

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
MIDDELGROTE  
LEVENS MIDDELENBEDRIJVEN**

**PC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 25 JANUARI 2010 BETREFFENDE HET  
TIJDSKREDIET**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01).

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II - KADER**

*Artikel 2 -* De hieronder vastgestelde bepalingen worden toegevoegd aan de regels van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 januari 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 16 februari 2002 (geregistreerd onder nummer 60502).

**HOOFDSTUK III - RECHTHEBBENDEN**

*Artikel 3 -* De werknemers hebben volgens de hierna bepaalde modaliteiten, recht op tijdskrediet.

*Artikel 4 -* Het uitvoerend personeel heeft recht op alle vormen van tijdskrediet, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

*Artikel 5 -* Het niet-uitvoerend personeel heeft recht op de volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst, in toepassing van artikel 3, § 1, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, maar is uitgesloten van alle andere vormen van tijdskrediet.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES  
D'ALIMENTATION**

**SCP 202.01**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 25 JANVIER 2010 RELATIVE AU  
CREDIT-TEMPS**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

§ 2. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins.

**CHAPITRE II - CADRE**

*Article 2 -* Les dispositions définies ci-dessous sont ajoutées aux règles de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 janvier 2002, publié au Moniteur belge du 16 février 2002 (enregistrée sous le n° 60502).

**CHAPITRE III - AYANTS DROIT**

*Article 3 -* Les travailleurs ont droit au crédit-temps selon les modalités définies ci-dessous.

*Article 4 -* Le personnel exécutant a droit à toutes les formes de crédit-temps, prévues par la convention collective de travail n° 77bis.

*Article 5 -* Le personnel non exécutant a droit à la suspension complète du contrat de travail, en application de l'article 3, § 1, 1° de la convention collective de travail n° 77bis, mais est exclu de toutes les autres formes de crédit-temps.

*Artikel 6* - Het niet-uitvoerend personeel heeft nochtans recht op een loopbaanvermindering met 1/5de zoals voorzien in artikel 9, § 1, 1° en in artikel 6, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis en op een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals voorzien in artikel 9, § 1, 2° en in artikel 3, § 1, 2°, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, mits instemming van de werkgever met de individuele aanvraag.

*Artikel 7* - De werknemers van 50 jaar of ouder hebben, zonder beperking in het percentage voorzien in artikel 15, § 1 (5 p.e.t.), recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1, 1° (vermindering van de prestaties met 1/5de) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

#### **HOOFDSTUK IV - ORGANISATIEREGELS**

*Artikel 8* - Werknemers van 50 jaar of ouder, die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e worden niet meegerekend voor de vaststelling van het percentage, vermeld in artikel 15, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis (5 p.e.t.).

#### **HOOFDSTUK V - DUUR**

*Artikel 9* - Het recht op voltijds tijdskrediet, zoals voorzien in artikel 3, § 1, 1°, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, wordt in toepassing van § 2 van hetzelfde artikel verlengd van 1 tot 5 jaar over de gehele loopbaan voor de werknemers met 1 jaar anciënniteit in de onderneming op het ogenblik van de aanvang van het tijdskrediet.

*Artikel 10* - Het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals voorzien in artikel 3, § 1, 2°, van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, wordt in toepassing van § 2 van hetzelfde artikel verlengd van 1 tot 5 jaar over de gehele loopbaan voor de werknemers met één jaar anciënniteit in de onderneming op het ogenblik van de aanvang van de verlenging.

#### **HOOFDSTUK VI - TOEPASSINGSMODALITEITEN**

*Artikel 11* - Het recht op voltijds tijdskrediet kan worden opgenomen volgens deze modaliteiten :

*Article 6* - Le personnel non exécutant a néanmoins droit à une diminution de carrière d'1/5 comme prévu à l'article 9, § 1, 1° et à l'article 6, § 1, de la convention collective de travail n° 77bis ainsi qu'à une réduction des prestations de travail à un mi-temps, comme prévu à l'article 9, § 1, 2° et à l'article 3, § 1, 2°, de la convention collective de travail n° 77bis, moyennant l'accord de l'employeur quant à la demande individuelle.

*Article 7* - Les travailleurs de 50 ans ou plus, sans limitation en pourcentage comme prévu à l'article 15, § 1 (5 p.c.) ont droit à une réduction des prestations de travail comme prévu à l'article 9, § 1, 1° (réduction des prestations d'1/5) de la convention collective de travail n° 77bis.

#### **CHAPITRE IV - REGLES D'ORGANISATION**

*Article 8* - Les travailleurs de 50 ans ou plus, qui bénéficient d'une réduction des prestations de travail d'1/5 ne sont pas pris en compte pour la détermination du pourcentage prévu à l'article 15, § 1 de la convention collective de travail n° 77bis (5 p.c.).

#### **CHAPITRE V - DUREE**

*Article 9* - Le droit au crédit-temps à temps plein, tel que prévu à l'article 3, § 1, 1°, de la convention collective de travail n° 77bis, est, en application du § 2 du même article, prolongé de 1 à 5 ans sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs ayant 1 an d'ancienneté dans l'entreprise au moment où le crédit-temps prend cours.

*Article 10* - Le droit à la réduction des prestations de travail à un mi-temps, tel que prévu à l'article 3, § 1, 2°, de la convention collective de travail n° 77bis, est, en application du § 2 de ce même article, prolongé de 1 à 5 ans sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs ayant un an d'ancienneté dans l'entreprise au moment où la prolongation prend cours.

#### **CHAPITRE VI - MODALITES D'APPLICATION**

*Article 11* - Le droit au crédit-temps complet peut être pris selon les modalités suivantes :

1° Het recht op tijdskrediet wordt bij aanvang onmiddellijk opgenomen voor de maximumduur van 5 jaar.

2° Het recht op tijdskrediet wordt opgenomen voor een periode van 3 jaar. Binnen deze periode van 3 jaar kan het recht slechts één maal verlengd worden. De verlenging van het recht op voltijds tijdskrediet, zoals voorzien in artikel 3, § 1, 1° en 2° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, boven de termijn van één jaar, dient tussen 12 en 24 maanden te bedragen. De aanvraag om het recht op tijdskrediet te verlengen dient drie maanden vooraf schriftelijk te gebeuren.

3° Na de periode van 3 jaar tijdskrediet (2°) kan het recht op tijdskrediet van de twee resterende jaren slechts worden opgenomen ofwel onmiddellijk na verloop van de eerste driejarige periode of na een werkhervatting van minstens drie jaar. In beide gevallen moet een aanvraagtermijn van zes maanden worden gerespecteerd.

*Artikel 12* - Het recht op halftijds tijdskrediet kan worden opgenomen volgens de modaliteiten van artikel 11 van deze CAO.

*Artikel 13* - §1. Een premie van € 25 per maand wordt ingevoerd voor werknemers vanaf 55 jaar die de prestaties met 1/5de verminderen. De premie wordt betaald vanuit het Sociaal Fonds (hierna genoemd Sociaal Fonds), opricht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 april 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 juni 1992 (geregistreerd onder nummer 28518).

§ 2. De financiering van deze premie gebeurt ten belope van de reserves van de premies van de kinderopvang voorzien in het sociaal fonds.

## HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 14* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur : ze treedt in werking op 1 juni 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 juni 2011.

1° Le droit au crédit-temps est pris dès le départ immédiatement pour la durée maximale de 5 ans.

2° Le droit au crédit-temps est pris pour une période de 3 ans. Durant ces 3 ans, le droit ne peut être prolongé qu'une seule fois. La prolongation du crédit-temps complet, comme prévu à l'article 3, § 1, 1° et 2° de la convention collective de travail n° 77bis, au-delà du délai d'un an, doit se situer entre 12 et 24 mois. La demande de prolongation du droit au crédit-temps doit être effectuée au préalable et par écrit.

3° Après la période de 3 ans de crédit-temps (2°), le droit au crédit-temps pour les deux années restantes peut être pris, soit immédiatement à la fin de la première période de trois ans, soit après une reprise du travail d'au moins trois ans. Dans les deux cas, il convient de respecter un délai de demande de six mois.

*Article 12* - Le droit au crédit-temps à mi-temps peut être pris selon les modalités de l'article 11 de la présente CCT.

*Article 13* - §1. Une prime de 25 € par mois est introduite pour les travailleurs de 55 ans et plus qui réduisent leurs prestations d'1/5. La prime est payée par le Fonds social, créé par la convention collective de travail du 24 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 avril 1992, publié au Moniteur belge du 3 juin 1992 (enregistrée sous le numéro 28518).

### § 2

Le paiement de cette allocation est financé à concurrence des réserves prévues par le fonds social de la commission paritaire pour les primes d'accueil des enfants.

## CHAPITRE VII - DISPOSITIONS FINALES

*Article 14* - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée : elle entre en vigueur le 1er juin 2009 et prend fin le 1er juin 2011.