

Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 14 december 2012*

Bijdrage voor het Sociaal Fonds

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1, §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

§2. Onder “bedienden” wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II – Bijdrage voor het Sociaal Fonds

Art. 2, §1. Vanaf 1 januari 2013 wordt de totale bijdrage voor het Sociaal Fonds voor de Bestaanszekerheid (hierna genoemd Sociaal Fonds nr. 202.01), opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 1994 en 5 september 1994, afgesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 november 1994, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 januari 1995 (geregistreerd onder nummer 36482/co/202), op 0,60pct. gebracht.

Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation

*Convention collective de travail
du 14 décembre 2012*

Cotisation au Fonds Social

CHAPITRE Ier – Champ d'application

Art. 1^{er}, § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par « employés », les employés et les employées.

CHAPITRE II – Cotisation au Fonds Social

Art. 2, §1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2013, la cotisation totale au Fonds de sécurité d'existence (ci-après dénommé le Fonds Social n° 202.01), institué par la convention collective de travail du 17 juin 1994 et du 5 septembre 1994, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire, relative à l'instauration d'un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 18 novembre 1994, publié au Moniteur Belge le 20 janvier 1995 (enregistrée sous le n° 36482/CO/202), est portée à 0,60p.c..

§2. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens zijn eigen inningsmodaliteiten.

Art. 3, §1. Vanaf 1 januari 2013 worde de bijdrage van de werkgevers ten voordele van de tewerkstelling van risicogroepen vastgesteld op 0,15 pct. van het volledige loon der bedienden bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

§2. De bijdrage van 0,15 pct. zal als volgt bestemd worden:

- 0,05 pct. van de loonmassa voor de toekenning van een premie voor de opvang van kinderen op jonge leeftijd evenals voor de toekenning van een premie voor werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidsprestaties met 1/5 verminderen;
- 0,10 pct. van de loonmassa voor de beroepsopleiding evenals voor de toekenning van een premie voor werkgevers die het aantal werkuren van deeltijdse werknemers optrekken.

Art.4. Vanaf 1 januari 2013 wordt de bijdrage voorzien voor de financiering van de werking van de regionale overlegorganen vastgesteld op 0,45 pct..

Art. 5. Het Sociaal Fonds nr 202.01 opgericht binnen het Paritair Subcomité voor de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven wordt belast met de vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten voor de aanwending van de opbrengst van de bijdrage.

§2. Les cotisations sont perçues par l'Office National de Sécurité Sociale selon ses propres modalités de perception.

Art.3, §1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2013, la cotisation des employeurs en faveur de la mise à l'emploi des groupes à risque est fixée à 0,15 p.c. du salaire total des employés, visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

§2. La cotisation de 0,15 p.c. est affectée comme suit :

- 0,05 p.c. de la masse salariale pour l'octroi d'une allocation pour l'accueil des enfants en bas âge aux travailleurs du secteur de même que pour l'octroi d'une prime aux travailleurs à partir de 55 ans qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 ;
- 0,10 p.c. de la masse salariale pour la formation professionnelle de même que pour l'octroi d'une prime aux employeurs qui augmentent le nombre d'heures de travail de travailleurs à temps partiel.

Art. 4. A partir du 1 janvier 2013, la cotisation prévue pour le financement du fonctionnement des organes régionaux de concertation est fixée à 0,45 p.c..

Art. 5 . Le fonds Social n° 202.01, établi au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, est chargé de fixer les modalités d'exécution et d'utilisation des recettes des cotisations.

HOOFDSTUK III – *Duur*

Art. 6 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

CHAPITRE III – *Durée*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cesse de l'être le 31 décembre 2013.