

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
21 SEPTEMBER 2015 TOT INSTELLING VAN HET
GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM
MAANDINKOMEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202) met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

**HOOFDSTUK 2 - WAARBORG VAN EEN
GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN**

Artikel 2 - § 1. Op 1 juli 2015, wordt een gemiddeld bruto maandinkomen van 1583,22 EUR, berekend tegen index 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 – 100,62 – 101,62 (basis 2013 = 100), gewaarborgd aan de bediende van 18 jaar of ouder die normale arbeidsprestaties verricht in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988, gesloten in de Nationale arbeidsraad, betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 juli 1988.

§ 2. Het gewaarborgd minimum maandinkomen omvat het overeengekomen loon, evenals alle voordelen verbonden aan de functie.

Zijn echter uitgesloten:

- het dubbel vakantiegeld;
- de loontoeslagen voor bijkomende of laattijdige arbeidsprestaties.

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES DU
COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21
SEPTEMBRE 2015 INSTAURANT UN REVENU
MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.01).

**CHAPITRE 2 - GARANTIE D'UN REVENU
MINIMUM MENSUEL MOYEN**

Article 2 - § 1. Au 1er juillet 2015, un revenu mensuel moyen brut de 1583,22 EUR à l'indice des prix à la consommation 100,62, pivot de la tranche de stabilisation 99,62 – 100,62 – 101,62 (base 2013 = 100) est garanti aux employés âgés de 18 ans ou plus effectuant des prestations de travail normales au sens de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988, conclue au sein du Conseil national du travail, relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, rendue obligatoire par arrêté royal du 29 juillet 1988.

§ 2. Le revenu mensuel minimum garanti comprend la rémunération contractuelle ainsi que tous les avantages liés à la fonction.

Toutefois, sont exclus:

- le double pécule de vacances;
- les compléments de rémunération pour prestations de travail supplémentaires ou tardives.

Artikel 3 - Aan de filiaalhouders die krachtens artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2014 betreffende de functieclassificatie geen normale arbeidsprestaties verrichten, wordt evenwel een gemiddeld minimum maandinkomen verzekerd dat wordt berekend door op het in voorgaand artikel bedoelde inkomensbedrag de deler 2,5 toe te passen wanneer de maandelijkse omzet (tegen index 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 – 100,62 – 101,62, basis 2013 = 100) lager is dan 11.440,98 EUR en de deler 2 wanneer deze omzet hoger is dan 11.440,99 EUR.

HOOFDSTUK 3 - KOPPELING AAN DE GEZONDHEIDSINDEX

Artikel 4 - Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de indexatie van de lonen.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014 tot instelling van een gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, geregistreerd onder het nummer 125.702/CO/202, wordt opgeheven op 1 juli 2015.

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

Article 3 - Aux gérants n'effectuant pas des prestations de travail normales en vertu de l'article 10 de la convention collective de travail du 19 février 2014 relative à la classification des fonctions, il est toutefois garanti un revenu minimum mensuel moyen qui est calculé en appliquant sur le montant du revenu visé à l'article précédent le diviseur 2,5 lorsque le chiffre d'affaires mensuel (à l'indice 100,62, pivot de la tranche de stabilisation 99,62 – 100,62 – 101,62, base 2013 = 100) est inférieur à 11.440,98 EUR et le diviseur 2 lorsque ce chiffre est supérieur à 11.440,99 EUR.

CHAPITRE 3 - LIAISON A L'INDICE SANTE

Article 4 - Le revenu minimum mensuel moyen est lié à l'indice santé comme défini dans la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative à l'indexation des salaires.

CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

Article 5 - La convention collective de travail du 18 décembre 2014 instaurant un revenu minimum mensuel moyen garanti, enregistrée sous le numéro 125.702/CO/202 est abrogée au 1er juillet 2015.

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2015. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.