

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
MIDDELGROTE
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 13 NOVEMBER 2007 BETREFFENDE
HET TIJDSKREDIET**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - KADER

Artikel 2 - De hieronder vastgestelde bepalingen worden toegevoegd aan de regels van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 januari 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 16 februari 2002 (geregistreerd onder nummer 60502).

HOOFDSTUK III - RECHTHEBBENDEN

Artikel 3 - De werknemers hebben volgens de hierna bepaalde modaliteiten, recht op tijdskrediet.

Artikel 4 - Het uitvoerend personeel heeft recht op alle vormen van tijdskrediet, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

Artikel 5 - Het niet-uitvoerend personeel heeft recht op de volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst, in toepassing van artikel 3, § 1, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, maar is uitgesloten van alle andere vormen van tijdskrediet.

Artikel 6 - Het niet-uitvoerend personeel heeft nochtans recht op een loopbaanvermindering

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES
D'ALIMENTATION**

CP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 13 NOVEMBRE 2007 RELATIVE AU
CREDIT-TEMPS**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§ 2. On entend par "employés", les employés et les employées.

CHAPITRE II - CADRE

Article 2 - Les dispositions fixées ci-après sont ajoutées aux règles de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 janvier 2002, publié au Moniteur belge du 16 février 2002 (enregistrée sous le n° 60502).

CHAPITRE III - BENEFICIAIRES

Article 3 - Selon les modalités mentionnées ci-après, les travailleurs ont droit au crédit-temps.

Article 4 - Le personnel d'exécution a droit à toutes les formes de crédit-temps, prévues dans la convention collective de travail n° 77bis.

Article 5 - Le personnel non exécutant a droit à la suspension complète du contrat de travail, en application de l'article 3, § 1, 1° de la convention collective de travail n° 77bis, mais est exclu de toutes les autres formes de crédit-temps.

Article 6 - Toutefois, le personnel non-exécutant a droit à une diminution de carrière

met 1/5de zoals voorzien in artikel 9, § 1, 1° en in artikel 6, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis en op een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals voorzien in artikel 9, § 1, 2° en in artikel 3, § 1, 2°, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, mits instemming van de werkgever met de individuele aanvraag.

Artikel 7 - De werknemers van 50 jaar of ouder hebben, zonder beperking in het percentage voorzien in artikel 15, § 1 (5 pct.), recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1, 1° (vermindering van de prestaties met 1/5de) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

HOOFDSTUK IV - ORGANISATIEREGELS

Artikel 8 - Werknemers van 50 jaar of ouder, die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e worden niet meegerekend voor de vaststelling van het percentage, vermeld in artikel 15, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis (5 pct.).

HOOFDSTUK V - DUUR

Artikel 9 - Het recht op voltijds tijdskrediet, zoals voorzien in artikel 3, § 1, 1°, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, wordt in toepassing van § 2 van hetzelfde artikel verlengd van 1 tot 5 jaar over de gehele loopbaan voor de werknemers met 1 jaar anciënniteit in de onderneming op het ogenblik van de aanvang van het tijdskrediet.

Artikel 10 - Het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals voorzien in artikel 3, § 1, 2°, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, wordt in toepassing van § 2 van hetzelfde artikel verlengd van 1 tot 5 jaar over de gehele loopbaan voor de werknemers met één jaar anciënniteit in de onderneming op het ogenblik van de aanvang van de verlenging.

HOOFDSTUK VI - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 11 - Het recht op voltijds tijdskrediet kan worden opgenomen volgens deze modaliteiten :

1° Het recht op tijdskrediet wordt bij aanvang onmiddellijk opgenomen voor de

d'1/5eme, comme prévue à l'article 9, § 1, 1° et à l'article 6, § 1, de la convention collective de travail n° 77bis et à une réduction des prestations de travail à mi-temps, comme prévue à l'article 9, § 1, 2° et à l'article 3, § 1, 2°, de la convention collective de travail n° 77bis à condition que l'employeur marque son accord sur la demande individuelle.

Article 7 - Les travailleurs de 50 ans ou plus ont, sans restriction du pourcentage prévu à l'article 15, § 1 (5 pc), droit à une réduction des prestations de travail comme prévue à l'article 9, § 1, 1° (réduction des prestations d'1/5eme) de la convention collective de travail n° 77bis.

CHAPITRE IV - REGLES D'ORGANISATION

Article 8 - Les travailleurs de 50 ans ou plus qui bénéficient d'une réduction des prestations de travail d'1/5eme n'entrent pas en ligne de compte pour la fixation du pourcentage, visé à l'article 15, § 1, de la convention collective de travail n° 77bis (5 pc).

CHAPITRE V - DURÉE

Article 9 - Le droit au crédit-temps à temps plein, comme prévu à l'article 3, § 1, 1°, de la convention collective de travail n° 77bis est, en application du § 2 du même article, prolongé de 1 à 5 ans sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs ayant un an d'ancienneté dans l'entreprise au moment de la prise en cours du crédit-temps.

Article 10 - Le droit à la réduction des prestations de travail à mi-temps comme prévu à l'article 3, § 1, 2°, de la convention collective de travail n° 77bis, est, en application du § 2 du même article, prolongé de 1 à 5 ans sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs ayant un an d'ancienneté dans l'entreprise au moment de l'entrée en vigueur de la prolongation.

CHAPITRE VI - MODALITÉS D'APPLICATION

Article 11 - Le droit au crédit-temps à temps plein peut être pris selon les modalités suivantes :

1° Le droit au crédit-temps est pris, dès le départ, pour la durée maximale de 5 ans.

maximumduur van 5 jaar.

2° Het recht op tijdskrediet wordt opgenomen voor een periode van 3 jaar. Binnen deze periode van 3 jaar kan het recht slechts één maal verlengd worden. De verlenging van het recht op voltijds tijdskrediet, zoals voorzien in artikel 3, § 1, 1° en 2° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, boven de termijn van één jaar, dient tussen 12 en 24 maanden te bedragen. De aanvraag om het recht op tijdskrediet te verlengen dient drie maanden vooraf schriftelijk te gebeuren.

3° Na de periode van 3 jaar tijdskrediet (2°) kan het recht op tijdskrediet van de twee resterende jaren slechts worden opgenomen ofwel onmiddellijk na verloop van de eerste driejarige periode of na een werkhervatting van minstens drie jaar. In beide gevallen moet een aanvraagtermijn van zes maanden worden gerespecteerd.

Artikel 12 - Het recht op halftijds tijdskrediet kan worden opgenomen volgens de modaliteiten van artikel 11 van deze CAO.

Artikel 13 - § 1. Een premie van € 25 per maand wordt ingevoerd voor werknemers vanaf 55 jaar die de prestaties met 1/5de verminderen. De premie wordt betaald vanuit het Sociaal fonds voor de kleinhandel in algemene voedingswaren (hierna genoemd Sociaal Fonds), opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 1994, afgesloten in het Paritair Comité voor de kleinhandel in algemene voedingswaren, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 november 1994, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 januari 1995 (geregistreerd onder nummer 36482/CO/202).

§ 2. De financiering van deze premie gebeurt ten belope van de reserves van de premies van de kinderopvang voorzien in het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALINGEN

Artikel 14 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur : ze treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 1 juni 2009.

2° Le droit au crédit-temps est pris pour une période de 3 ans. Au cours de cette période de 3 ans, le droit ne peut-être prolongé qu'une seule fois. La prolongation du droit au crédit-temps à temps plein, prévue à l'article 3, § 1, 1° et 2° de la convention collective de travail n° 77bis, au-delà de la première année, doit avoir une durée de 12 et 24 mois. La demande pour prolonger le droit au crédit-temps doit se faire par écrit trois mois auparavant.

3° Après la période de crédit-temps de 3 ans (2°), le droit au crédit-temps des deux années restantes ne peut être pris que soit immédiatement après la première période de trois ans ou après une reprise du travail d'au moins trois ans. Dans les deux cas, un délai de demande de six mois doit être respecté.

Article 12 - Le droit au crédit-temps peut être pris selon les modalités de l'article 11 de cette CCT.

Article 13 - § 1. Les travailleurs âgés de 55 ans ou plus qui exercent leur droit à la réduction de carrière d'1/5ème, pourront bénéficier à charge du Fonds de sécurité d'existence (ci-après dénommé le Fonds social n° 202.01), institué par la convention collective de travail du 17 juin 1994 et du 5 septembre 1994, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés commerce de détail alimentaire, relative à l'instauration d'un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 18 novembre 1994, publié au Moniteur Belge le 20 janvier 1995 (enregistrée sous le n° 36482/CO/202), d'une allocation complémentaire de 25 Euro par mois.

§ 2. Le paiement de cette allocation est financé à concurrence des réserves prévues par le Fonds de sécurité d'existence pour les primes d'accueil des enfants.

CHAPITRE VII - DISPOSITIONS FINALES

Article 14 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée : elle produit ses effets le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur au 1 juin 2009.