



**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
MIDDELGROTE  
LEVENS MIDDELEN BEDRIJVEN PC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 4 FEBRUARI 2014 BETREFFENDE HET  
STELSEL WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven (PC 202.01)

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II - RECHT OP HET STELSEL  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

*Artikel 2 -* De regeling van aanvullende brugpensioenvergoeding, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, wordt toegepast op de bedienden van 58 jaar en ouder, indien ze worden ontslagen door hun werkgever (behalve om dringende redenen) en op voorwaarde dat ze voldoen aan de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact (I), (B.S. 8 juni 2007).

*Artikel 3 -* De betrokken werknemers kunnen volgens onderhavige overeenkomst slechts in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag treden voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

*Artikel 4 -* De leeftijd waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn of op de datum waarop de verbrekingsvergoeding wordt toegekend en in alle geval voor het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

*Artikel 5 -* De artikelen 4 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974, zijn eveneens van toepassing.

*Artikel 6 -* Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegepast op basis van deze

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES  
D'ALIMENTATION CP202.01**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 4 FEVRIER 2014 RELATIVE AU REGIME  
DE CHÔMAGE AVEC COMPLEMENT  
D'ENTREPRISE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

§ 2. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins.

**CHAPITRE II - DROIT AU REGIME DE  
CHÔMAGE AVEC COMPLEMENT  
D'ENTREPRISE**

*Article 2 -* Le régime de l'indemnité complémentaire de prépension, tel qu'instauré par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au Conseil National du Travail, s'applique aux employés de 58 ans et plus, s'ils sont licenciés par leur employeur (sauf pour motif grave) et à condition qu'ils satisfassent aux conditions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations (I), (M.B. du 8 juin 2007).

*Article 3 -* Aux termes de la présente convention, les travailleurs concernés ne peuvent partir en régime de chômage avec complément d'entreprise, que s'ils répondent aux conditions concernant l'attribution d'indemnités de chômage en cas de régime de chômage avec complément d'entreprise.

*Article 4 -* L'âge visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail doit avoir été atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis ou à la date à laquelle l'indemnité de rupture est octroyée et dans tous les cas avant l'expiration de la présente convention collective de travail.

*Article 5 -* Les articles 4 à 10 inclus de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, sont également applicables.

*Article 6 -* Le régime de chômage avec complément d'entreprise appliqué sur la base

overeenkomst neemt een einde wanneer de werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

*Artikel 7* – De bepalingen inzake "werkherhating na ontslag" voorzien in de CAO nr.17tricies, gesloten in de nationale arbeidsraad van 19 december 2006, zijn van toepassing.

### **HOOFDSTUK III - DUUR**

*Artikel 8* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur : ze treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

de la présente convention prend fin lorsque le salarié atteint l'âge de la retraite.

*Article 7* – Les dispositions en matière de "reprise du travail après licenciement" prévues dans la convention collective de travail n° 17tricies, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 2006, sont d'application.

### **CHAPITRE III – DUREE**

*Article 8* – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée: elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et prend fin le 31 décembre 2014.