

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
MIDDELGROTE
LEVENS MIDDELEN BEDRIJVEN PSC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 11 FEBRUARI 2015 TOT WIJZIGING
VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4
FEBRUARI 2014 BETREFFENDE HET
STELSEL WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG**

Artikel 1 – § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven (PC 202.01)

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 – Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2014 geregistreerd onder nr 120901/CO/20201 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De leeftijd waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet ten laatste bereikt zijn op het ogenblik dat de opzeggingstermijn werkelijk een einde neemt. Indien de werkgever opzegt zonder dat een opzeggingstermijn wordt nageleefd, moet de werknemer aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst werkelijk wordt beëindigd. In alle geval de leeftijd moet bereikt zijn voor het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst."

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft treedt in werking vanaf 1 januari 2014. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES
D'ALIMENTATION SCP 202.01**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 11 FEVRIER 2015 MODIFIANT LA
CONVENTION COLLECTIVE DU 4 FEVRIER
2014 RELATIVE AU REGIME DE CHÔMAGE
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

Article 1 – § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

§ 2. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins.

Article 2 – L'article 4 de la Convention collective du 4 février 2014 enregistrée sous le n° 120901/CO/20201 est remplacé par la disposition suivante :

" L'âge visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail doit avoir été atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis.

Si l'employeur licencie sans qu'un délai de préavis ne soit respecté, le travailleur doit remplir la condition d'âge au moment où le contrat de travail prend réellement fin. Dans tous les cas l'âge doit être atteint avant l'expiration de la présente convention collective de travail.»

Article 3 – La présente convention collective produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2014. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.