

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR  
MIDDELGROTE  
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

**PC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 13 NOVEMBER 2007 BETREFFENDE  
DE WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JULI  
2002 TOT VASTSTELLING VAN DE  
ARBEIDS- EN LOONVOORWAARDEN**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II - BEPALINGEN**

*Artikel 2 - Het Hoofdstuk IIIbis - Eenmalige premie, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 13 juli 2004 (geregistreerd onder nummer 64133), wordt vervangen als volgt :*

"Hoofdstuk III bis - *Koopkracht*

*Artikel 21 - § 1.* Vanaf 1 oktober 2007, worden de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

§ 2. Vanaf 1 augustus 2008, worden de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend."

*Artikel 3 - Een artikel 20 bis "overloon zondagarbeid" wordt ingevoegd :*

"Punt 6. overloon zondagarbeid

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES  
D'ALIMENTATION**

**CP 202.01**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 13 NOVEMBRE 2007 RELATIVE A LA  
MODIFICATION DE LA CONVENTION  
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUILLET  
2002 FIXANT LES CONDITIONS DE  
TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la Sous- commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§ 2. On entend par "employés", les employés et les employées.

**CHAPITRE II - DISPOSITIONS**

*Article 2 -Le Chapitre IIIbis - Prime unique, de la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclu au sein de la Sous- commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 juin 2004, publié au Moniteur belge du 13 juillet 2004 (enregistrée sous le n° 64133), est remplacé comme suit :*

"Chapitre III bis - *Pouvoir d'achat*

*Article 21 - § 1.* A partir du 1er octobre 2007, les salaires minima ainsi que les salaires effectifs sont majorés de 10 EUR bruts par mois. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations.

§ 2. A partir du 1er août 2008, les salaires minima ainsi que les salaires effectifs sont majorés de 10 EUR bruts par mois. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations."

*Article 3 - Un article 20 bis "complément salarial au travail du dimanche" est inséré :*

"Point 6. Complément salarial au travail du dimanche

Voor de bijkomende zondagprestaties bedoeld in art. 3, le lid , 2e '-1' KB 3 december 1987 (of artikel 1, tweede alinea, ten tweede van het ontwerp-KB) wordt een loontoeslag van 50 % bovenop het normale loon voorzien.

Voorgaande alinea zal niet van toepassing zijn op ondernemingen met een ondernemingsraad of een syndicale afvaardiging mits een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op het niveau van de onderneming die de loon- en arbeidsvoorwaarden regelt voor de prestaties bedoeld in al. 1. Bij gebreke aan dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst, geldt een individuele regeling waarbij de bedoelde prestaties recht geven op een loontoeslag van minstens 100% bovenop het normale loon."

### HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

#### Artikel 4 - Leeftijdsbarema's

In navolging van de Europese richtlijn 2000/78/EG wordt een paritaire werkgroep opgericht om het huidige leeftijdsgebonden barema om te vormen tot een systeem dat aangepast is aan de vereisten van bovengenoemde Europese richtlijn. Het nieuwe systeem zal in werking treden op 1/01/2009. De sociale partners bevestigen de afspraken die zijn vastgelegd in het IPA 2007-2008, meer bepaald in alinea 2 van ankerpunt 2. Voor de periode 2007-2008 wordt een afzonderlijke CAO van bepaalde duur afgesloten voor de leeftijdsbarema's. De complexiteit en de mogelijke gevolgen van een aanpassing van de barema's voor de individuele ondernemingen maakt het niet mogelijk om de omschakeling naar een nieuw systeem onmiddellijk in deze CAO te regelen.

#### Artikel 5 - Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur : ze treedt in werking op 1 oktober 2007.

#### Artikel 6 - Opzegging

Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Un complément salarial de 50% plus élevé que le salaire normal est prévu pour les prestations de travail complémentaires du dimanche, telles que visées à l'article 3, 1er alinéa, 2ème "-" de l'AR du 3 décembre 1987 (ou à l'article 1, 2ème alinéa, 2° du projet d'AR).

L'alinéa précédent n'est pas d'application aux entreprises qui ont un conseil d'entreprise ou une délégation syndicale sauf si une convention collective de travail a été conclue au niveau de l'entreprise, qui règle les conditions de travail et de rémunération pour les prestations visées à l'alinéa 1. A défaut d'une telle convention collective de travail, c'est un arrangement individuel par lequel les prestations visées donnent droit à un complément salarial de minimum 100% au-delà du salaire normal qui vaut."

### CHAPITRE III - DISPOSITIONS

#### Article 4 - Barèmes liés à l'âge

À la suite de la directive européenne 2000/78/CE, un groupe de travail paritaire est mis sur pied, en vue de faire des barèmes actuels liés à l'âge un système qui est adapté aux exigences de la directive européenne susmentionnée. Le nouveau système entrera en vigueur le 1/01/2009. Les partenaires sociaux confirment les accords qui sont fixés dans l'AIP 2007-2008, plus précisément à l'alinéa 2 du point de référence 2. Pour la période 2007-2008, une CCT séparée de durée déterminée est conclue pour les barèmes liés à l'âge. La complexité et les possibles conséquences d'une adaptation des barèmes pour les entreprises individuelles ne permettent pas de régler le passage à un nouveau système directement dans la présente CCT.

#### Article 5 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée : elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2007.

#### Article 6 - Préavis

Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.