

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4
FEBRUARI 2014 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01).

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "bedienden" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - KADER

Artikel 2 – De hieronder vastgestelde bepalingen worden toegevoegd aan de regels van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 augustus 2012, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 augustus 2012.

HOOFDSTUK III – RECHTHEBBENDEN

Artikel 3 – De werknemers hebben volgens de hierna bepaalde modaliteiten, recht op tijdskrediet.

Artikel 4 - Het uitvoerend personeel heeft recht op de volgende vormen van tijdskrediet voorzien in CAO nr. 103:

- Voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering zonder motief gedurende maximum 1 jaar voltijds equivalent;
- Voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering met motief gedurende maximum 36 of 48

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

CP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4
FÉVRIER 2014 RELATIVE AU CRÉDIT-TEMPS**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "employés", les employés masculins et féminins.

CHAPITRE II - CADRE

Article 2 – Les dispositions définies ci-dessous sont ajoutées aux règles de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 août 2012, publié au Moniteur belge du 30 août 2012.

CHAPITRE III – AYANTS DROIT

Article 3 – Les travailleurs ont droit au crédit-temps selon les modalités définies ci-dessous.

Article 4 - Le personnel exécutant a droit aux formes suivantes de crédit-temps prévues par la CCT n° 103:

- Crédit-temps à temps plein, diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 sans motif d'une durée équivalente à un maximum de 1 an de suspension complète;
- Crédit-temps à temps plein, diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 avec

- maanden;
- Halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 55 jaar;
- 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 50 jaar wanneer de werknemer een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar heeft doorlopen.

Artikel 5 - Het niet-uitvoerend personeel heeft recht op de volgende vormen van tijdskrediet voorzien in CAO nr. 103:

- Voltijds tijdskrediet zonder motief gedurende maximum 1 jaar;
- Voltijds tijdskrediet met motief gedurende maximum 36 of 48 maanden;
- 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 55 jaar;
- 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 50 jaar wanneer de werknemer een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar heeft doorlopen.

Artikel 6 – De werknemers van 55 jaar of ouder hebben, zonder beperking in het percentage voorzien in artikel 16, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (5%), recht op een 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 55 jaar zoals voorzien in artikel 8, § 1, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

HOOFDSTUK IV - ORGANISATIIEGELS

Artikel 7 – Conform artikel 16, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, worden werknemers van 55 jaar of ouder die een 1/5 loopbaanvermindering uitoefenen of hebben aangevraagd niet meegerekend voor de vaststelling van het percentage vermeld in artikel 16, § 1 van de collectieve

motif d'une durée de maximum 36 ou 48 mois;

- Diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 dans le cadre du système des crédit-temps fin de carrière à partir de l'âge de 55 ans ;
- Diminution de carrière d'1/5 dans le cadre du système des crédit-temps fin de carrière à partir de l'âge de 50 ans lorsque le travailleur a effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Article 5 - Le personnel non exécutant a droit aux formes suivantes de crédit-temps prévues par la CCT n° 103:

- Crédit-temps à temps plein sans motif d'une durée de maximum 1 an;
- Crédit-temps à temps plein avec motif d'une durée de maximum 36 ou 48 mois;
- Diminution de carrière d'1/5 dans le cadre du système des crédit-temps fin de carrière à partir de l'âge de 55 ans;
- Diminution de carrière d'1/5 dans le cadre du système des crédit-temps fin de carrière à partir de l'âge de 50 ans lorsque le travailleur a effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Article 6 – Les travailleurs de 55 ans ou plus, sans limitation en pourcentage comme prévu à l'article 16, §1 de la convention collective de travail n° 103 (5%) ont droit à une diminution de carrière d'1/5 dans le cadre du système des crédit-temps fin de carrière à partir de l'âge de 55 ans prévu à l'article 8, § 1, 1° de la convention collective de travail n° 103.

CHAPITRE IV – REGLES D'ORGANISATION

Article 7 – Conforme à l'article 16, § 1 de la convention collective de travail n° 103, les travailleurs âgés de 55 ans ou plus qui bénéficient ou ont demandé le bénéfice de la diminution de carrière d'1/5 ne sont pas pris en compte pour la détermination du pourcentage prévu à l'article 16, § 1 de la convention

arbeidsovereenkomst nr. 103.

Artikel 8 – De perioden van schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties worden opgenomen conform de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Voor het tijdskrediet zonder motief, dient de opname telkens te gebeuren in blokken van minstens 1 jaar.

HOOFDSTUK V – PREMIE SOCIAAL FONDS

Artikel 9 – §1 Een premie van 25€ per maand wordt ingevoerd voor werknemers vanaf 55 jaar die hun prestaties met 1/5 verminderen. De premie wordt betaald vanuit het Sociaal Fonds opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2013 tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, afgesloten in het paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC202.01), (cao werd neergelegd op 16.12.2013 maar nog niet geregistreerd)

§2. De financiering van deze premie gebeurt ten belope van de reserves van de premies van de kinderopvang voorzien in het sociaal fonds.

HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur: ze treedt in werking op 1 juni 2013 en houdt op van kracht te zijn op 1 juni 2015.

collective de travail n° 103.

Article 8 - Les périodes de suspension ou de réduction des prestations de travail doivent être prises conformes les dispositions de la convention collective de travail n° 103. Le crédit-temps sans motif doit être demandé par période de minimum 1 an.

CHAPITRE V – PRIME FOND SOCIAL

Article 9 – Une prime de 25 € par mois est introduite pour les travailleurs de 55 ans et plus qui réduisent leurs prestations d'1/5. La prime est payée par le Fonds Social, créé par la convention collective de travail du 12 décembre 2013, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01) instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, (cct déposé le 16.12.2013 mais non encore enregistrée)

§2. Le paiement de cette allocation est financé à concurrence des réserves prévues par le fonds social de la commission paritaire pour les primes d'accueil des enfants.

CHAPITRE VI – DISPOSITIONS FINALES

Article 10 – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée: elle entre en vigueur le 1^{er} juin 2013 et prend fin le 1^{er} juin 2015.