

Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 augustus 2011

Beroepsopleiding

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren (PSC 202.01).

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II – Beroepsopleiding

Art. 2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 30 van de Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2005 en van haar uitvoerings-KB van 11 oktober 2007 (B.S. 15.12.2007).

Art. 3. De sociale partners verbinden er zich toe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5% te verhogen en dit voor de jaren 2011 en 2012.

De werkgevers en werknemers zullen dit engagement uitvoeren via onder meer een verhoging van de opleiding op de werkvloer en via een meer intense samenwerking met de betrokken onderwijsnetwerken.

Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation

Convention collective de travail du 31 août 2011

Formation professionnelle

CHAPITRE Ier – Champ d'application

Article. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (SCP 202.01).

On entend par "employés", les employés et les employées.

CHAPITRE II – Formation professionnelle

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, notamment l'article 30, publiée au Moniteur belge le 30 décembre 2005 et de son AR d'exécution du 11 octobre 2007 (M.B. 15.12.2007).

Art. 3. les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement le degré de participation à la formation professionnelle de 5% pour l'ensemble du secteur pour les années 2011 et 2012.

Les employeurs et les employés exécuteront cet engagement, notamment, via une augmentation de la formation sur le lieu de travail et une collaboration plus intense avec les réseaux d'enseignement.



<p>Art. 4. Aan de Ondernemingsraad of desgevallend aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, wordt informatie gegeven op basis van de toelichting van de sociale balans.</p> <p>Art. 5. Jaarlijks zal het Sociaal Fonds een verslag afleveren die een overzicht geeft van de geleverde opleidingsinspanningen in het betrokken paritair comité, met specifieke aandacht voor het doelpubliek, de participatiegraad van de betrokken werknemers en de aard van opleidingen.</p> <p>HOOFDSTUK III – Slotbepalingen</p> <p>Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.</p>	<p>Art. 4. Une information sera donnée au Conseil d'entreprise, ou le cas échéant au Comité pour la prévention et protection au travail, sur base de l'information du bilan social.</p> <p>Art. 5. Chaque année le Fonds social établira un rapport avec un aperçu des mesures de formation dans sa commission paritaire concernée, qui détaillera le public cible, le degré de participation des travailleurs concernés et la nature des formations.</p> <p>CHAPITRE III – Dispositions finales</p> <p>Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et vient à échéance le 31 décembre 2012.</p>
---	---