

**Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven**

**Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2004*

*Convention collective de travail du 18 mai 2004*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002 tot vaststelling de arbeids- en loonvoorwaarden

Modification de la convention collective du 4 juillet 2002 fixant les conditions de travail et de rémunération

*Hoofdstuk I - Toepassingsgebied*

*Chapitre Ier - Champ d'application*

Artikel.1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

Article. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

§ 2. On entend par "employés", les employés et les employées.

*Hoofdstuk II - Bepalingen*

*Chapitre II - Dispositions*

Art. 2. Met ingang van 1 januari 2004, het Hoofdstuk IIIbis Eenmalige premie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven, tot vaststelling de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 september 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 november 2003 (geregistreerd onder nummer 63997) wordt als volgt vervangen: 64133

Art. 2. A dater du 1er janvier 2004, le Chapitre IIIbis Prime unique de la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 septembre 2003, publié au Moniteur belge le 20 novembre 2003 (enregistrée sous le n° 63997), est remplacé par les dispositions suivantes: 64133

*[Handwritten signature]*  
18-05-2004

DEPÔT-REGISTR. | REGISTR.-ENREGISTR.  
18-05-2004 | 29-06-2004

71742 16/20201

NR. N°

« Hoofdstuk IIIbis Eenmalige premie en  
koopkracht

Art. 21, § 1. Met het loon van 1 oktober 2002 zal, in de ondernemingen die twintig en meer werknemers tewerkstellen, een éénmalige en niet terugkerende bruto premie van 100 Eur betaald worden aan de werknemers die in dienst zijn op 1 oktober 2002 met een anciënniteit van tenminste zes maanden.

§ 2. Aan de deeltijds tewerkgestelde personeelsleden zal deze premie verhoudingsgewijs worden uitbetaald.

Art. 21bis, § 1. Zijn vanaf 1 januari 2004 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 20 Eur bruto per maand verhoogd.

§ 2. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging prorata de prestaties toegekend.

§ 3. De ondernemingen die, buiten de indexaanpassingen en sectorale baremieke verhogingen, loonsverhogingen of gelijkwaardige loonsvoordelen toekennen tijdens de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004, kunnen deze voor hun waarde in mindering brengen van bovengemelde loonsverhoging. »

Hoofdstuk III - Slotbepalingen

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur : ze treedt in werking op 1 januari 2004.

« Chapitre IIIbis Prime unique et pouvoir  
d'achat

Art. 21, § 1er. Une prime unique et non-récurrente de 100 Eur sera payée avec le salaire du 1er octobre 2002 dans les entreprises occupant vingt travailleurs et plus aux travailleurs en service au 1er octobre 2002 avec une ancienneté d'au moins 6 mois.

§ 2. Cette prime sera payée au prorata aux personnes travaillant à temps partiel.

Art 21bis, § 1er. Les barèmes ainsi que les salaires réels sont augmentés de 20 Eur bruts par mois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004.

§ 2. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

§ 3. Les entreprises qui, hors indexation et augmentations barémiques sectorielles, accordent des augmentations de rémunération ou des avantages salariaux équivalents pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2003 au 31 décembre 2004 peuvent les imputer pour leur valeur sur le montant de l'augmentation prévue ci-dessus. »

Chapitre III - Dispositions finales

Art. 3. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée: elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2004.

Art. 4. Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende **partijen** en zulks **mits** een opzegging van drie **maanden** betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor **middelgrote** levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekenende **organisaties** van deze colectieve **arbeidsovereenkomst**.

Art. 4. Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et aux organisations signataires de la présente convention.