

Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven

Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 20 december 2013*

*Convention collective de travail
du 20 décembre 2013*

Bijdrage voor het Sociaal Fonds

Cotisation au Fonds Social

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier – Champ d'application

Artikel 1, §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

Art. 1^{er}, § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

§2. On entend par « employés », les employés et les employées.

HOOFDSTUK II – Bijdrage voor het Sociaal Fonds

CHAPITRE II – Cotisation au Fonds Social

Art. 2, §1. Vanaf 1 januari 2013 wordt de totale bijdrage voor het Sociaal Fonds voor de Bestaanszekerheid (hierna genoemd Sociaal Fonds nr. 202.01), opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2013, afgesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, op 0,60pct. gebracht.

Art. 2, §1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2013, la cotisation totale au Fonds de sécurité d'existence (ci-après dénommé le Fonds Social n° 202.01), institué par la convention collective de travail du 12 décembre 2013 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire, relative à l'instauration d'un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts est portée à 0,60p.c..

§2. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens zijn eigen inningsmodaliteiten.

Art. 3, §1. Vanaf 1 januari 2013 wordt de bijdrage van de werkgevers ten voordele van de tewerkstelling van risicogroepen vastgesteld op 0,15 pct. van het volledige loon der bedienden bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

§2. De bijdrage van 0,15 pct. zal als volgt bestemd worden:

- 0,05 pct. van de loonmassa voor de toekenning van een premie voor de opvang van kinderen op jonge leeftijd evenals voor de toekenning van een premie voor werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidsprestaties met 1/5 verminderen;
- 0,10 pct. van de loonmassa voor de beroepsopleiding evenals voor de toekenning van een premie voor werkgevers die het aantal werkuren van deeltijdse werknemers optrekken.

Art.4. Vanaf 1 januari 2013 wordt de bijdrage voorzien voor de financiering van de werking van de regionale overlegorganen vastgesteld op 0,45 pct..

Art. 5. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage van 0,10%, voorbehouden te worden ten gunste van.

§2. Les cotisations sont perçues par l'Office National de Sécurité Sociale selon ses propres modalités de perception.

Art.3, §1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2013, la cotisation des employeurs en faveur de la mise à l'emploi des groupes à risque est fixée à 0,15 p.c. du salaire total des employés, visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

§2. La cotisation de 0,15 p.c. est affectée comme suit :

- 0,05 p.c. de la masse salariale pour l'octroi d'une allocation pour l'accueil des enfants en bas âge aux travailleurs du secteur de même que pour l'octroi d'une prime aux travailleurs à partir de 55 ans qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 ;
- 0,10 p.c. de la masse salariale pour la formation professionnelle de même que pour l'octroi d'une prime aux employeurs qui augmentent le nombre d'heures de travail de travailleurs à temps partiel.

Art. 4. A partir du 1^{er} janvier 2013, la cotisation prévue pour le financement du fonctionnement des organes régionaux de concertation est fixée à 0,45 p.c..

Art. 5. Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4^e paragraphe, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation de 0,10% doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités.

6

één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit

Art. 6. Het Sociaal Fonds nr 202.01 opgericht binnen het Paritair Subcomité voor de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven wordt belast met de vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten voor de aanwending van de opbrengst van de bijdrage.

HOOFDSTUK III – *Duur*

Art. 7 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 14 december 2012 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds (geregistreerd onder nr 117.193/CO/202.01) en heft ze op.

Art. 8 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2013.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door één der partijen, mits betekening van de opzegging van drie maanden, door aangetekend schrijven per post gericht aan de voorzitter en aan de organisaties, vertegenwoordigd in de schoot van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05%, la moitié doit être consacrée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

Art. 6 . Le fonds Social n° 202.01, établi au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, est chargé de fixer les modalités d'exécution et d'utilisation des recettes des cotisations

CHAPITRE III – *Durée*

Art. 7. La présente convention collective de travail abroge et remplace la convention collective du 14 décembre 2012 concernant fixation de la cotisation des employeurs au Fonds social (enregistrée sous le n°117.193/CO/202.01).

Art. 8 . Cette convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2013.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et pourra être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié sous pli recommandé à la poste au président et aux organisations représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation..