

Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation

Convention collective de travail du 22 avril 2008

Modification de la convention collective de travail du 4 juillet 2002 fixant les conditions de travail et de rémunération

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article premier

§ 1er. La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§ 2. Par «employés», il faut entendre les employés et employées.

CHAPITRE II. - Dispositions

Article 2 - Rémunérations

Le chapitre III - Rémunérations de la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, fixant les conditions de travail et de rémunération, ayant reçu force obligatoire par l'arrêté royal du 5 juin 2004, publié au Moniteur belge du 13 juillet 2004 (enregistrée sous le numéro 64133), est adapté comme suit:

«Chapitre III - Rémunérations

Article 11. La rémunération minimum mensuel du personnel administratif et de

Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2008

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002 töt vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die töt de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - Bepalingen

Artikel 2 - Lonen

Het Hoofdstuk III - Lonen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, töt vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 13 juli 2004 (geregistreerd onder nummer 64133), wordt aangepast als volgt:

« Hoofdstuk III - lonen

Artikel 11. Het minimummaandloon van het administratief en verkooppersoneel

vente est fixé comme suit:

Ce tableau est basé les rémunérations en date du 1/10/2007, ne comprenant pas l'indexation prévue au 1^{er} mars 2008.

wordt als volgt vastgesteld:

Deze tabel is gebaseerd op de lonen de dato 1/10/2007. De indexatie van 1 maart 2008 is hierin niet inbegrepen.

Entreprises de plus de 20 travailleurs Ondernemingen met meer dan 20 werknemers						
en EUR in EUR						
Age Leeftijd	Cat 1	Cat 2	Cat 2WS	Cat 3	Cat 4	Cat 5
16	990,55	1025,56				
17	1040,08	1076,84				
18	1089,61	1128,12		1204,79		
19	1139,13	1179,39		1259,55	1350,86	
20	1193,66	1230,67		1314,32	1409,60	
21	1269,85	1306,80		1369,08	1468,33	
22	1269,85	1307,82		1389,49	1488,03	
23	1270,94	1334,17		1409,26	1507,62	1626,19
24	1287,25	1360,34		1440,66	1527,34	1646,21
25	1303,60	1385,46	1418,82	1472,38	1547,10	1665,67
26	1319,81	1409,26	1442,63	1503,96	1586,59	1709,21
27	1336,42	1433,09	1466,45	1535,70	1626,19	1752,60
28	1352,69	1456,70	1490,06	1567,32	1665,67	1796,29
29	1369,08	1480,22	1513,58	1598,73	1705,15	1839,45
30	1384,57	1503,96	1537,33	1630,30	1744,36	1882,93
31	1399,34	1514,12	1547,49	1662,06	1783,85	1926,38
32	1399,34	1514,12	1547,49	1693,54	1823,40	1969,72
33	1414,22	1551,19	1584,52	1725,45	1862,97	2012,84
34	1414,22	1551,19	1584,52	1725,45	1902,65	2056,46
35	1429,15	1574,88	1608,19	1756,88	1942,02	2100,70
37	1443,89	1598,73	1632,12	1788,34	1981,58	2143,34
39	1458,68	1622,27	1655,66	1820,01	2021,06	2203,23
41	1473,67	1646,21	1679,51	1851,74	2060,66	2230,05
43				1883,12	2118,16	2273,37
45					2139,58	2323,64

. »
Les autres éléments de l'article 11 restent intégralement en vigueur.

Article 3 - Gérants de succursale § 1^{er}. Au chapitre III - Rémunérations C Gérants de succursale de la convention collective de travail précitée du 4 juillet 2002, l'article 15 est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 15. Afin de fixer si le salaire du gérant atteint les minimums, fixés dans

. »
De overige bestanddelen van artikel 11 blijven onverkort van kracht.

Artikel 3 - filiaalhouders § 1. In Hoofdstuk III - lonen C. Filiaalhouder van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, wordt het artikel 15 vervangen door de volgende bepaling:

« Art. 15. Ten einde vast te stellen of het loon van de filiaalhouder de in de

les articles 12 à 14, on tient compte du salaire fixe, du salaire variable, ainsi que d'éventuels autres avantages en nature que ceux prévus à l'article 12. »

§ 2. Au chapitre III - Rémunérations C Gérants de succursale de la convention collective de travail précitée du 4 juillet 2002, un article 15bis est inséré :

«Article 15bis

Au cas où le salaire barémique du gérant de succursale serait inférieur au salaire du premier vendeur qualifié (cat. 4), la rémunération variable et les éventuels autres avantages en tout genre doivent également être comptabilisés. Si le salaire composé est à ce moment-là toujours inférieur au salaire du premier vendeur qualifié (cat. 4), le salaire (composé) du gérant de succursale est porté au niveau de ce salaire barémique.»

Article 4 - Actualisation des tranches de l'index sur base 100= année 2004

§ 1^{er}. L'article 24 de la convention collective du travail précitée du 4 juillet 2002 fixant les conditions de travail et de rémunération susmentionnée est remplacé comme suit : « Art. 24. Les rémunérations visées à l'article 22 correspondent à l'indice de référence 107,25, pivot de la tranche de stabilisation 105,15- 109,40. »

§ 2. L'article 29 de la convention collective du travail précitée du 4 juillet 2002 fixant les conditions de travail et de rémunération susmentionnée est remplacé comme suit : « Art. 29. En application des dispositions des articles 23 à 28, le tableau suivant est établi :

artikelen 12 t t en met 14 vastgestelde minimumbedragen bereikt, wordt er rekening gehouden zowel met het vast en veranderlijk loon als met de eventueel andere voordelen in natura dan die voorzien in artikel 12. »

§ 2. In Hoofdstuk III - lonen C. Filiaalhouders van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, wordt een Artikel 15bis ingevoegd:

«Artikel 15bis

In het geval dat het baremaloon van de filiaalhouder lager ligt dan de geschoolde eerste verkoper (cat. 4), moeten ook het variabel loon en de eventuele andere voordelen van allerlei aard in rekening worden gebracht. Ligt het samengestelde loon van de filiaalhouder op dat moment nog lager dan de geschoolde eerste verkoper (cat 4), wordt het (samengestelde) loon van de filiaalhouder opgetrokken t t dat baremaloon.»

Artikel 4 - Vernieuwing van de indexschijven met basis 100= jaar 2004

§ 1. Het artikel 24 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt vervangen door de volgende bepaling:
« Art. 24. De in artikel 22 bedoelde lonen stemmen overeen met het referentie-indexcijfer 107,25 spil van de stabilisatieschijf 105,15 - 109,40. »

§ 2. Het artikel 29 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt vervangen door de volgende bepaling:
« Art. 29. Bij toepassing van de bepalingen van artikelen 23 t t en met 28, wordt de volgende tabel opgemaakt :

Marge inférieure Laagste grens	Pivot Spil	Marge supérieure Hoogste grens
101,06	103,08	105,15
103,08	105,15	107,25
105,15	107,25	109,40
107,25	109,40	111,59

Ce tableau n'est pas limitatif. Les tranches sont calculées à raison de 2 p.c. cumulées à partir du point d'indice de référence 103,08.

La moyenne arithmétique et les arrondis des limites des tranches d'index se font à deux décimales conformément aux règles suivantes :

- la deuxième décimale reste inchangée, si la troisième décimale est égale ou inférieure à 4;
- la deuxième décimale est arrondie à l'unité supérieure, si la troisième décimale est égale ou supérieure à 5.

Les rémunérations mensuelles des employés sont arrondies à l'unité selon les mêmes règles à deux décimales de l'euro, tout en tenant compte de trois décimales (par exemple : 1.370,68 EUR + 2 p.c. d'adaptation à l'indice = 1.398,093 EUR, arrondi à 1.398,09 EUR). »

CHAPITRE *III-Dispositions finales*

Article 5 - Durée

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée : elle entre en vigueur le 10 mars 2008.

Article 6 - Dénonciation

Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et à chacune des parties signataires de la présente convention collective de travail.

Deze tabel is niet beperkend. Deze schijven zijn berekend naar rato van 2 pet. gecumuleerd vanuit het referentie-indexpunt 103,08.

Het rekenkundig gemiddelde en de grenzen van de indexschijven worden afgerond tót op twee decimalen, met inachtneming van navolgende regels :

- het tweede decimaal blijft ongewijzigd, wanneer het derde decimaal gelijk is aan of lager dan 4;
- het tweede decimaal wordt afgerond naar de naasthogere eenheid, wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5.

De maandlonen van de bedienden worden volgens dezelfde regels afgerond tót op twee decimalen op de euro, rekening houdende met drie decimalen (voorbeeld : 1.370,68 EUR + 2 pet. indexaanpassing = 1.398,093 EUR en afgerond op 1.398,09 EUR). »

HOOFDSTUK III - *Slotbepalingen*

Artikel 5 - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur: ze treedt in werking op 10 maart 2008.

Artikel 6 - Opzegging

Zij kan slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.