

2

COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYES DES CARRIERES DE PETIT GRANIT

Protocole d'accord sectoriel du 20 décembre 2005

1. Augmentation du pouvoir d'achat

1.1 : Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation du 01/01/2005 au 31/12/2006

Appointements effectivement payés et barèmes sont rattachés à l'indice des prix à la consommation (moyenne arithmétique des indices santé) et varient de 1% lorsque l'indice pivot de référence est dépassé, le 1^{er} jour du mois qui suit.

1.2 : Augmentation salariale

Augmentation de 17 euro brut au 01/09/2005 des appointements effectivement payés dans le bassin de Soignies,

Ou

Augmentation de 15 euro brut au 01/09/2005 des appointements effectivement payés dans le bassin de Liège.

Et

Augmentation de 15 euro des barèmes sectoriels au 01/09/2005

Et

Prime unique de 225 euro brut au 01/09/2005, pour les 2 bassins.

1.3 : Titre-repas

La valeur faciale du Titre-repas par journée prestée de travail sera portée à 6 euro à partir du 01/09/2005.

L'intervention personnelle sera 1,09 euro par titre repas, à partir du 01/09/2005.

L'intervention de l'entreprise sera 4,91 euro par titre-repas, à partir du 01/09/2005.

1. Prime syndicale

La prime annuelle sera portée de 75 à 100 euro, à partir de 2005.

2. Crédit-temps

Application de la législation. Un quota de 5% sera réservé aux employés avec un maximum de 5 personnes, pour les Carrières du Hainaut au-delà de la quotité globale avec les critères spéciaux.

3. Classification des fonctions

Mise en place, au plus tôt des classifications de fonction sur base des modifications préconisées par le groupe de travail en date du 07/04/2004 (intégration du tableau).

4. Prépension

Il est convenu de reconduire les accords existants de prépension conventionnelle du 04/09/2003 à l'âge de 58 ans, aux conditions d'intervention patronale de la dite CCT. La présente convention entre en vigueur le 01/01/2005 et cesse ses effets le 31/12/2006.

5. Groupes à risques

0,20% de la masse salariale des employés est attribué au CEFOMEPI.

6. Formation

Axée Sécurité, Qualité et Informatique.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

7. Statut de la délégation syndicale

Projet remis à finaliser au plus tard le 31/12/2005.

24 -01- 2006

8. Reconduction des accords antérieurs

1 1 -01- 2006
1 1 01 2000

9. Durée

2 ans - Du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006

NR 78238

16/203

B

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE HARDSTEENGROEVEN
Sectoraal protocolakkoord van 20 december 2005

1. Verhoging van de koopkracht

1.1: Koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen van 01/01/2005 tot 31/12/2006
Effectiefbetaalde lonen en loonschalen worden gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen (rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen) en schommelen 1 % als de refertespilindex wordt overschreden, de 1^{ste} dag van de volgende maand.

1.2: Loonsverhoging

Verhoging met 17 EUR bruto op 01/09/2005 van de effectief betaalde lonen in het "Bassin de Soignies",

of

Verhoging met 15 EUR bruto op 01/09/2005 van de effectief betaalde lonen in het "Bassin de Liège".

en

Verhoging met 15 EUR van de sectorale loonschalen op 01/09/2005

en

Eenmalige premie van 225 EUR bruto op 01/09/2005, voor de 2 bassins.

1.3: Maaltijdcheques

De nominale waarde van de maaltijdcheque per dag gepresteerde arbeid zal vanaf 01/09/2005 op €6 worden gebracht.

De persoonlijke tegemoetkoming zal vanaf 01/09/2005 1,09 EUR per maaltijdcheque bedragen.

De tegemoetkoming van de onderneming zal vanaf 01/09/2005 4,91 EUR per maaltijdcheque bedragen.

1. Vakbondspremie

De jaarlijkse premie zal, vanaf 2005, van 75 op 100 EUR gebracht worden.

2. Tijdskrediet

Toepassing van de wetgeving. Een quota van 5 % zal bestemd zijn voor de bedienden, met een maximum van 5 personen, voor de steengroeven van Henegouwen, afgezien van de globale aandeelsverhouding met de speciale criteria.

3. Funcieclassificatie

Invoering, zo snel mogelijk, van de functieclassificaties op basis van de wijzigingen aanbevolen door de werkgroep van 07/04/2004 (integratie van de tabel).

4. Brugpensioen

Er wordt overeengekomen om de bestaande akkoorden van 04/09/2003 te verlengen van conventioneel brugpensioen op 58 jaar, van de voorwaarden tot werkgeverstegemoetkoming van voornoemde CAO.

Deze overeenkomst wordt van kracht op 01/01/2005 en houdt op van kracht te zijn op 31/12/2006.

5. Risicogroepen

0,20 % van de loonsom van de bedienden wordt besteed aan CEFOMEPI.

6. Vorming

Gericht op Veiligheid, Kwaliteit en Informatica.

7. Statuut van de vakbondsafvaardiging

Ontwerp verdaagd, te finaliseren uiterlijk op 31/12/2005.

8. Verlenging van de vroegere akkoorden

9. Duur

2 jaar - van 1 januari 2005 tot 31 december 2006.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

24-01-2006

NR.
N°

78.238 / 16/203