

**Paritair Comité voor de bedienden uit de porfiergroeven van het kanton van Lessen, van Bierk-bij-Halle en van Quenast**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999*

Conventioneel brugpensioen op 58 jaar

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de porfiergroeven van het kanton van Lessen, van Bierk-bij-Halle en van Quenast.

Onder "bedienden" wordt verstaan de mannelijke en de vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II. Beschikkingen**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

Art. 3. De bedienden die 58 jaar en ouder zijn, kunnen aanspraak maken op de regeling die is ingevoerd door voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974.

**Commission paritaire pour employés des carrières de porphyre du canton de Lessines, de Bierghes-Lez-Hal et de Quenast**

*Convention collective de travail du 30 juin 1999*

Prepension conventionnelle a 58 ans

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés et employées des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour employés des carrières de porphyre du canton de Lessines, de Bierghes-lez-Hal et de Quenast.

Par "employés", on entend les employés et les employées.

**CHAPITRE II. Dispositions**

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prepension conventionnelle.

Art. 3. Les employés âgés de 58 ans et plus peuvent bénéficier du régime institué par la convention collective de travail du 19 décembre 1974 précitée.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR. |  
30-06-1999 | 28.10.99 | MR. N° 52808/60/204

Art. 4. **Overeenkomstig** § 6 van **artikel 2** van het **koninklijk** besluit van 7 december 1992 **betreffende** het recht van ontslagen **werknemers** van **58 jaar** en ouder op **werkloosheidsuitkeringen**, mag de **opzeggingstermijn** of de door de opzeggingsvergoeding **gedekte periode** van de ontslagen bedienden een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover de ontslagen bedienden de **leeftijd** voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst **bereikt** hebben tijdens haar geldigheidsduur.

Art. 5. Voor de **uitvoering** van artikel 4 **moet** de volgende procedure worden gevolgd :

- a) de werkgever betekent het ontslag aan de bediende **binnen** de **termijn**, die is vastgesteld **overeenkomstig** de bepalingen van artikel 82 van de wet van 3 **juli 1978** betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- b) de uitvoering van punt a) moet **geschieden** in het kader van de procedure van overleg die is **bepaald** in artikel 10, eerste en tweede lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974 (collectieve arbeidsovereenkomst **nr 17**);
- c) de **berekening** van de aanvullende vergoeding **geschiedt** op basis van het **jaarlijks** onbegrensd loon.

### HOOFDSTUK III. *Slotbepaling*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in **werking** op 1 **januari 1999** en houdt op van **kracht** te zijn op 31 december 2000.

Art. 4. Conformement au § 6 de l'article 2 de l'**arrêté** royal du 7 décembre 1992 relatif au droit aux allocations de **chômage** des **travailleurs licenciés** de **58 ans** et plus, le délai de **préavis** ou la période **couverte** par rindemnité de conge des employes licenciés peut prendre fin en dehors de la période au cours de laquelle la présente convention collective de travail est applicable, pour **autant** que **les** employes aient atteint **l'âge prévu** par la présente convention collective de travail **durant** sa **durée** de **validité**.

Art. 5. Pour l'**exécution** de l'article 4, la procedure suivante doit **être respectée** :

- a) l'**employeur notifie** le conge de l'**employé** dans le délai fixe Conformement aux dispositions de l'**article 82** de la **loi** du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;
- b) l'exécution du point a) doit **s'inscrire** dans le cadre de la procedure de **concertation prévue** a l'**article 10, alinéas 1er** et 2 de la convention collective de travail du 19 décembre 1974 (convention collective de travail n° **17**);
- c) le **calcul** de rindemnité **complémentaire s'effectue** sur la base du **salaire annuel dé plafonné**.

### CHAPITRE III. *Disposition finale*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en **vigueur** le 1er **janvier 1999** et cesse **d'être** en vigueur le 31 décembre 2000.