

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
21 SEPTEMBER 2015 BETREFFENDE DE
INDEXATIE VAN DE LONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

**HOOFDSTUK 2 - KOPPELING VAN DE LONEN
AAN DE GEZONDHEIDSINDEX**

Artikel 2 - De minimummaandlonen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen, evenals de werkelijk betaalde lonen, worden gekoppeld aan het cijfer van de gezondheidsindex, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad.

Artikel 3 – De minimummaandlonen, vermeld in de bijlagen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen en de werkelijk betaalde lonen gelden op basis van de spilindex 100,62, spil van de stabilisatieschijf 99,62 – 100,62 – 101,62 (basis 2013) (op 1 juli 2015).

Artikel 4 - De minimummaandlonen en de werkelijk betaalde lonen schommelen met 1 % telkens het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindex van de laatste drie maanden met 1 % schommelt ten opzichte van de spilindex. Deze spilindex vermeerderd of verminderd met 1 % wordt de spil van een nieuwe stabilisatieschijf.

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES DU
COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
21 SEPTEMBRE 2015 RELATIVE A L'INDEXATION
DES SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (SCP 202.01).

**CHAPITRE 2 - LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE
SANTE**

Article 2 - Les rémunérations mensuelles minimums fixées par la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative aux salaires, ainsi que les rémunérations effectivement payées, sont rattachées au chiffre de l'indice santé, établi mensuellement par le Service Public Fédéral Economie et publié au Moniteur belge.

Article 3 - Les rémunérations mensuelles minimums, annexées à la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative aux salaires et les salaires réellement payés ont pour base l'indice-pivot 100,62, pivot de la tranche de stabilisation 99,62 - 100,62 - 101,62 (base 2013) (au 1er juillet 2015).

Article 4 - Les rémunérations mensuelles minimums ainsi que les rémunérations effectivement payées fluctuent de 1 % chaque fois que la moyenne arithmétique de l'indice santé lissé des trois derniers mois fluctue de 1 % en regard de l'indice-pivot. Cet indice-pivot majoré ou diminué de 1 %, devient l'indice-pivot d'une nouvelle tranche de stabilisation.

Deze berekening gebeurt vanaf de spilindex 100,62 hetzij voor de eerste maal dat het rekenkundig gemiddelde van de laatste drie maanden 101,62 bereikt naar omhoog of 99,62 naar omlaag.

Bijgevolg variëren de lonen volgens de onderstaande tabel:

Ce calcul se fait au départ de l'indice-pivot 100,62, soit pour la première fois quand la moyenne arithmétique des trois derniers mois atteint 101,62 à la hausse ou 99,62 à la baisse.

En conséquence, les rémunérations varient selon le tableau ci-dessous:

STABILISATIESCHIJVEN OP BASIS 2013 = 100		
TRANCHES DE STABILISATION 2013 = 100		
99.62	100.62	101.62
100.62	101.62	102.64
101.62	102.64	103.67
102.64	103.67	104.71
103.67	104.71	105.76
104.71	105.76	106.82
105.76	106.82	107.89
106.82	107.89	108.97
107.89	108.97	110.06
108.97	110.06	111.16

Artikel 5 - Wat betreft de lonen van de filiaalhouders, veroorzaken de schommelingen van de gezondheidsindex geen wijziging van de percentages voorzien in de artikelen 10 en 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen, doch de bedragen van de vermelde maandomzetcijfers, evenals de daaraan verbonden minimumlonen, worden automatisch aangepast aan de schommelingen van de gezondheidsindex overeenkomstig de bepalingen van voorgaand artikel op basis van het rekenkundig gemiddelde van de voorgaande drie maanden.

Artikel 6 - De verhogingen en verminderingen van de lonen worden toegepast vanaf de eerste maand welke volgt op deze waarop het gemiddelde van de index, dat de verhoging of de vermindering van de lonen veroorzaakt, betrekking heeft.

Article 5 - En ce qui concerne les rémunérations des gérants, les variations de l'indice santé n'ont pas pour effet de modifier les taux de pourcentage prévus aux articles 10 et 11 de la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative aux salaires, mais les montants des chiffres d'affaires mensuels mentionnés, ainsi que les rémunérations minimums qui s'y rapportent, sont adaptés automatiquement aux variations de l'indice santé conformément aux dispositions de l'article précédent en se basant sur la moyenne arithmétique des trois mois précédents.

Article 6 - Les majorations ou diminutions de rémunérations entrent en vigueur le premier du mois qui suit ceux auxquels se rapporte la moyenne des indices provoquant la majoration ou la diminution des rémunérations.

Artikel 7 – Voor de aanpassingen van de lonen wordt er rekening gehouden met drie decimalen. De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de derde decimaal lager is dan vijf.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2014 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer, geregistreerd onder het nummer 122.617/CO/202, wordt opgeheven.

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden van de kleinhandel in voedingswaren.

Article 7 - Pour les adaptations des rémunérations on tient compte de trois décimales. Le résultat est arrondi à l'eurocent immédiat supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et à l'eurocent immédiatement inférieur quand la troisième décimale est inférieure à cinq.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 8 - La convention collective de travail du 21 mai 2014 relative à l'indexation des salaires, enregistrée sous le numéro 122.617/CO/202, est abrogée.

Article 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2015. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.