

**Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven**

**Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2010*

*Convention collective de travail du 10 décembre 2010*

**Bijdrage voor het Sociaal Fonds**

**Cotisation au Fonds social**

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier – Champ d'application**

Artikel 1, § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

Article 1er, § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

§ 2. On entend par "employés", les employés et les employées.

**HOOFDSTUK II – Bijdrage voor het Sociaal Fonds**

**CHAPITRE II – Cotisation au Fonds social**

Art. 2, § 1. Vanaf 1 januari 2011 wordt de totale bijdrage voor het Sociaal Fonds voor de Bestaanszekerheid (hierna genoemd Sociaal Fonds nr. 202.01), opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 1994 en 5 september 1994, afgesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18

Art. 2, § 1er. A partir du 1er janvier 2011, la cotisation totale au Fonds de sécurité d'existence (ci-après dénommé le Fonds social n° 202.01), institué par la convention collective de travail du 17 juin 1994 et du 5 septembre 1994, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés commerce de détail alimentaire, relative à l'instauration d'un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 18 novembre 1994, publié au Moniteur Belge

november 1994, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 januari 1995 (geregistreerd onder nummer 36482/co/202), op 0,60 pct. Gebracht.

§ 2. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens zijn eigen inningsmodaliteiten.

Art. 3, § 1. Vanaf 1 januari 2011 wordt de bijdrage van de werkgevers ten voordele van de tewerkstelling van risicogroepen wordt vastgesteld op 0,15 pct. van het volledige loon der bedienden bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

§ 2. De bijdrage van 0,15 pct. zal als volgt bestemd worden:

- 0,05 pct. van de loonmassa voor de toekenning van een premie voor de opvang van kinderen op jonge leeftijd evenals voor de toekenning van een premie voor werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidsprestaties met 1/5 verminderen;
- 0,10 pct. van de loonmassa voor de beroepsopleiding evenals voor de toekenning van een premie voor werkgevers die het aantal werkuren van deeltijdse werknemers optrekken.

Art. 4. Vanaf 1 januari 2011 wordt de bijdrage voorzien voor de financiering van de werking van de regionale overlegorganen vastgesteld op 0,45 pct..

Art. 5. Het Sociaal Fonds nr 202.01 opgericht binnen het Paritair Subcomité voor de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven wordt belast met de vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten voor de aanwending van de opbrengst van de

le 20 janvier 1995 (enregistrée sous le n° 36482/CO/202), est portée à 0,60 p.c..

§ 2. Les cotisations sont perçues par l'Office National de Sécurité sociale selon ses propres modalités de perception.

Art. 3, § 1er. A partir du 1er janvier 2011, la cotisation des employeurs en faveur de la mise à l'emploi des groupes à risque et fixée à 0,15 p.c. du salaire total des employés, visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

§ 2. La cotisation de 0,15 p.c. est affectée comme suit :

- 0,05 p.c. de la masse salariale pour l'octroi d'une allocation pour l'accueil des enfants en bas âge aux travailleurs du secteur de même que pour l'octroi d'une prime aux travailleurs à partir de 55 ans qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5;
- 0,10 p.c. de la masse salariale pour la formation professionnelle de même que pour l'octroi d'une prime aux employeurs qui augmentent le nombre d'heures de travail de travailleurs à temps partiel.

Art. 4. A partir du 1 janvier 2011, la cotisation prévue pour le financement du fonctionnement des organes régionaux de concertation est fixée à 0,45 p.c..

Art. 5. Le Fonds Social n°202.01, établi au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, est chargé de fixer les modalités d'exécution et d'utilisation des recettes des cotisations.

bijdrage.

### HOOFDSTUK III – *Duur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2011.

### CHAPITRE III – *Durée*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de l'être le 31 décembre 2011.