

**Paritair Comite voor de bedienden uit de
hardsteengroeven**

61
**Commission paritaire pour employes des carrières
de petit granit**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1999

Convention collective de travail du 21 juin 1999

Conventioneel brugpensioen

Prepension conventionnelle

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de bedienden van de **ondernemingen die ressorteren** onder het Paritair Comite voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

Article 1er. La presente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employes des **entreprises ressortissant** a la Commission paritaire pour employes des **carrières** de petit granit.

Met "bedienden" worden de **mannelijke** en vrouwelijke bedienden verstaan.

Par "employes" sont vises **les** employes et employees.

HOOFDSTUK II. Bepalingen

CHAPITRE II. Dispositions

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst **nr 17** van 19 december 1974, gesloten in de Nationale **Arbeidsraad**, tot **invoering** van een regeling van **aanvullende** vergoeding voor **sommige** bejaarde **werknemers**, indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend **verklaard** bij **koninklijk** besluit van 16 januari 1975 en van het **koninklijk** besluit van 7 december 1992 **betreffende** de **toekenning** van **werkloosheidsuitkeringen** in **geval** van conventioneel brugpensioen.

Art. 2. La presente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail **n° 17** conclue le 19 decembre 1974 au sein du Conseil national du travail, **instituant** un regime **d'indemnité complémentaire** pour certains **travailleurs** ages, en cas de licenciement, rendue obligatoire par **arrêté** royal du 16 janvier 1975 et de **l'arrêté** royal du 7 decembre 1992 relatif a l'**octroi** d'allocations de **chômage** en cas de prepension conventionnelle.

NEERLECONING DÉPÔT | REGISTRE-ENREGISTR.

30-06-1999

28-10-1999

N°

52824

160/203

Art. 3. De bedienden die 58 jaar en ouder zijn, kunnen aanspraak maken op de regeling die is ingevoerd door de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974.

Art. 4. Overeenkomstig § 6 van artikel 2 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende het recht van ontslagen werknemers van 58 jaar en ouder op werkloosheidsuitkeringen, mag de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen bedienden een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover de ontslagen bedienden de leeftijd voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst bereikt hebben tijdens haar geldigheidsduur.

Art. 5. Voor de uitvoering van artikel 4 moet de volgende procedure worden gevolgd :

a) de werkgever betekent het ontslag aan de bediende binnen de termijn, die is vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 82 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

b) de uitvoering van punt a) moet geschieden in het kader van de procedure van overleg die is bepaald in artikel 10, eerste en tweede lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974 (collectieve arbeidsovereenkomst nr 17);

c) de berekening gebeurt op basis van het werkelijk begrensde loon aan 105.000 F.

Art. 3. Les employés âgés de 58 ans et plus peuvent bénéficier du régime institué par la convention collective de travail du 19 décembre 1974 précitée.

Art. 4. Conformément au § 6 de l'article 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif au droit aux allocations de chômage des travailleurs licenciés de 58 ans et plus, le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de congé des employés licenciés peut prendre fin en dehors de la période au cours de laquelle la présente convention collective de travail est applicable, pour autant que les employés aient atteint l'âge prévu par la présente convention collective de travail durant sa durée de validité.

Art. 5. Pour l'exécution de l'article 4, la procédure suivante doit être respectée .

a) l'employeur notifie le congé de l'employé dans le délai fixe conformément aux dispositions de l'article 82 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

b) l'exécution du point a) doit s'inscrire dans le cadre de la procédure de concertation prévue à l'article 10, alinéas 1er et 2 de la convention collective de travail du 19 décembre 1974 (convention collective de travail n° 17);

c) le calcul s'effectue sur la base du traitement réel et plafonné à 105.000 F.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*CHAPITRE III. *Validité*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in **werking** op **1 januari 1999** en houdt op van kracht te zijn op **31 december 2000**.

Art. 6. La **présente** convention collective de travail entre en **vigueur le 1er janvier 1999** et cesse **d'être** en vigueur le **31 décembre 2000**.