

#

**COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYES DE L'INDUSTRIE
CHIMIQUE**

Convention collective de travail du 25 septembre 2001 relative à la prorogation du Fonds pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi des groupes à risque et des employés dans l'industrie chimique.

Article 1 - La convention collective de travail du 21 mai 1991, modifiée par les conventions collectives de travail des 12 juillet 1991, 30 juin 1993, 15 juillet 1993, 20 juin 1995, 25 juin 1997 et 4 mai 1999, conclues en Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, est prorogée du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2002.

Article 2 – L'article 2 de cette convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

« **Art. 2.** Dans le cadre de la promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque, dont il est question dans l'accord interprofessionnel 2001-2002 du 20 décembre 2000, dans l'accord national 2001-2002 relatif à l'évolution du coût salarial, à la formation permanente et à l'emploi conclu le 26 mars 2001 au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, au chapitre II, section 1^{ere} de la loi du 5 septembre 2001 (M.B. 15.09.2001) visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et en application de la loi du 7 janvier 1958 sur les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique conclut une convention collective de travail prorogeant un fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi des groupes à risque et des employés dans l'industrie chimique » nommé ci-après « Fonds pour la formation professionnelle des employés de l'industrie chimique » et dont les statuts sont arrêtés ci-après .»

Article 3 – La première phrase de l'article 3 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacée par le texte suivant :

« La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, à savoir du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2002. »

Article 4 – L'article 4 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est supprimé.

Article 5 – L'article 11 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

« **Art. 11.** La cotisation patronale versée au fonds s'élève à 0,10 % de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail pour employés pour la période s'étendant du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2002, comme prévu dans la loi précitée du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

Les entreprises qui ont pris des initiatives similaires en vue de la promotion de l'emploi des groupes à risque, entérinées dans une convention collective de travail déposée au plus tard le 1^{er} octobre 2001 pour l'année 2001 et au plus tard le 1^{er}

#

octobre 2002 pour l'année 2002 au greffe de l'Administration des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail, sont dispensées de cette cotisation. »

Article 6. – L'article 14 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

« **Art. 14.** Pour les dossiers introduits au fonds de formation avant le 1^{er} octobre 2001, une entreprise ne peut jamais obtenir du fonds un montant supérieur à celui qu'elle a versé pour ses employés depuis le 1^{er} janvier 1993 au titre de la cotisation de 0,15 % ou à partir du 1^{er} janvier 1996 au titre de la cotisation de 0,20 % ou, à partir du 1^{er} janvier 1997, au titre de la cotisation de 0,10 %

Pour les dossiers introduits au fonds de formation à partir du 1^{er} octobre 2001, une entreprise ne peut jamais obtenir du fonds un montant supérieur à celui qu'elle a versé pour ses employés depuis le 1^{er} janvier 1999, au titre de la cotisation de 0,10 %

S'il s'agit d'un groupe d'entreprises agissant en commun, le montant maximum à recevoir du fonds ne peut jamais dépasser la somme des cotisations versées pour les employés par l'ensemble de ces entreprises depuis le 1^{er} janvier 1999 au titre de la cotisation de 0,10 %, sauf exceptions approuvées par le comité de gestion du Fonds de formation.

Par exception à ce qui est défini dans les trois alinéas précédents, le comité de gestion du fonds de formation peut toutefois décider, pour la durée de la présente convention collective de travail, qu'il prévoit un remboursement qui dépasse le montant défini dans les alinéas précédents et qui est en ce cas plafonné à 4957,87 € par an selon des règles à déterminer par le comité de gestion du Fonds de formation.

Par exception à ce qui est défini dans les quatre alinéas précédents, le comité de gestion du Fonds de formation peut, pour la durée de la présente convention, conformément aux règles qu'il déterminera, décider d'accorder une intervention financière aux entreprises qui, comme prévu à l'article 11, ont pris des initiatives similaires en vue de la promotion de l'emploi des groupes à risque et les ont entérinées dans une convention collective de travail d'entreprise ou d'un groupe d'entreprises, déposée au greffe de l'Administration des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail. »

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de l'Administration des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

4

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2001 betreffende de verlenging van het Fonds voor de bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid.

Artikel 1 – De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 12 juli 1991, 30 juni 1993, 15 juli 1993, 20 juni 1995, 25 juni 1997 en 4 mei 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, wordt verlengd van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002.

Artikel 2 – Artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:

« **Art. 2.** In het kader van de bevordering van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen waarvan sprake in het interprofessioneel akkoord 2001-2002 van 20 december 2000, in het nationaal akkoord 2001-2002 betreffende de loonkostontwikkeling, permanente vorming en tewerkstelling, gesloten op 26 maart 2001 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en in hoofdstuk II, afdeling 1, van de wet van 5 september 2001 (B.S. van 15.09.2001) tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en in toepassing van de wet van 7 januari 1958 op de fondsen voor bestaanszekerheid, sluit het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid een collectieve arbeidsovereenkomst houdende verlenging van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd “Fonds voor de bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid” hierna genoemd “Fonds voor de beroepsvorming van de bedienden in de scheikundige nijverheid” en waarvan de statuten hierna worden vastgelegd. »

Artikel 3 – De eerste zin van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:

« Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de duur van twee jaar, te weten van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002. »

Artikel 4 – Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991 wordt geschrapt.

Artikel 5 – Artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:

« **Art. 11.** De werkgeversbijdrage die aan het fonds gestort wordt, bedraagt 0,10 % van de bruto weddemassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst voor bedienden voor de periode die zich van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002 strekt, zoals voorzien in de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

De bedrijven die gelijkaardige initiatieven hebben genomen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen, en deze hebben bekrachtigd

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

25 -09- 2001

8/10/2007

NR.
N°

59167

100/207

4

in een collectieve arbeidsovereenkomst, neergelegd op de griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, ten laatste op 1 oktober 2001 voor het jaar 2001 en ten laatste op 1 oktober 2002 voor het jaar 2002 zijn van deze bijdrage vrijgesteld. »

Artikel 6. – Artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991 wordt vervangen door de volgende tekst :

« **Art. 14.** Voor de dossiers ingediend bij het Fonds voor 1 oktober 2001 kan een onderneming van het Fonds nooit een bedrag verkrijgen dat hoger is dan het totale bedrag dat zij voor haar bedienden gestort heeft sedert 1 januari 1993 uit hoofde van de bijdrage van 0,15 %, of sedert 1 januari 1996 uit hoofde van de bijdrage van 0,20 %, of, sedert 1 januari 1997 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 %.

Voor de dossiers ingediend bij het Fonds vanaf 1 oktober 2001 kan een onderneming van het Fonds nooit een bedrag verkrijgen dat hoger is dan het totale bedrag dat zij voor haar bedienden gestort heeft sedert 1 januari 1999 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 %.

Indien het gaat om een groep van ondernemingen die gezamenlijk handelen, mag het van het vormingsfonds te verkrijgen maximum bedrag nooit hoger zijn dat de som van de bijdragen die gestort werden sedert 1 januari 1999 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 %, behoudens uitzonderingen goedgekeurd door het beheerscomité.

Als uitzondering op hetgeen bepaald is in de drie vorige alinea's, kan evenwel het beheerscomité van het vormingsfonds, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, beslissen of het een terugbetaling voorziet die het bedrag zoals bepaald in de vorige alinea's overschrijdt, maar die in dit geval geplafonneerd is tot 4957,87 € per jaar overeenkomstig door het beheerscomité van het vormingsfonds te bepalen regels.

Als uitzondering op hetgeen bepaald is in de vier vorige alinea's, kan evenwel het beheerscomité van het vormingsfonds, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de door het beheerscomité te bepalen regels, beslissen dat het een financiële tussenkomst toekent aan de bedrijven die, zoals voorzien in artikel 11, gelijkaardige initiatieven hebben genomen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen, en deze hebben bekrachtigd in een collectieve arbeidsovereenkomst van de onderneming of van een groep van ondernemingen, neergelegd op de griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid. »

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie voor Tewerkstelling en Arbeid en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.