

**Paritair Comité voor de bedienden uit de  
hardsteengroeven**

**Commission paritaire pour employés des  
carrières de petit granit**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december  
2014 houdende een model voor rapportering  
inzake innovatie.*

*Convention collective de travail du 2 décembre  
2014 établissant un modèle de rapport en  
matière d'innovation.*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés et employées occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit.

**Art 2.** Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering het artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (Belgisch Staatsblad 22 mei 2014 ) en van het koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (Belgisch Staatsblad van 14 juli 2014).

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (Moniteur belge 22 mai 2014) et de l'arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (Moniteur belge du 14 juillet 2014) .

**Art. 3.**

§1. De sociale partners van PC 203 herhalen hun bezorgdheid om de activiteit van de sector te beschermen en te ontwikkelen alsook hun wil om een sterke sector, met gediversifieerde actoren, die zorgt voor een significant tewerkstellingsvolume en die vernieuwende oplossingen biedt voor de toekomstige uitdagingen van de bouwsector te behouden. Zij blijven echter ongerust : de voorwaarden zijn vandaag niet vervuld om hun wil te kunnen verwezenlijken.

§2. Met dit vooruitzicht erkennen de ondertekenende partijen dat innovatie in de sector van de hardsteengroeven erg belangrijk is en definiëren hieronder, zonder hiërarchie, de structurele uitdagingen van de sector van de blauwe steen.

a. De grote behoefte aan opleiding om de competenties en de polyvalentie van de werknemers van desector te verbeteren en met het oog op de integratie van de nieuwe werknemers in de sector ;

**Art. 3.**

§1 Les partenaires sociaux de la CP 203 réitèrent leur souci de sauvegarder et de développer l'activité du secteur ainsi que leur volonté du maintien d'un secteur fort, aux acteurs diversifiés, assurant un volume d'emploi significatif et offrant des solutions novatrices aux enjeux d'avenir du bâti. Cependant, ils restent inquiets : les conditions ne sont pas aujourd'hui réunies pour assurer la réalisation de leur volonté.  
§2 Dans cette perspective, les parties signataires reconnaissent que l'innovation dans le secteur des carrières de petit granit est très importante et définissent ci-dessous, sans hiérarchie, les défis structurels du secteur de la pierre bleue.

a. Le besoin important en formation pour améliorer la compétence et la polyvalence des travailleurs du secteur et pour intégrer les entrants dans le secteur ;

- b. De eindeloopbaanbegeleiding van de werknemers die lang in de sector hebben gewerkt en die één of meerdere functies hebben uitgeoefend waarvan de moeilijkheidsgraad buiten kijf staat ;
- c. De grote nood aan investeringen door de sector waarvan het concurrentievermogen afhankelijk is van de beschikbare uitrustingen en moderne machines ;
- d. De overweging over het relatieve aandeel van de arbeidskosten in de kostprijs van de producten « blauwe steen » en «stijgende tendens van dat aandeel... wat de sector kwetsbaar maakt t.o.v. concurrentie van landen waar de arbeidskosten duidelijk lager liggen ;
- e. De toegang tot de openbare aanbestedingen van de overheidssector : problematiek van de overheidsopdrachten en de selectiecriteria van de overheden bij hun werkzaamheden (invoering van milieu- en maatschappelijke clausules in de bestekken, opleiding van de ontvangers...) ;
- f. De evolutie van de normatieve en regelgevende context van de bouwmarkten waardoor de bouwmethodes veranderen – inzetten van innovatieve producten die tegemoet komen aan de nieuwe marktvereisten.
- g. Het behoud van een volledige keten op Belgisch grondgebied, van de delving tot de bewerking, tot de uitvoering en de plaatsing
- h. Het rationeel gebruik van de hulpbronnen en het zoeken naar oplossingen inzake verantwoorde mobiliteit.
- b. L'accompagnement de la fin de carrière des travailleurs qui ont connu une carrière longue dans le secteur et qui y ont exercé une ou des fonctions dont la pénibilité est avérée ;
- c. Le fort besoin en investissement du secteur dont la compétitivité est tributaire de la disponibilité d'équipements et de machines modernes ;
- d. La réflexion quant à la part relative du coût du travail dans le prix de revient des produits « pierre bleue » et «évolution à la hausse de ce poids... ce qui rend vulnérable le secteur à des sources de concurrence en provenance de pays où le cout du travail est nettement inférieur ;
- e. L'accès au marché de l'aménagement de l'espace public : problématique des marchés publics et des modes de sélection par les autorités publiques de leurs travaux (introduction de clauses environnementales et sociales dans les cahiers des charges, formation des réceptionnaires...) ;
- f. L'évolution du contexte normatif et réglementaire des marchés de la construction conduisant à une évolution des modes constructifs – mise en œuvre de produits innovants répondant aux nouvelles demandes du marché.
- g. Le maintien sur le sol belge d'une filière complète, de l'extraction au façonnage, à la mise en œuvre et au placement.
- h. L'utilisation rationnelle des ressources et la recherche de solutions de mobilité responsable.

**Art. 4.** De ondertekenende partijen komen overeen dat in uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance, een jaarlijks rapport zal opgesteld worden inzake de innovatie in de sector, die besproken zal worden in het Paritair Comité.

**Art. 4.** Les parties signataires conviennent qu' en exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance, un rapport annuel sera établi quant à l'innovation dans le secteur, lequel sera discuté en Commission paritaire.

**Art 5.** Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 december 2014 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven en aan elk der ondertekenende partijen.

**Art. 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 2 décembre 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit et à chacune des parties signataires.