

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
MIDDELGROTE
LEVENS MIDDELENBEDRIJVEN**

PSC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 4 FEBRUARI 2014**

ECO-CHEQUE

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01).

§ 2. Met bedienden worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - DEFINITIE

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd en in uitvoering van het sectoraal akkoord 2013-2014.

Artikel 3 - § 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de bediende.

§ 3. De nominale waarde van de ecocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 euro per ecocheque.

**HOOFDSTUK 3 - JAARLIJKSE PREMIE -
TOEKENNINGSMODALITEITEN**

Artikel 4 - Aan elke voltijds tewerkgestelde bediende met een volle referentieperiode wordt jaarlijks een premie voorzien van 250 EUR

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES
D'ALIMENTATION**

SCP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
4 FEVRIER 2014**

ECO-CHEQUE

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - DÉFINITION

Article 2 - Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les écochèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement et en exécution de l'accord sectoriel 2013-2014.

Article 3 - § 1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par écochèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des écochèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Sa validité est limitée à 24 mois à partir de la date de sa mise à disposition à l'employé.

§ 3. L'éco-chèque mentionné sa valeur nominale, qui est de maximum 10 euros par éco-chèque.

**CHAPITRE 3 - PRIME ANNUELLE -
MODALITES D'OCTROI**

Article 4 - A chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète, il est accordé une prime annuelle d'une valeur

(elke bijkomende last van welke aard ook, inclusief sociale bijdrage, is voor de werkgever inbegrepen in deze bedragen)

De werkgever heeft voor de invulling van deze jaarlijkse premie keuze tussen:

- de uitbetaling van een jaarlijkse bruto premie. (de premie bedraagt dan 188 EUR exclusief sociale werkgever bijdrage);
- de ecocheque;

In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging kan een ondernemingseigen regeling worden afgesproken.

Artikel 5 - De studenten tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid vallen buiten deze regelingen.

Artikel 6 - § 1. Aan de deeltijdse werknemers zullen de premies worden betaald in verhouding met de effectieve prestaties. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode (12 voorafgaande maanden).

§2. Aan de werknemers die niet gedurende de volledige referteperiode in dienst zijn, wordt het bedrag van de premies verminderd in verhouding tot de effectief gewerkte of daarmee volgende CAO 98 gelijkgestelde maanden. De referteperiode wordt vastgesteld van 1/04 - 31/03 van het lopende jaar.

Artikel 7 - De betaling van de jaarlijkse premie vindt elk jaar plaats in de loop van de maand april, op basis van de referteperiode 01/04 van het voorgaande kalenderjaar tot en met 31/03 van het kalenderjaar van uitbetaling. De betaling gebeurt voor de eerste maal in april 2014 op basis van de referteperiode 01/04/2013-31/03/2014.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 4 februari 2014. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair

de 250 EUR

(toute charge complémentaire, de quelque nature que ce soit, les cotisations sociales incluses, est comprise dans ces montants pour l'employeur)

Pour l'octroi de cette prime annuelle, l'employeur a le choix entre :

- le paiement d'une prime annuelle brute (elle s'élève à 188 EUR hors charges sociales patronales);
- l'éco-chèque;

Les entreprises avec une délégation syndicale ont la possibilité de négocier d'autres règles au niveau de l'entreprise.

Article 5 - Les étudiants sous contrat d'occupation d'étudiant ne sont pas concernés par ce régime.

Article 6 - § 1. Les primes seront payées aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs prestations effectives. Les montants susmentionnés sont dus aux travailleurs ayant une période de référence complète (12 mois précédents).

§ 2. Lorsque le travailleur n'est pas en service durant la période de référence complète, le montant de la prime est réduit proportionnellement aux mois effectivement prestés ou assimilés selon la CCT 98. La période de référence est la suivante : 1/04 - 31/03 de l'année en cours.

Article 7 - Le paiement des primes annuelles se fera dans le courant du mois d'avril, sur base de la période de référence 01/04/ de l'année civile précédente au 31/03 de l'année civile dans laquelle le paiement a eu lieu. Le premier paiement aura lieu en avril 2014 sur base de la période de référence 01/04/2013-31/03/2014.

CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 4^{er} février 2014. Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises

subcomité voor de middelgrote
levensmiddelenbedrijven (PC202.01) en aan
de ondertekenende organisaties van deze
collectieve arbeidsovereenkomst

d'alimentation (CP 202.01) et aux
organisations signataires de la présente
convention collective de travail.