.741,33	1.902,40	1.958,03	2.095,71	2.254,86	2.342,09
16	1.751,97	1.918,50	1.973,34	2.116,93	2.280,06	2.368,56
17	1.762,40	1.933,65	1.989,16	2.139,39	2.305,40	2.394,92
18	1.773,24	1.949,65	2.004,77	2.162,29	2.330,96	2.422,15
19	1.783,66	1.965,12	2.020,21	2.184,69	2.356,29	2.448,69
20	1.794,51	1.980,68	2.036,02	2.207,40	2.381,45	2.475,19
21	1.805,27	1.996,67	2.051,97	2.230,10	2.406,68	2.501,57
22	1.815,61	2.012,21	2.069,70	2.252,96	2.431,89	2.528,17

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

ANCIENNETE ANCIENNITTEIT	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1.182,71	1.239,05	1.273,55	1.295,06	1.380,60	1.428,71	75,0%
17 ans/jaar	1.300,98	1.362,95	1.400,90	1.424,57	1.518,66	1.571,58	82,5%
18 ans/jaar	1.379,83	1.445,55	1.485,80	1.510,91	1.610,70	1.666,82	87,5%
19 ans/jaar	1.458,68	1.528,16	1.570,71	1.597,24	1.702,74	1.762,07	92,5%
20 ans/jaar	1.537,53	1.610,76	1.655,61	1.683,58	1.794,78	1.857,32	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1.576,95	1.652,06	1.698,06	1.726,75	1.840,80	1.904,94	100,0%

BIJLAGE 4 / ANNEXE 4

BAREME B: GERANTS

BAREMA B: FILIAALHOUDERS

CAT I

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet
Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet
Minimummaandloon
voor een maandomzet lager dan
Minimummaandloon
voor een maandomzet hoger dan

CAT II

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn

Traditioneel verkoopssysteem

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet
Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet
+ 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven
Minimummaandloon

Zelfbediening

Minimummaandloon

CAT III

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn

Minimummaandloon

3 of 4 personen in dienst
5 tot 10 personen in dienst
11 tot 20 personen in dienst
21 personen of meer in dienst

CAT I

Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel
Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel
Rémunération minimum mensuelle
pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à
Rémunération minimum mensuelle
pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à

CAT II

Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant

Un système de vente traditionnel est pratiqué

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel
Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel
+ 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant
Rémunération minimum mensuelle

Un système de vente en self-service est pratiqué

Rémunération minimum mensuelle

CAT III

Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant

Rémunération minimum mensuelle

de 3 à 4 personnes en service
de 5 à 10 personnes en service
de 11 à 20 personnes en service
de 21 personnes et plus en service

BIJLAGE 5 / ANNEXE 5

BAREME A : GERANTS

BAREMA A : FILIAALHOUDERS

CAT I

Filialen waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet

Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet

Minimummaandloon
voor een maandomzet lager dan
Minimummaandloon
voor een maandomzet hoger dan

CAT II

Filialen waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn

Traditioneel verkoopsysteem

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet

Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet

+ 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven
Maandelijks minimumloon

Zelfbediening
Minimummaandloon

CAT III

Filialen waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn

Minimummaandloon
3 of 4 personen in dienst
5 tot 10 personen in dienst
11 tot 20 personen in dienst
21 personen of meer in dienst

CAT I

Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel

Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel

761,28 Rémunération minimum mensuelle
11 054,08 pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à
884,83 Rémunération minimum mensuelle
11 054,08 pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à

CAT II

Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant

Un système de vente traditionnel est pratiqué

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel

Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel

11 054,08 + 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant
1 586,63 Rémunération minimum mensuelle
1 606,37 *Un système de vente en self-service est pratiqué*
Rémunération minimum mensuelle

CAT III

Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant

Rémunération minimum mensuelle
1 813,46 de 3 à 4 personnes en service
2 006,63 de 5 à 10 personnes en service
2 317,62 de 11 à 20 personnes en service
2 667,21 de 21 personnes et plus en service

BIJLAGE 6 / ANNEXE 6

BAREME C : GERANTS

BAREMA C : FILIAALHOUDERS

CAT I

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet

Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet

Minimummaandloon
voor een maandomzet lager dan
Minimummaandloon
voor een maandomzet hoger dan

CAT II

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn

Traditioneel verkoopssysteem

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet

Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet

+ 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven
Maandelijks minimumloon

Zelfbediening
Minimummaandloon

CAT III

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn

Minimummaandloon
3 of 4 personen in dienst
5 tot 10 personen in dienst
11 tot 20 personen in dienst
21 personen of meer in dienst

CAT I

Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel

Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel

753,80 Rémunération minimum mensuelle
11 054,08 pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à
877,37 Rémunération minimum mensuelle
11 054,08 pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à

CAT II

Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant

Un système de vente traditionnel est pratiqué

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel

Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel

11 054,08 + 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant
1 579,17 Rémunération minimum mensuelle
1 598,90 *Un système de vente en self-service est pratiqué*
Rémunération minimum mensuelle

CAT III

Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant

Rémunération minimum mensuelle
1 805,98 de 3 à 4 personnes en service
1 999,15 de 5 à 10 personnes en service
2 310,15 de 11 à 20 personnes en service
2 659,73 de 21 personnes et plus en service