

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
MIDDELGROTE  
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

**PSC 202.01**

**SECTORAKKOORD VOOR DE JAREN 2009-  
2010**

**4 december 2009**

Dit protocolakkoord is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01).

Vooraf :

De werkgevers- en werknemersorganisaties engageren zich ertoe actief deel te nemen aan de werkgroep, opgericht op vraag van de Minister van Werk in aanwezigheid van alle betrokken organisaties.

De bedoeling van de werkgroep is onder andere een vereenvoudiging te bespreken van de structuur van de Paritaire Comité's van de bedrijven van de handel.

De werkgroep zal zijn conclusies neerleggen tegen eind 2010.

**A. KOOPKRACHT**

**1. Eenmalige premie**

Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer met een volle referentieperiode wordt een eenmalige premie voorzien van

- 125 EUR in 2009 (eenmalige premie);
- 250 EUR in 2010 (eenmalige premie)

(elke bijkomende last van welke aard ook, inclusief sociale bijdrage, is voor de werkgever inbegrepen in deze bedragen)

De werkgever heeft voor de invulling van deze eenmalige premie keuze tussen:

- de uitbetaling van een eenmalige bruto premie. (de eenmalige premie bedraagt 94 EUR in 2009 en 188 EUR in 2010 (exclusief sociale bijdrage);
- de ecocheque;
- of (enkel voor 2010) de maaltijdcheques. Dit kan door ofwel het invoeren van de maaltijdcheque ofwel een verhoging van de maaltijdcheques met 1 EUR (geldt enkel voor 2010)

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES  
D'ALIMENTATION**

**SCP 202.01**

**ACCORD SECTORIEL POUR LES ANNEES  
2009-2010**

**4 décembre 2009**

Ce protocole d'accord s'applique aux employeurs et aux travailleurs de la Sous-commission Paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (SCP 202.01).

Remarque préalable :

Les organisations d'employeurs et de travailleurs s'engagent à participer activement au groupe de travail créé par la ministre Milquet en présence de toutes les organisations concernées.

L'objectif du groupe de travail est, entre autres, d'étudier une simplification de la structure des Commissions paritaires des entreprises du commerce.

Le groupe de travail déposera ses conclusions d'ici la fin 2010.

**A. POUVOIR D'ACHAT**

**1. Prime unique**

A chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète, il sera accordé une prime unique de

- 125 EUR en 2009 (prime unique);
- 250 EUR en 2010 (prime unique).

(toute charge complémentaire, de quelque nature que ce soit, les cotisations sociales incluses, est comprise dans ces montants pour l'employeur)

Pour l'octroi de cette prime unique, l'employeur a le choix entre :

- le paiement d'une prime unique brute (elle s'élève à 94 EUR en 2009 et à 188 EUR en 2010, hors charges sociales) ;
- l'éco-chèque ;
- ou (uniquement pour 2010) les chèques-repas, soit par leur introduction, soit par leur augmentation d'1 EUR.

Voor ondernemingen met een syndicale delegatie gebeurt deze keuze in overleg met de syndicale vertegenwoordigers.

De studenten tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid vallen buiten deze regelingen.

Aan de deeltijdse werknemers zullen de premies worden betaald in verhouding met de effectieve prestaties. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode (12 voorafgaande maanden).

Aan de werknemers die niet gedurende de volledige referteperiode in dienst zijn, wordt het bedrag van de premies verminderd in verhouding tot de effectief gewerkte of daarmee volgende CAO 98 gelijkgestelde maanden. Voor 2009 wordt de referteperiode vastgesteld van 1/12/08 – 30/11/09. Voor 2010 is dat 1/12/09 – 30/11/10.

De betaling van de eenmalige premies vindt plaats op de volgende tijdstippen:

- In de loop van de maand december 2009;
- In de loop van de maand december 2010;

De uitbetaling van maaltijdcheques kan enkel van toepassing zijn in 2010.

De uitbetaling van de premies wordt in dit akkoord enkel voorzien voor 2009 en 2010. De sociale partners kunnen met het oog op een sectoraal akkoord 2011 – 2012 onderhandelen over het behoud ervan na 2010.

## **B. VERLENGING VAN DE LOPENDE CAO'S**

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, betreffende tijdscrediet, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 juli 2008, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 26 september 2008 (geregistreerd onder nummer 86343), wordt verlengd van 1/6/2009 tot en met 1/6/2011.
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, betreffende

Dans les entreprises avec une délégation syndicale, ce choix se fait en concertation avec les représentants syndicaux.

Les étudiants sous contrat d'occupation d'étudiant ne sont pas concernés par ce régime.

Les primes seront payées aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs prestations effectives. Les montants susmentionnés sont dus aux travailleurs ayant une période de référence complète (12 mois précédents).

Lorsque le travailleur n'est pas en service durant la période de référence complète, le montant de la prime est réduit proportionnellement aux mois prestés ou assimilés selon la CCT 98. Pour 2009, la période de référence est la suivante : 1/12/08 – 30/11/09. Pour 2010, elle est la suivante : 1/12/09 – 30/11/10.

Le paiement des primes uniques se fera aux périodes suivantes :

- dans le courant du mois de décembre 2009;
- dans le courant du mois de décembre 2010.

L'octroi de chèques-repas ne peut avoir lieu qu'en 2010.

Le présent accord prévoit le paiement des primes uniquement pour 2009 et 2010. Les partenaires sociaux pourront, en vue d'un accord sectoriel 2011 – 2012, négocier son maintien après 2010.

## **B. PROLONGATION DES CCT EN COURS**

- La convention collective de travail du 13 novembre 2007, conclue au sein de la Sous-commission Paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, relative au crédit-temps, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 juillet 2008, publié au Moniteur belge le 26 septembre 2008 (enregistrée sous le n° 86343) est prolongée du 1/6/2009 au 1/6/2011 inclus.
- La convention collective de travail du 13 novembre 2007, conclue au sein de la Sous-commission Paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, relative à la prépension

het conventioneel brugpensioen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juli 2008, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 9 september 2008 (geregistreerd onder nummer 86342), wordt verlengd van 1/1/2010 tot en met 31/12/2011.

### **C. OPLEIDING**

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, verbinden de sociale partners er zich toe een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten die bevestigt dat de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5% zal verhoogd worden voor de jaren 2009 en 2010 door de verderzetting van de bestaande maatregelen.

### **D. SOCIALE VREDE**

De in het SPC 202.01 vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

### **E. DUUR VAN HET AKKOORD**

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010, behalve de bepalingen inzake brugpensioen 58 jaar en tijdskrediet.

conventionnelle, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 24 juillet 2008, publié au Moniteur belge le 9 septembre 2008 (enregistrée sous le n° 86342) est prolongée du 1/1/2010 au 31/12/2011 inclus.

### **C. FORMATION**

Conformément à l'arrêté royal du 11 octobre 2007, les partenaires sociaux s'engagent à conclure une convention collective de travail qui confirme l'augmentation annuelle du taux de participation à la formation professionnelle de 5% pour l'ensemble du secteur pour les années 2009 et 2010. Cette augmentation sera réalisée à travers la poursuite des mesures existantes.

### **D. PAIX SOCIALE**

Les organisations syndicales représentées au sein de la SCP 202.01 s'engagent à ne pas introduire, pendant la durée de validité du présent accord, des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en ce qui concerne les matières visées dans le présent accord.

### **E. DUREE DE L'ACCORD**

Cet accord produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010, à l'exception des dispositions relatives à la prépension à 58 ans et au crédit-temps.